Snack Products

# Notulen omgevingsdialoog | Week 20, dinsdag 14 mei 2024



# Inhoudsopgave


Inleiding ..... 3

Aanleiding ..... 3

Placematmethode ..... 3

- Placemat 1 ..... 4
- Placemat 2 ..... 5
- Placemat 3 ..... 6
- Placemat 4 ..... 7
- Placemat 5 ..... 8
- Placemat 6 ..... 9
- Placemat 7 ..... 10

Uitkomsten placemats ..... 11

1. Geen overlast ..... 12
2. Geen feestkroeg, maar wel eetcafé ..... 12
3. Nette huisvestiging ..... 13
4. Privacy behouden ..... 13
5. Goed beheer ..... 13
6. Toekomst na huisvestiging ..... 13

Overige vragen ..... 14






# Inleiding

Naar aanleiding van de ontvangen uitnodiging, verstuurd door [redacted] van Snack Products op dinsdag 30 april 2024, nemen dinsdag 14 mei 2024 in totaal 29 direct omwonenden van de Buizerdweg 1A deel aan de dialoog om samen van gedachten te wisselen over de mogelijkheden die het terrein aan de Buizerdweg 1A biedt. Namens Snack Products zijn er 8 personen aanwezig, onder wie [redacted] (KAKK Communicatie) voor de begeleiding gedurende de avond en [redacted] (Geling Advies) voor de technische aanvullingen.

De avond wordt ingeluid met een welkomstwoord, het delen van het programma en een voorstelronde vanuit beide kanten. Vervolgens wordt er verder gegaan met de huidige ideeën rondom Buizerdweg 1A.

# Aanleiding

Snack Products onderzoekt momenteel de mogelijkheden van zowel centrale huisvestiging van de eigen medewerkers als van het in ere herstellen van het eetcafé. Een eetcafé waar streekproducten de boventoon voeren en waar deze zowel genuttigd als gekocht kunnen worden. Een plek die weer iets toevoegt aan de omgeving, waar mensen afdraaien voor een lunch, kopje koffie en gebak.

Met daarnaast centrale huisvestiging voor de eigen medewerkers Het gaat hier om goede huisvestiging die niet alleen voldoet aan de SNF norm, maar verder gaat dan dat. Goede huisvesting geeft vertrouwen, binding en draagvlak om bij Snack Products te werken en daardoor kunnen ze op een consistente groep medewerkers rekenen.

Het idee is om 12 losstaande Prefab woningen te realiseren. En per woning kunnen 12 personen met ieder een eigen slaapkamer worden gehuisvest. In totaal gaat het om 150 personen, welke 85-90% van het jaar werkzaam zijn bij Snack Products.

Met aan de voorzijde via de huidige oprit het huidige, maar vernieuwde, eetcafé met producten van lokale ondernemers op het bord en in vers automaten. Aan de achterzijde de centrale huisvestiging voor de werknemers van Snack Products met een eigen inrit en bijbehorende voorzieningen.

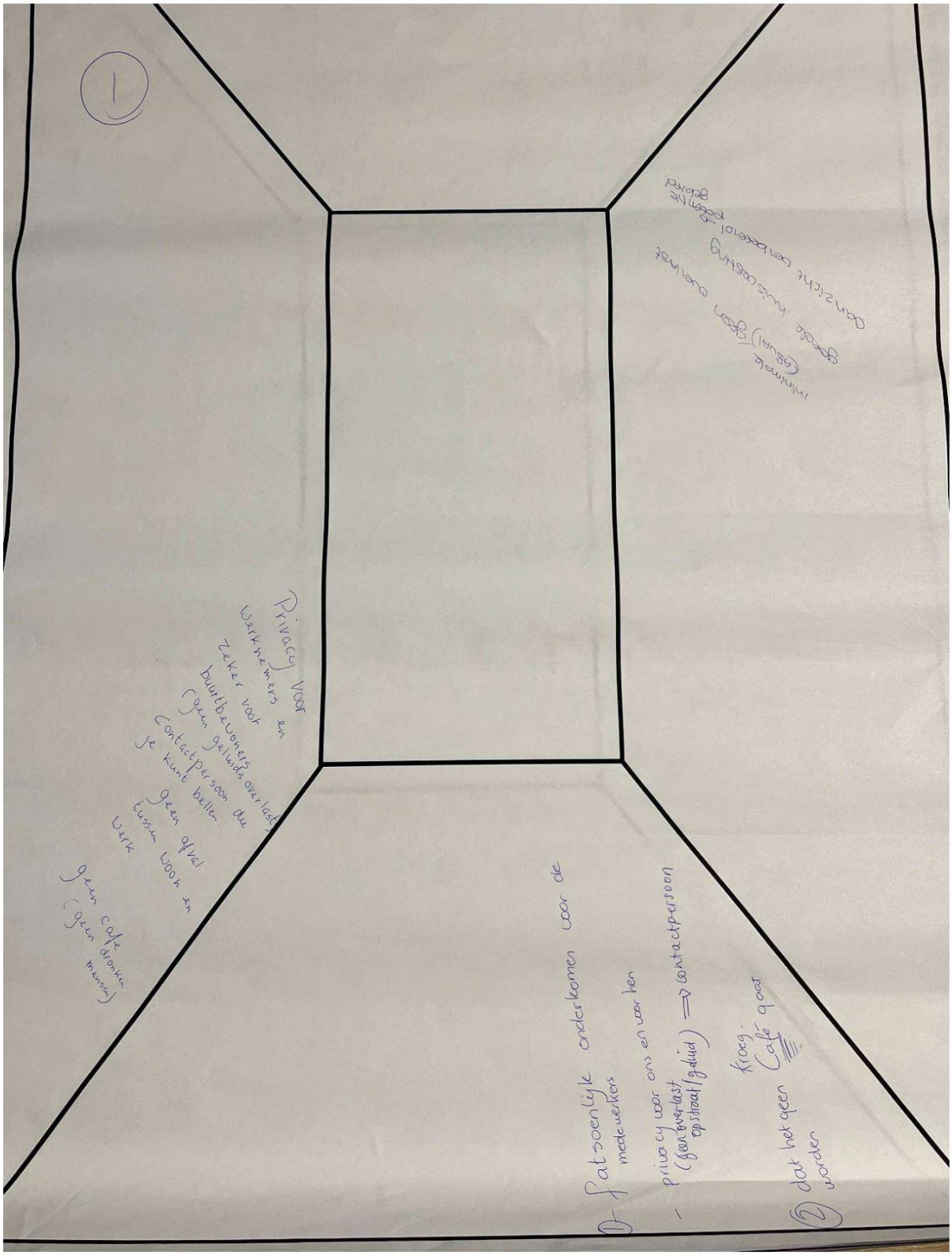
# Placematmethode

Om zoveel mogelijk mensen de kans te geven om input te leveren, is tijdens de bijeenkomst gekozen voor een specifieke aanpak die dit ook mogelijk maakt; de placematmethode. Hierbij stonden twee vragen centraal 1) Wat vinden jullie belangrijk als het gaat om huisvesting van werknemers aan de Buizerdweg 1A, zodat het huidige woon- en leefklimaat blijft behouden? 2) Wat vinden jullie belangrijk als het gaat om het in ere herstellen van het eetcafé?’
Alle input wordt meegenomen, maar tijdens de bijeenkomst is een prioritering in gespreksonderwerpen aangebracht.

