

Geachte leden van de raad,

Artikel 35 van de Gemeentewet regelt dat de burgemeester wordt geïnformeerd over de uitkomsten van de collegeonderhandelingen. Hij wordt tevens in de gelegenheid gesteld zijn opvattingen over voorstellen voor het coalitie akkoord kenbaar te maken. Hierbij deel ik u mijn opvattingen over het voorliggende coalitieakkoord.

Met de informateur de heer Godfried van Gestel, heb ik gedurende zijn werkzaamheden regelmatig contact gehad over het proces en de voortgang. Dat verliep op een prettige manier. Ik wil hem dan ook bedanken voor zijn inzet, alsmede de ambtelijke ondersteuning en de griffie.

Hieronder geef ik mijn reactie op het coalitieakkoord.

Bestuur

De titel "Dichtbij, duidelijk en samen door" geeft goed weer hoe u de komende collegeperiode wilt samenwerken. Net als u merk ik op dat er voor de komende periode stevige uitdagingen liggen o.a. op het gebied van financiën, waarbij dekking, duidelijkheid, stabiliteit en betrouwbaarheid essentieel zijn.

Eveneens wil ik net als u blijven werken aan het versterken van de bestuurscultuur, waarbij het Astens manifest als uitgangspunt een goed fundament biedt. Dank dat u het begrip weerbare overheid hebt vertaald bij dit onderdeel.

Vanuit mijn rol als burgemeester zie ik het ook als mijn taak om toe te zien op een zorgvuldige besluitvorming en de eenheid tussen college, gemeenteraad en organisatie te blijven bevorderen. Ik heb er vertrouwen in dat dit akkoord een stevige basis vormt voor een constructieve samenwerking.

Openbare orde en veiligheid

Het doet mij goed om te zien dat ook u veiligheid als een basisvoorwaarde voor leefbaarheid en vertrouwen in de overheid ziet. Ook hier is het van belang om de ingezette aanpak te continueren op lokaal, regionaal en landelijk niveau.

Portefeuilleverdeling

In het coalitieakkoord wordt afgesproken om de portefeuille personeel en organisatieontwikkeling gezamenlijk op te pakken met wethouder Van de Moosdijk.

Dit is een verandering ten opzichte van de vorige collegeperiode.

Vanwege het feit dat ik als burgemeester geen inhoudelijke/politieke portefeuille heb. Ik op deze manier ook altijd mijn onafhankelijke rol kan pakken richting zowel de ambtelijke organisatie alsook de vakbonden als gesprekspartner van het Lokaal Overleg (LO). Geef ik u ter overweging mee om de portefeuille onveranderd te laten.

De burgemeester of in het verlengde de gemeentesecretaris neemt zoals u weet ook nooit eigenstandige besluiten die zorgen voor financiële consequenties of grote aanpassingen met impact op de ambtelijke organisatie en daarmee derhalve de gemeente Asten. Deze bevoegdheden behoren aan het college en/of de raad zoals wettelijk bepaald en worden daar in gezamenlijkheid besproken en besloten.

In de portefeuilleverdeling is verder opgenomen dat de tijdbestedingsnorm van wethouder Van de Moosdijk verlaagd wordt van 1,0 fte naar 0,95 fte.

Bij de coalitieonderhandeling bij de totstandkoming van het vorig college, is de formatie juist verhoogd.

De volgende argumentatie werd hierbij genoemd: *"Gelet op het toenemend aantal taken dat richting de gemeente komt en het belang om de gemeente in strategisch belangrijke*

samenwerkingsverbanden te vertegenwoordigen is ervoor gekozen om drie fulltime wethouders aan te stellen.”

Als we kijken naar de afgelopen 4 jaar denk ik dat de uitdagingen alleen nog maar groter zijn geworden. Wat maakt de situatie nu anders dan in 2022?

Tot slot geeft het coalitieakkoord ook een belangrijke opdracht aan college en raad om verder te werken aan samenwerking, onderling maar ook met de samenleving. Ik ondersteun dit natuurlijk van harte en laten we daar gezamenlijk en in goed overleg werk van maken.

Nogmaals dank aan iedereen die een bijdrage heeft geleverd aan het coalitieakkoord.

Ik kijk uit naar een mooie start met het beoogde nieuwe college van B&W.

Hoogachtend,

A.A.H.C.M. van Extel-van Katwijk

burgemeester