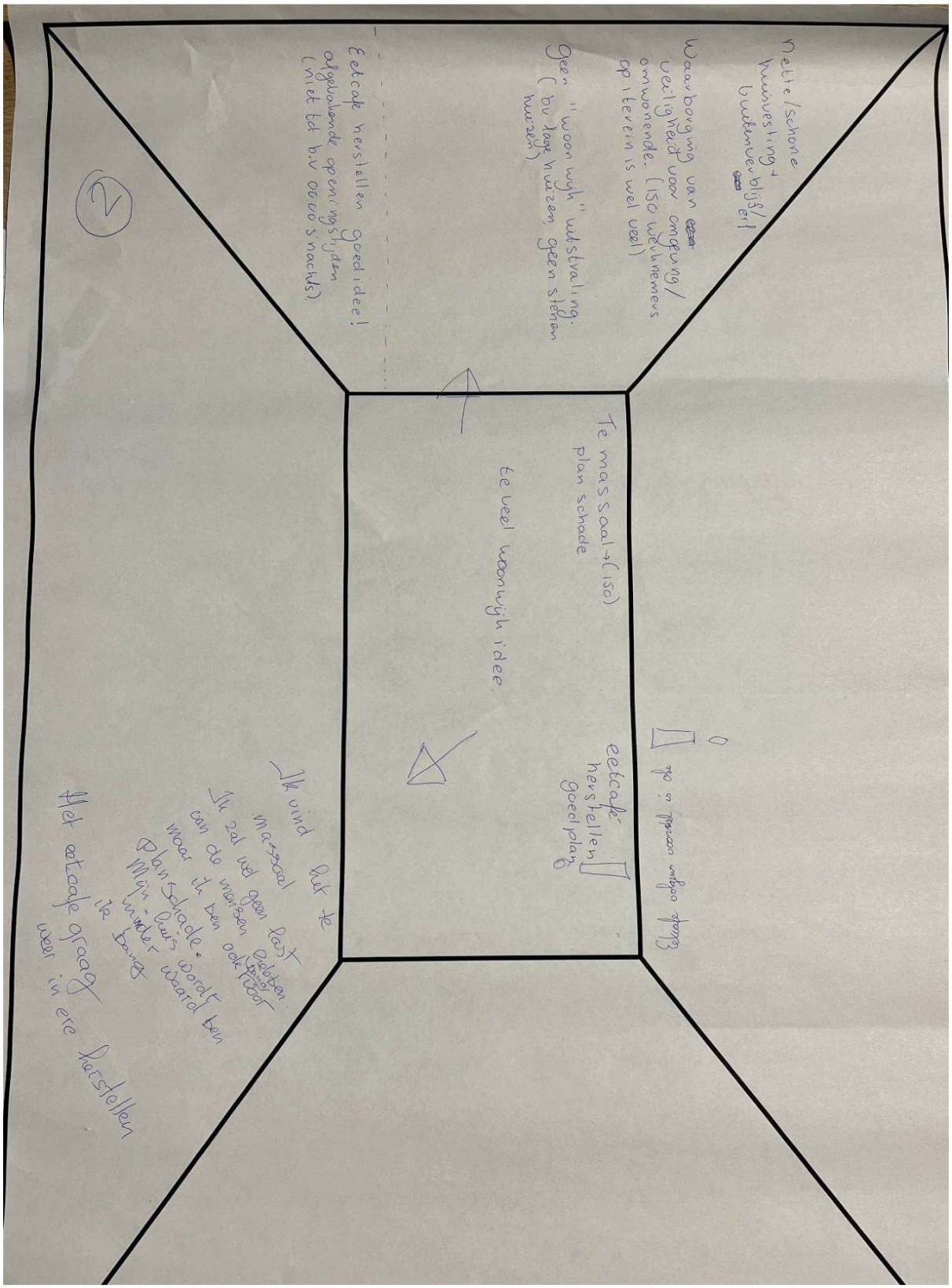




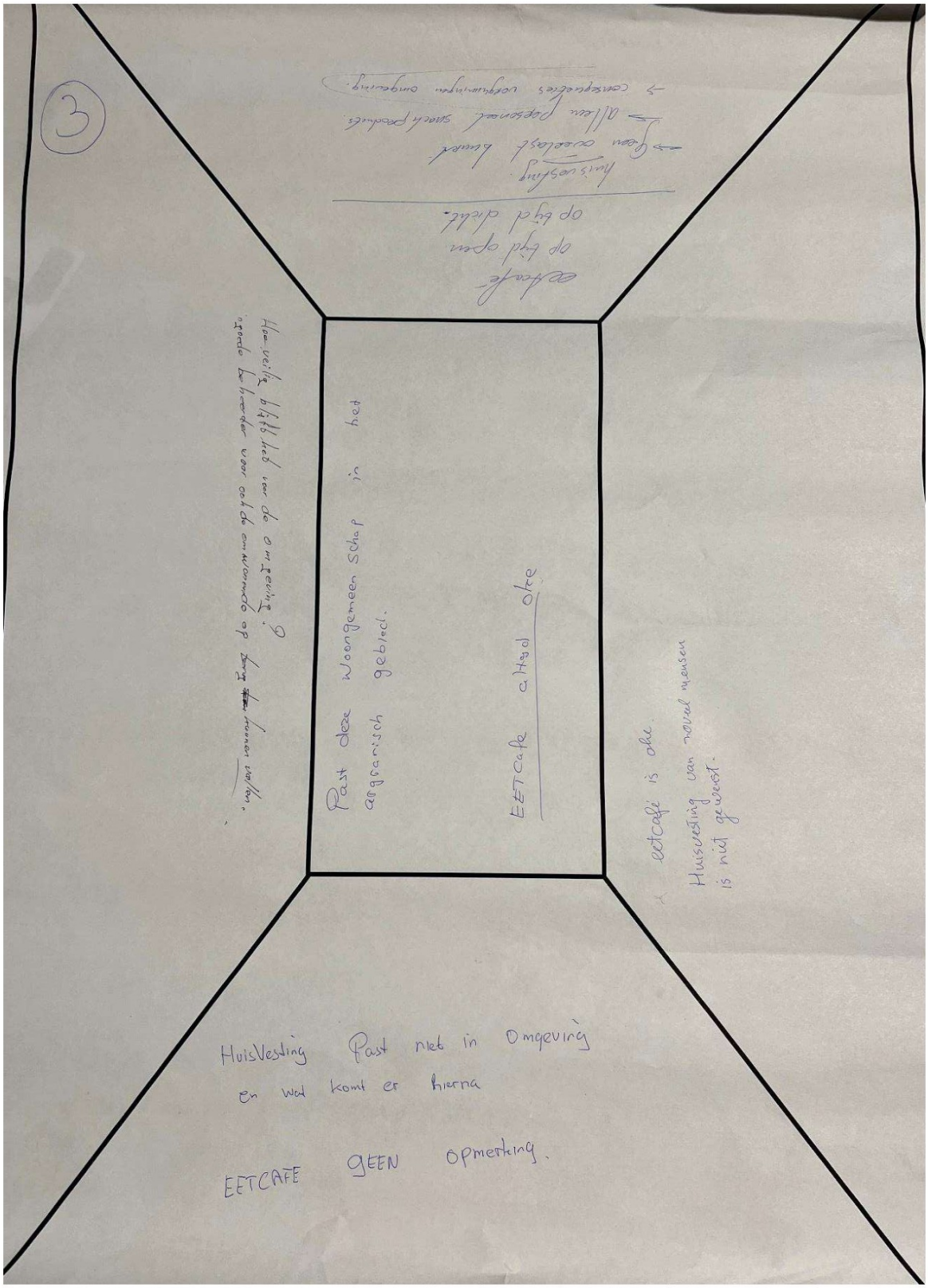
# Placemat 1


1
Privacy voor
werknemers en
zeker voor
buurtbewoners
(geen geluids overlast
Contactpersoon die
je kunt bellen
Geen afval
tussen woon en
werk
Geen cafe
(geen dronken
mensen)
Patsoenlijk
medewerkers
onderkomen voor de
privacy voor ons en voor hen
(geen overlast
opstaat/geluid) ⇒ contactpersoon
krijg:
Café gaat
dat het open
worden
minimale
(geen
geluids
overlast
Geen
Geen zicht

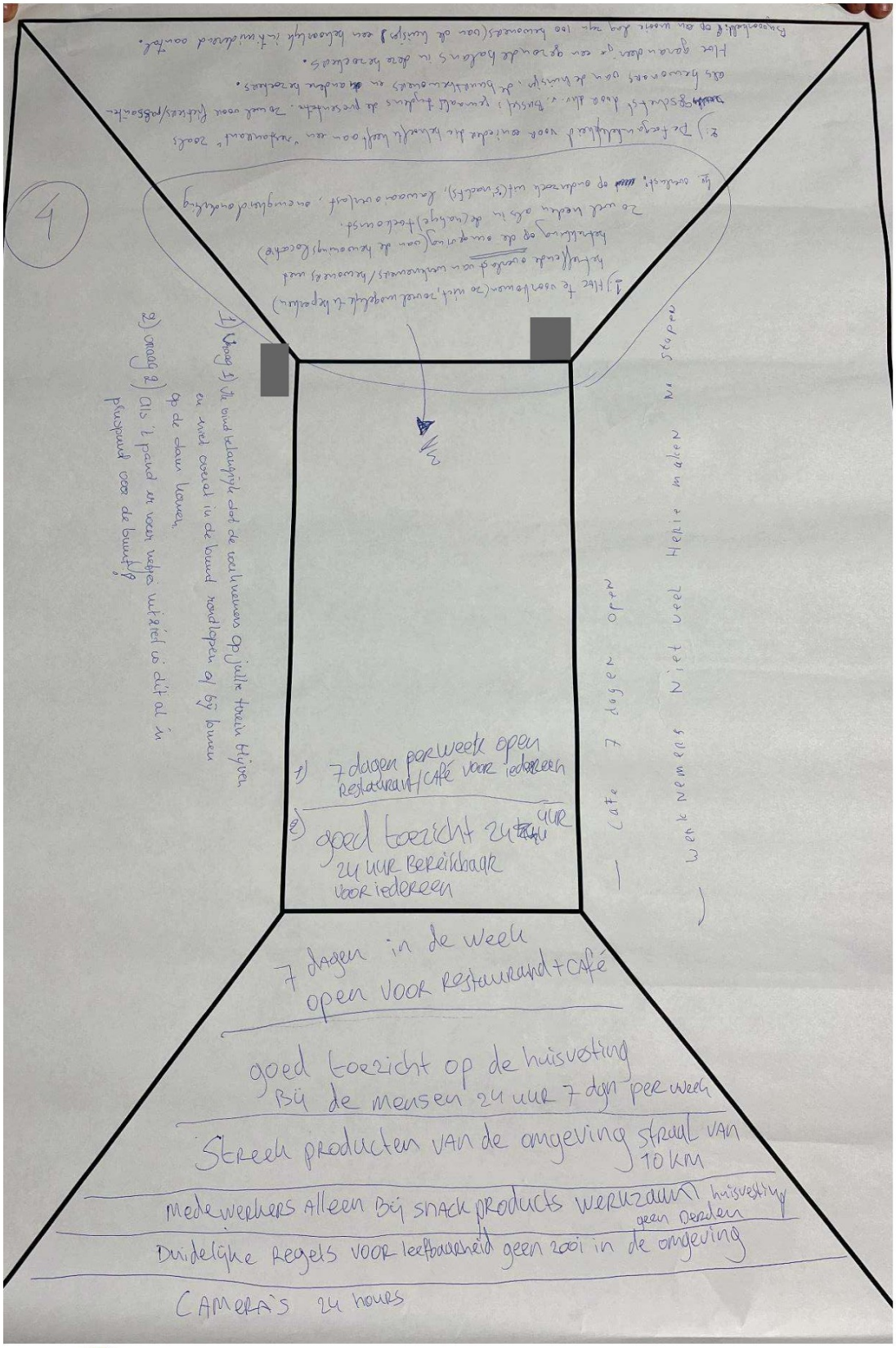
# Placemat 2


Nette/schone buurtbewoning
Waarborging van veiligheid voor omgeving/ omwonende. (ISO uitnemers op terrein is wel veel)
Geen "woon wijk" uitstraling. (bv laag huizen, geen stenen muren)
Eetcafe herstellen goed idee! afgelaakende openingstijden (niet tot bv 06:00 snacks)
Te massaal → (ISO) plan schade
Te veel woonwijk idee
eetcafe herstellen goed plan
Ik vind dat te massaal
Het eetcafe graag herstellen

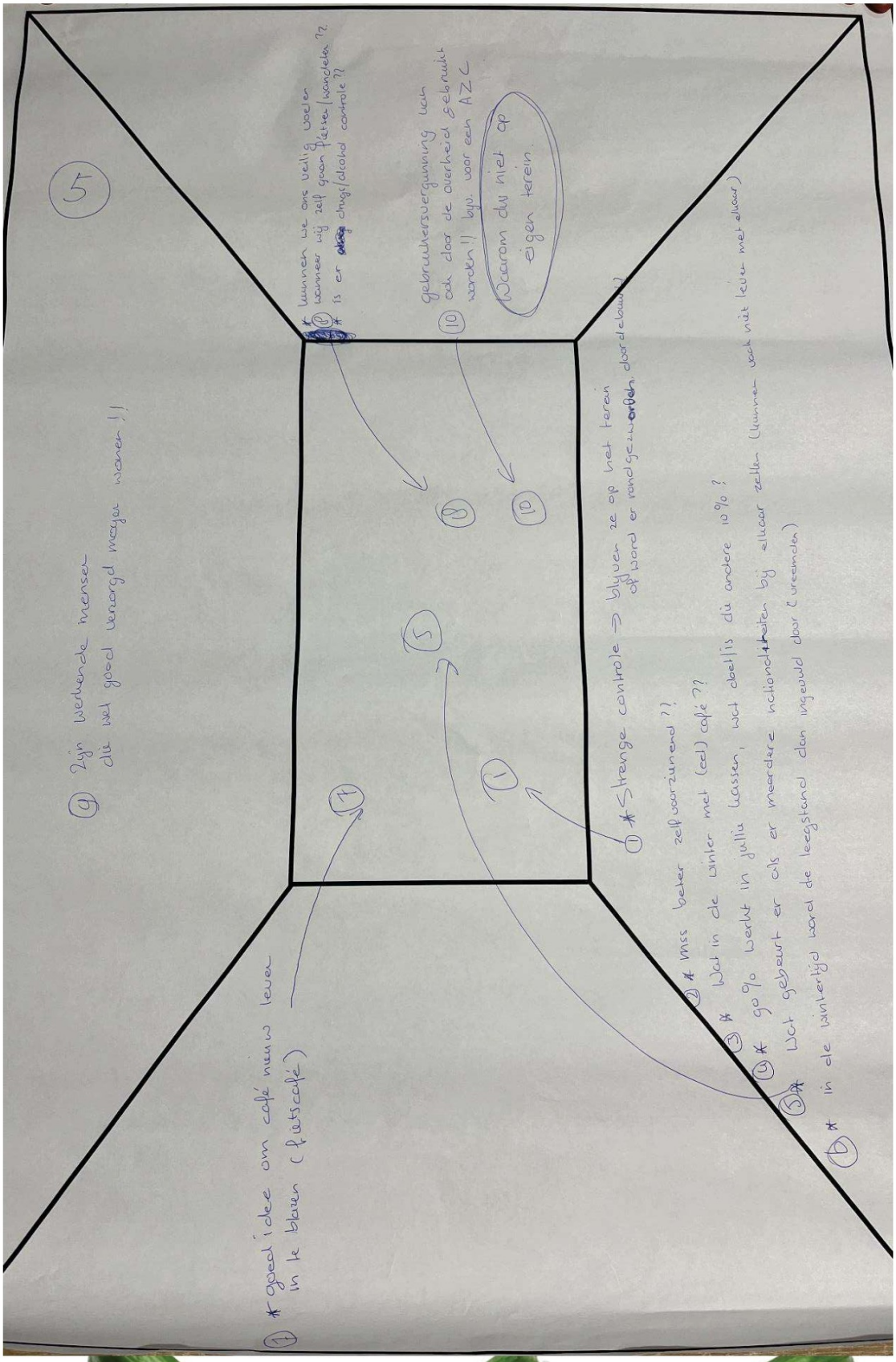
# Placemat 3


3
eetcafe
op tijd open
op tijd dicht.
Huisvesting
→ geen overlast hinder
→ alleen gepersoneerd sociaal parkeren
→ consequenties verkeersituaties omgeving
Past deze Woongemeenschap in het
agrarisch gebied.
EETcafe altijd oke
eetcafe is oke.
Huisvesting van normal mensen
is niet gewenst.
HuisVesting Past niet in Omgeving
en wat komt er hierna
EETCAFE GEEN opmerking.

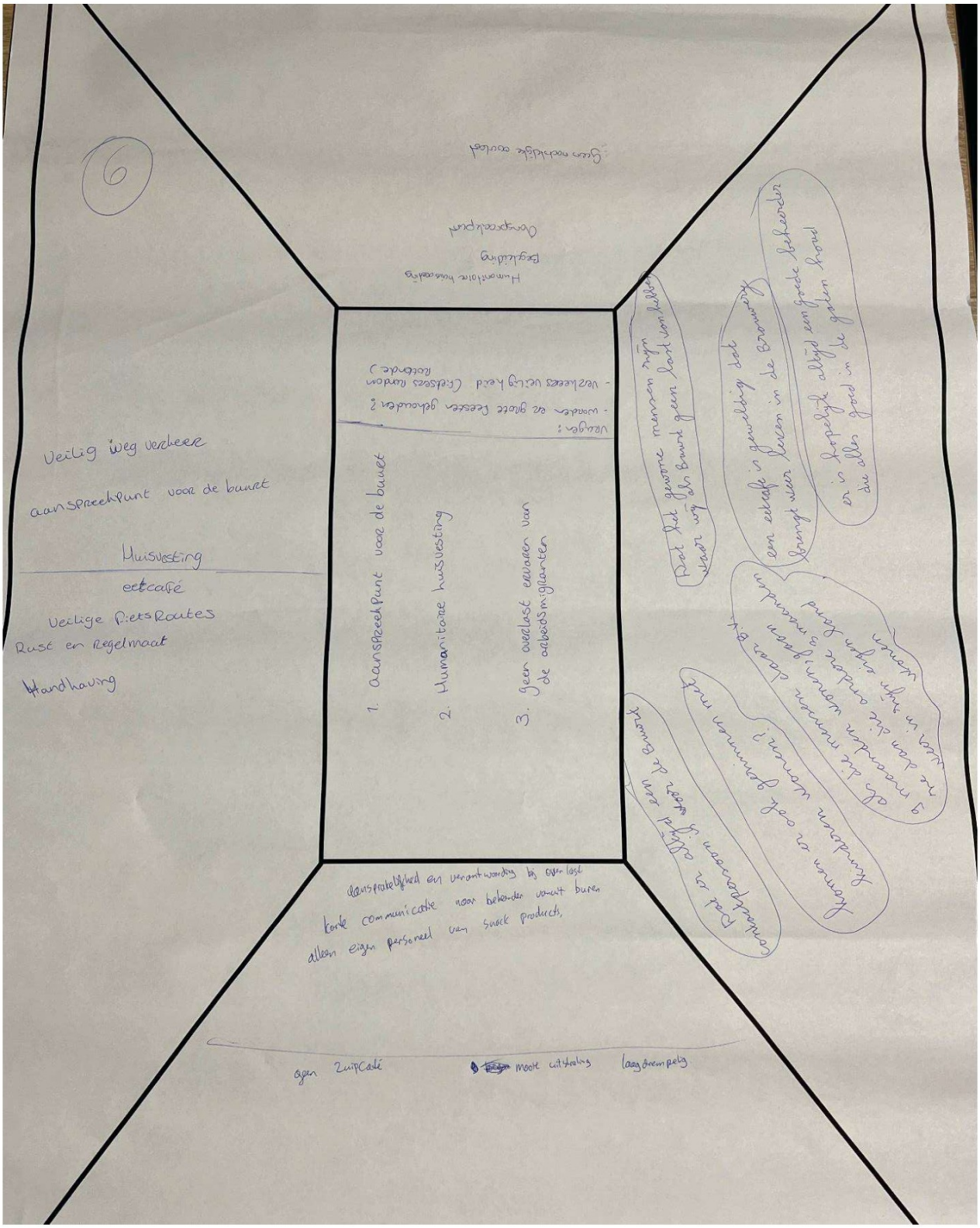
# Placemat 4


7 dagen in de week
open voor restaurant+café
goed toezicht op de huisvesting
Bij de mensen 24 uur 7 dgn per week
Streek producten van de omgeving straal van 10 km
medewerkers alleen bij snack products werkzaam
Duidelijke regels voor leefbaarheid geen zooi in de omgeving
CAMERA'S 24 hours
7 dagen per week open restaurant/café voor iedereen
goed toezicht 24 uur
24 uur bereikbaar voor iedereen
Café 7 dagen open
Niet veel Hekje maken na sluiten
4

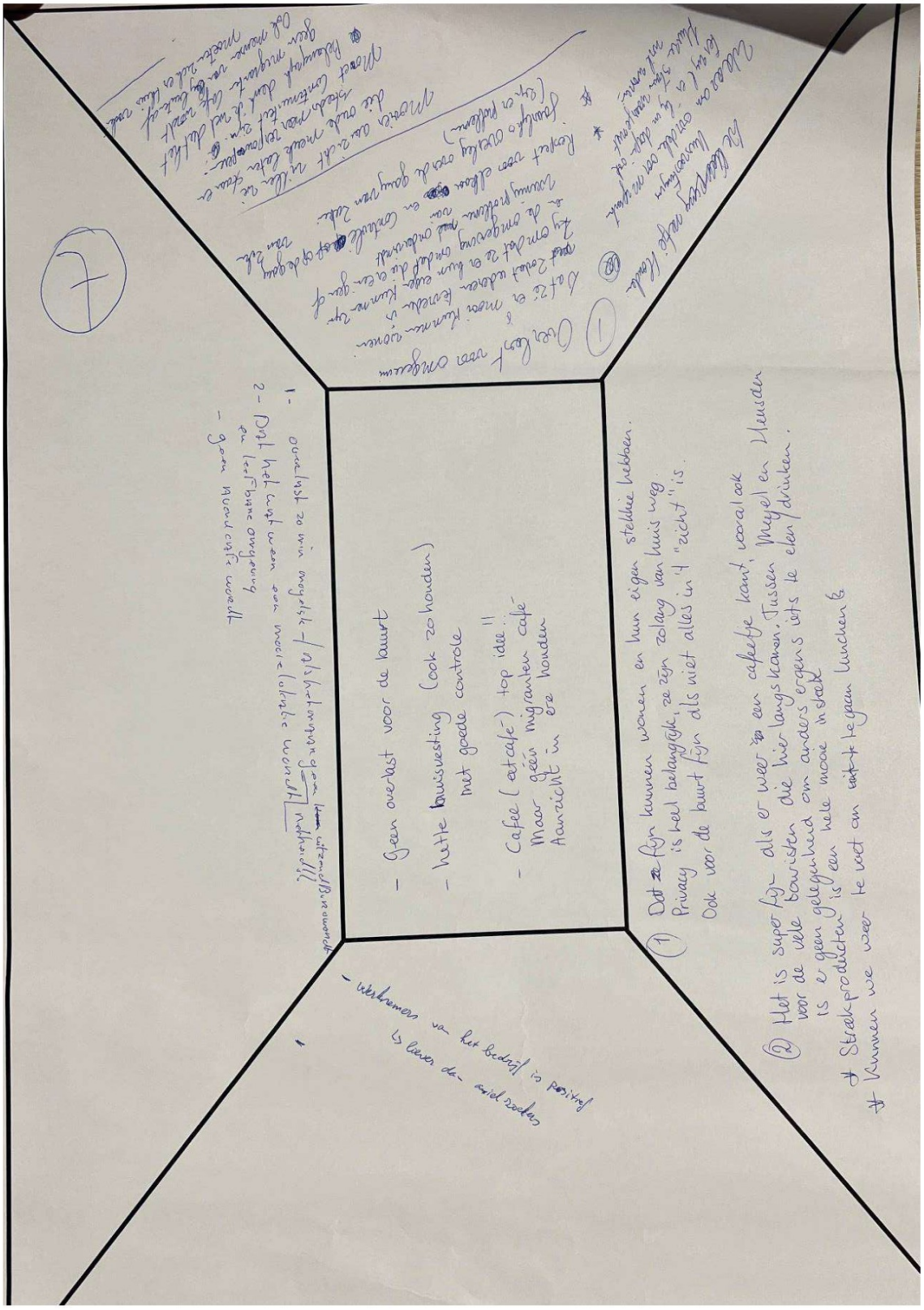
# Placemat 5


1 * goed idee om café nieuw leven in te blazen (koffiecafé)
2 Zijn werkende mensen die wel goed verdergd mogen worden!!
3 * Wat in de winter met (eel) café ??
4 * Wat in Julia laassen, wat abeltis die andere 10% ?
5 * 90% werkt in Julia laassen, wat abeltis die andere 10% ?
6 * in de winterlijd word de leegstand dan ingevuld door (creemolen)
7 * Moet gebeurt er als er meerdere inchondelheiden bij elkaar zeiden (kunnen deck niet leven met elkaar)
8 * Strenge controle => blijven ze op het terein of word er rondgezworven doordelaan)
9 * kunnen we ons veilig voelen wanneer wij zelf geen feiten/wandelen ?? is er drugs/alcohol controle ??
10 gebruikersvergunning voor ook daar de overheid gebruikt worden!! bijv. voor een AZC
Waarom blijf niet op eigen terein

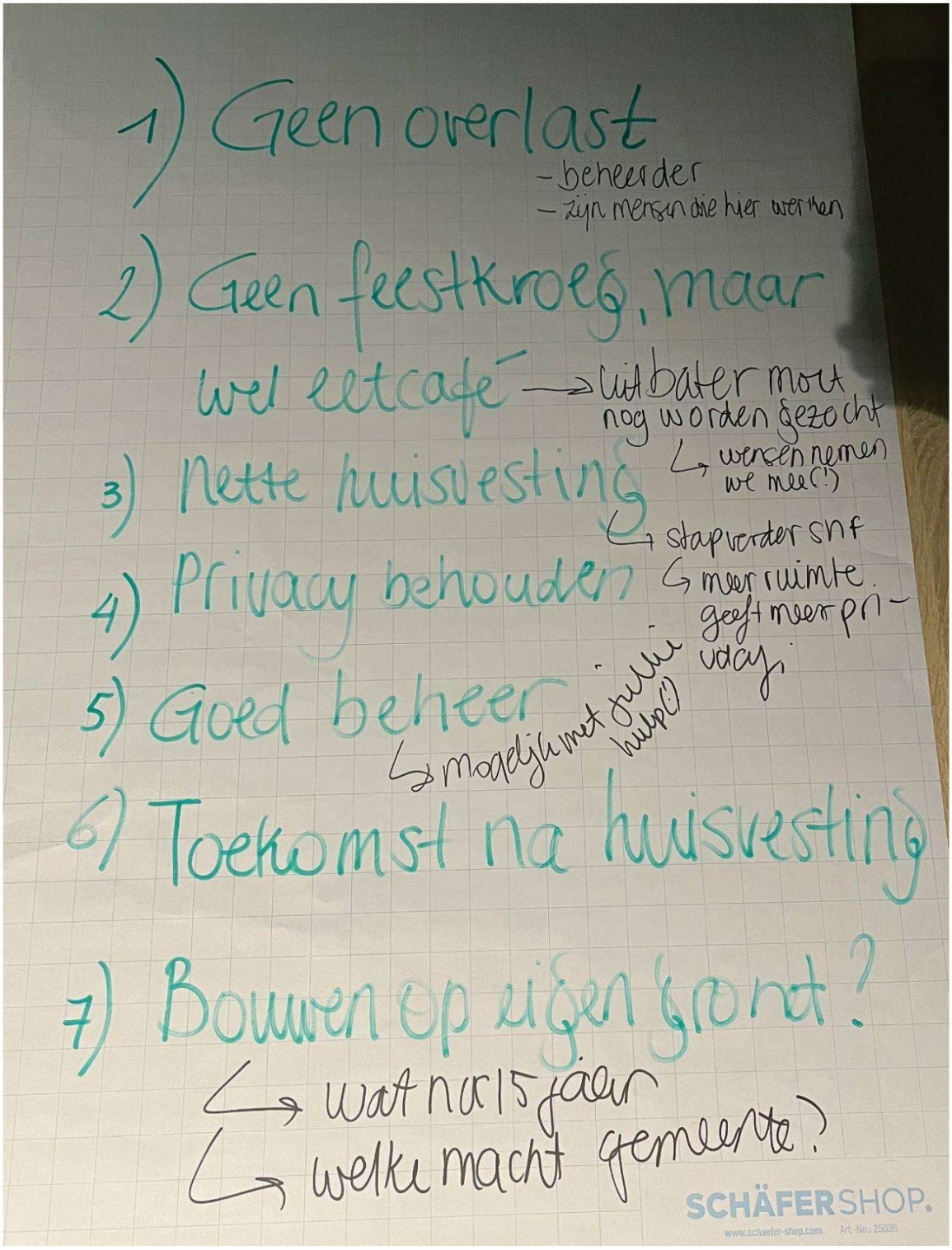
# Placemat 6


6
Geen medische ecourant
Humanitaire huisvesting
Begeleiding
Aanspreekpunt
Vragen:
- waarom er zoveel feesten gehouden?
- waarom zo weinig hard (Fatsoens rondom
Veilig Weg verkeer
aanspreekpunt voor de buurt
Huisvesting
eetcafé
Veilige FietsRoutes
Rust en Regelmaat
Handhaving
1. aanspreekpunt voor de buurt
2. Humanitaire huisvesting
3. geen overlast ervaren van de arbeidsmigranten
Dat het gewone mensen zijn
waar wij
een steeje is gezellig dat
brengt weer leven in de Brouwerij
en is toeglijk altijd een goede gastheer
die alles goed in de gaten houd
Ook de mensen die
hier wonen, hebben
er baat bij
Kennen en leren elkaar beter
Gezelligheid in de straat
Contactpersoon
Aanspreekpunt voor de buurt
aansprakelijkheid en verantwoording bij overlast
korte communicatie naar bekenden vanuit buren
alleen eigen personeel van snack producten,
geen ZuipCafé
Meer uitstraling
laag drempelig

# Placemat 7


- Geen overlast voor de buurt
- Leuke buurtvestiging (ook 20 houden)
met goede controle
- Cafeetje (eetcafé) top idee!!
Maar géén migranten cafe
Aantrekkelijk in stijl houden
- Werknemers van het bedrijf is positief
is beter de - eindbestemming
(1) Dat zou fijn kunnen wonen en hun eigen stekkie hebben.
Privacy is heel belangrijk, ze zijn zolang van huis weg.
Ook voor de buurt fijn als niet alles in 't "zicht" is.
(2) Het is super fijn als er weer een cafeetje komt, vooral ook
voor de vele bouwsters die hier langskomen. Tussen Muyel en Vlissden
is er geen gelegenheid om anders ergens iets te eten/drinken.
Strak-productief
Kunnen we weer te vast en niet te gaan lunchen

## Uitkomsten placemats



## 1. Geen overlast

Bij de woorden “geen overlast” denken de omwonenden aan: geluid, rotzooi en criminaliteit.

Zowel op het werk als bij de huisvestiging gelden (bedrijfs)regels waaraan iedereen zich hoort te houden. Doordat we collega’s zijn en elkaar elke dag zien, zijn de communicatielijntjes kort en kunnen we, indien nodig, tijdig actie ondernemen.

Daarbij is de centrale huisvestigingslocatie aan Buizerdweg 1A een besloten terrein waar 24/7 een beheerder aanwezig is die onder andere de toegangscontrole beheert. De beheerder is verantwoordelijk, maar Snack Products neemt de eindverantwoording. Maar bij overlast, in welke vorm dan ook, is het belangrijk dat deze wordt gemeld, alleen dan kunnen we dingen oppakken en oplossen.

*Een aantal vragen volgen: wordt het permante bewoning?*

In lijn met het gemeentelijk beleid, zal er waarschijnlijk sprake zijn van mid-stay huisvesting. Waarbij het in de winterperiode minder druk zal zijn. Omdat we de privacy van onze medewerkers respecteren, overwegen we, wanneer ze huiswaarts keren, hun kamer ook hun kamer te laten.

*Vervolgvraag: Als mensen om de zoveel maanden weggaan kun je geen band opbouwen?*

De meeste medewerkers werken gemiddeld 7 jaar bij ons waardoor je een band opbouwt. Dit staat los van de vergunning, waarvan de vergunningverlening aan de gemeente is. We willen graag huisvestiging die beter is en verder gaat dan de wet, omdat we het beste voor hebben met onze mensen. Want goede huisvesting geeft vertrouwen, binding en draagvlak om bij Snack Products te werken waardoor we op een consistente groep medewerkers kunnen rekenen.

## 2. Geen feestkroeg, maar wel eetcafé

We hebben niet de intentie om er een kroeg van te maken, maar wel een streekcafé waar streekproducten de boventoon voeren en waar deze zowel genuttigd als gekocht kunnen worden. Een plek die weer iets toevoegt aan de omgeving, waar mensen afdraaien voor een lunch, kopje koffie en gebak.

*Een vraag die naar voren komt: in de winter wordt minder gefietst, waardoor de uitbater het minder terug krijgt. Wat dan?*

Er zijn nog geen definitieve plannen en er lopen ook nog geen gesprekken met een eventuele uitbater.





## 3. Nette huisvestiging

Zoals eerder benoemd zijn we op zoek naar huisvestiging die beter is en verder gaat dan de huidige normen. Het SNF Keurmerk is hier een voorbeeld van. Aan deze minimale normen moeten wij ons houden bij het bouwbesluit. Daarbij wordt ook de duurzaamheid getoetst. Doordat wij voorstander zijn van meer ruimte voor privacy willen wij hier een scherpere stap in zetten. En zoals eerder gezegd geeft goede huisvesting vertrouwen, binding en draagvlak om bij Snack Products te werken waardoor we op een consistente groep medewerkers kunnen rekenen.

## 4. Privacy behouden

Behoud van privacy voor zowel onze medewerkers als de omgeving willen we graag realiseren. We hebben in de eerste schetsen een duidelijke afscheiding opgenomen in de vorm van groene aankleding en aanplanting. Er komt dan ook één in- en uitgang. Daarbij staan we open voor suggesties die we vervolgens in overweging nemen.

## 5. Goed beheer

Goed beheer geldt voor het hele terrein, 24/7. En we hopen dat jullie hieraan willen bijdragen: als er iets is, meld het ons dan. Alleen op die manier kunnen we dingen oppakken en oplossen.

Goed beheer is overigens ook een must voor de vergunning. Zo worden alle bewoners en eventuele andere bezoekers geregistreerd met bijvoorbeeld een digitale sleutel. De beheerder zorgt en controleert op orde en netheid en grijpt, indien nodig, in. Snack Products is en blijft eindverantwoordelijk.

We zien de huisvestiging graag als verlengstuk van ons bedrijf. Wat we graag willen is onze eigen medewerkers een fijne en nette woonruimte met privacy bieden.

## 6. Toekomst na huisvestiging

De omwonende spreken hun zorgen uit om bewoning door asielzoekers in de toekomst. Snack Products geeft aan dat de gebruiksvergunning persoonsgebonden is, zonder deze vergunning kun je niets. De vergunning is voor 15 jaar. Echter kan Snack Products de zorgen niet volledig wegnemen, maar ze neemt deze zorgen wel mee richting de gemeente.

We zien de Buizerdweg 1A als een kans, omdat deze plek de driesprong tussen onze locaties (Asten, Heusden, Grashoek) is. Op deze locatie hebben we enerzijds de mogelijkheid om goede huisvestiging te realiseren voor onze eigen mensen die nu nog verspreid wonen en anderzijds om het eetcafé in ere terug te kunnen geven aan de omgeving. Daarnaast is het dicht gelegen bij het werk, maar niet op het werk, zodat de mensen af kunnen schakelen in een groene omgeving met privacy.





## Overige vragen

1. *Waar zitten we in het proces op het moment van de dialoog?*

   De gemeente heeft nog geen formeel standpunt ingenomen, want er is ook nog geen formeel verzoek ingediend. Er is contact geweest met de gemeente en in deze overleggen hebben ze aangegeven te willen kijken naar de mogelijkheden voor huisvesting op deze locatie. We nemen jullie input en jullie verhaal van vanavond hier graag in mee.

2. *Krijgen we te maken met hetzelfde tafereel als in Ommel?*

   Nee, de situatie in Ommel is anders. In Ommel hebben ze te maken met een camping. Wij willen een gerichte aanvraag indienen voor huisvestiging.

3. *Hoe hoog worden de huizen en worden deze van steen of hout?*

   De woningen worden ongeveer 6 meter hoog. Van welk materiaal deze worden gebouwd ligt onder meer aan de eisen van de bouw.

4. *Is het pand al aangekocht?*

   Op dit moment huren we het pand en hebben we eerste kooprecht.

5. *Waarom moet de gemeente toestemming vragen aan de provincie?*

   Dit omdat alles binnen het randbeleid moet blijven. Dit staat zo in de wet.



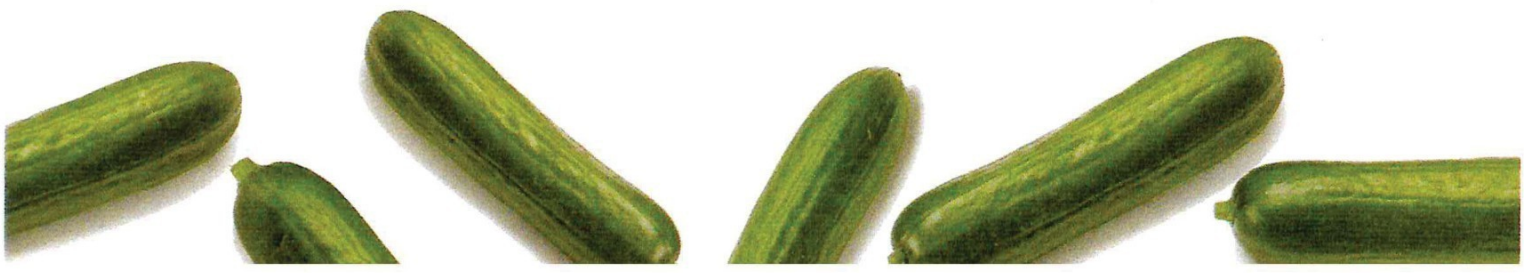


Snack Products

Datum: dinsdag 14 mei 2024 | 20:00-21:30
Adres: Meerkoetweg 14 5721 PV Asten

## Aanwezigheidsformulier omgevingsdialoog

| Naam | Straatnaam | E-mailadres | Handtekening |
|---|---|---|---|
| [redacted] | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

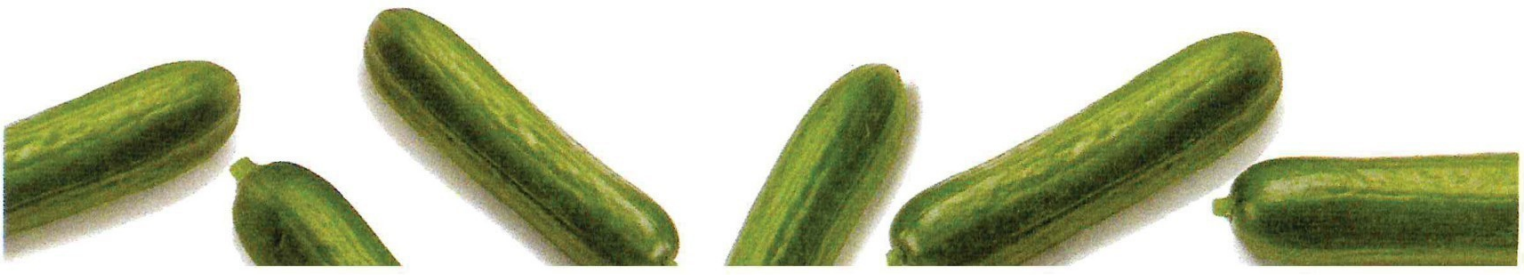


Snack Products

**Datum:** dinsdag 14 mei 2024 | 20:00-21:30
**Adres:** Meerkoetweg 14 5721 PV Asten

## Aanwezigheidsformulier omgevingsdialoog

| Naam | Straatnaam | E-mailadres | Handtekening |
|---|---|---|---|
| [redacted] | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

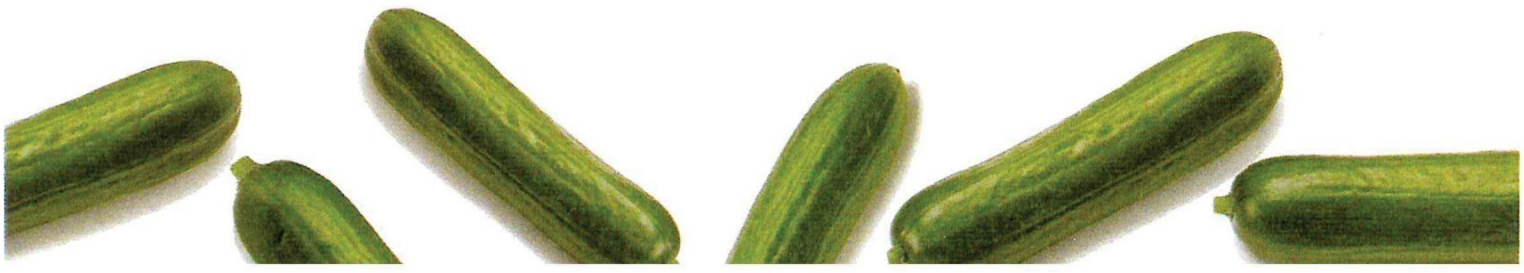


Snack Products

Datum: dinsdag 14 mei 2024 | 20:00-21:30
Adres: Meerkoetweg 14 5721 PV Asten

## Aanwezigheidsformulier omgevingsdialoog

| Naam | Straatnaam | E-mailadres | Handtekening |
|---|---|---|---|
| [redacted] | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

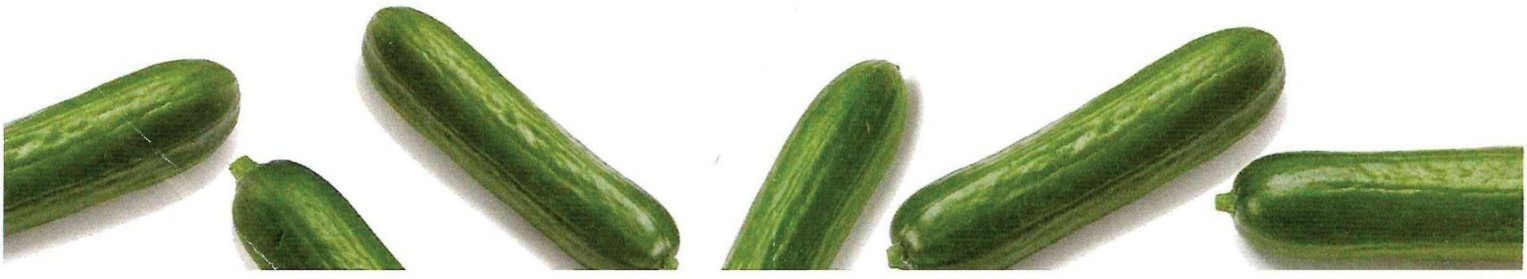


Snack Products

**Datum:** dinsdag 14 mei 2024 | 20:00-21:30
**Adres:** Meerkoetweg 14 5721 PV Asten

## Aanwezigheidsformulier omgevingsdialoog

| Naam | Straatnaam | E-mailadres | Handtekening |
|---|---|---|---|
| [redacted] | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |



Snack Products

**Datum:** dinsdag 14 mei 2024 | 20:00-21:30
**Adres:** Meerkoetweg 14 5721 PV Asten

## Aanwezigheidsformulier omgevingsdialoog

| Naam | Straatnaam | E-mailadres | [redacted] |
|---|---|---|---|
| [redacted] | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

[redacted]

