

The background of the slide is a dark blue gradient at the top, transitioning into a bokeh effect of out-of-focus city lights at night. The lights are in various colors including yellow, orange, red, green, and blue, creating a soft, glowing pattern.

UITVOERINGSPROGRAMMA SOCIAAL DOMEIN 2025

GEMEENTE ASTEN

HET SOCIAAL DOMEIN: EEN TOELICHTING

Het sociaal domein omvat alle taken en verantwoordelijkheden die betrekking hebben op welzijn, zorg en participatie van inwoners. Het sociaal domein richt zich op het bevorderen en in standhouden van een gezonde, veilige en inclusieve samenleving en kenmerkt zich door tal van partners op het gebied van zorg, maatschappelijke ondersteuning, welzijn en onderwijs. De gemeente is één van de partners in het sociaal domein en heeft een wettelijke rol en verantwoordelijkheid op het gebied van:

- Versterken sociale basis en samenwerking in het voorliggend veld
- Uitvoering wettelijke taken en regelingen

Versterken sociale basis en voorliggend veld

Binnen het sociaal domein is er zeker de laatste jaren veel aandacht voor het versterken van de inzet in het voorliggend veld en het versterken van de sociale basis. Deze twee thema's hangen samen met de landelijke en regionale ontwikkelingen op gebied van preventie en gezondheid. Voorkomen is beter dan genezen. Of het nu gaat om het stimuleren van een gezondere leefstijl, bevorderen dat er financiële hulp wordt gevraagd en geboden voordat er schulden ontstaan, ervoor zorgen dat mensen werk vinden en behouden, onze jeugd gezond en veilig kan opgroeien of een cursus valpreventie wanneer ouderen minder mobiel worden. Als we de zelfredzaamheid van inwoners hoog willen houden en de kosten in het sociaal domein beheersbaar, dan is preventief werken belangrijk.

De sociale basis binnen het sociaal domein van een gemeente verwijst naar de informele en vrij toegankelijke ondersteuning die beschikbaar is voor alle inwoners, met als doel het bevorderen van welzijn, sociale verbondenheid en participatie. Dit gaat over bijvoorbeeld buurtinitiatieven, vrijwilligerswerk, dorps- of wijkcentra, en laagdrempelige sociale activiteiten die helpen om problemen te voorkomen voordat ze groter worden. Het versterkt het netwerk van mensen en organisaties die samen zorgen voor een ondersteunende en zorgzame leefomgeving, zonder dat er direct professionele zorg of hulp nodig is. Het uitgangspunt is dat een sterke sociale basis bijdraagt aan een gezonde, veerkrachtige gemeenschap.

Het voorliggend veld binnen het sociaal domein van een gemeente verwijst naar alle vormen van hulp en ondersteuning die beschikbaar zijn vóórdat formele zorg of intensieve professionele interventie nodig is. Dit betreft meestal ondersteuning via maatschappelijke organisaties, welzijnswerkers, en informele netwerken zoals familie, vrienden of vrijwilligers. Het doel van het voorliggend veld is om problemen in een vroeg stadium te signaleren en inwoners gelijk te helpen zodat zwaardere zorg of bemoeienis door de gemeente (bijvoorbeeld via jeugdzorg of de Wmo) kan worden voorkomen en mensen zelf regie te laten houden over hun leven.

Uitvoering wettelijke taken

Binnen het sociaal domein heeft een gemeente een duidelijke rol, functie en verantwoordelijkheid. Gemeenten zijn verantwoordelijk voor het organiseren, financieren en uitvoeren van verschillende wetten en taken. Dit doet de gemeente in samenwerking met ketenpartners zoals zorginstellingen, welzijnsorganisaties en onze regionale uitvoeringsorganisaties (de gemeenschappelijke regelingen). Het doel van deze wetten is om de inwoners te ondersteunen zodat zij kunnen meedoen in de maatschappij, gezond en veilig kunnen leven en zelfstandig kunnen functioneren.

De belangrijkste wettelijke taken met betrekking tot het sociaal domein waar de gemeente uitvoering aan moet geven zijn:

- Jeugdwet (jeugdzorg): Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de zorg en ondersteuning van kinderen en jongeren tot 18 jaar, die problemen ondervinden op het gebied van opvoeding, gedrag, of ontwikkeling. Dit omvat zowel preventieve maatregelen als intensieve zorg en soms gedwongen zorg en ondersteuning zoals jeugdbescherming en jeugdreclassering.
- Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo): De Wmo regelt de ondersteuning van (kwetsbare) ouderen en mensen met een ziekte of beperking, zodat zij zelfstandig kunnen blijven wonen en deelnemen aan de samenleving. Dit kan variëren van huishoudelijke hulp en hulpmiddelen tot begeleiding en opvang.
- Participatiewet: Deze wet heeft als doel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (zoals mensen met een arbeidsbeperking te ondersteunen bij het vinden van werk. Gemeenten bieden re-integratietrajecten, beschut werk en andere vormen van begeleiding om mensen te helpen deelnemen aan de arbeidsmarkt en hun zelfstandigheid te vergroten. De beleidsregels rondom de bijzondere bijstand en de minimaregelingen komen eveneens voort uit de Participatiewet. De bijzondere bijstand is een vangnet voor inwoners die tijdelijk in financiële omstandigheden verkeren. De gemeente biedt verder minimaregelingen voor mensen met een laag inkomen
- Wet publieke gezondheid (Wpg): De Wet publieke gezondheid verplicht gemeenten om de gezondheid van hun inwoners te beschermen en bevorderen. Dit omvat onder andere infectieziektebestrijding, gezondheidsbevordering, vaccinaties en het monitoren van de volksgezondheid.
- Leerplichtwet: Kinderen zijn in Nederland tussen de 5 en 18 jaar leerplichtig. De gemeente moet een of meer leerplichtambtenaren in dienst hebben die erop toezien dat ouders en jongeren de leer- en kwalificatieplicht tot hun 18e naleven.
- Wet gemeentelijke schuldphulpverlening: Mensen met dreigende problematische schulden kunnen bij gemeenten terecht voor onder meer advies, schuldbemiddeling of een saneringskrediet.
- Andere wetten met betrekking tot het gemeentelijk sociaal domein zijn onder andere:
 - Woningwet
 - Wet Inburgering 2021
 - Wet Educatie en Beroepsonderwijs
 - Wet Kinderopvang
 - Wet verplichte GGZ
 - Wet op primair onderwijs
 - Wet op voortgezet onderwijs
 - Wet suïcidepreventie
 - Wet op passend onderwijs
 - Wet op expertisecentrum
- Uitvoering van wettelijke taken rondom asielopvang en statushouders hoort wel bij de gemeente maar valt formeel niet onder het sociaal domein. Echter in de gemeentelijke praktijk wordt vaak de keuze gemaakt om deze taken hier wel onder te brengen.

HET SOCIAAL DOMEIN: GEMEENTE ASTEN

De gemeente Asten zet in op een samenleving en gemeenschap waarin iedere inwoner van de gemeente kan deelnemen, regie heeft over zijn (of haar of het) eigen leven en zich ondersteunt voelt waar dit nodig of gewenst is. Niemand valt tussen wal en schip en iedereen kan zich ontwikkelen binnen zijn mogelijkheden en aan de samenleving bijdragen. Dit heeft effect op het welzijn en de gezondheid van mensen. Een focus op positieve gezondheid en preventie staat centraal en we willen blijven werken aan een zorgzame samenleving waarin mensen naar elkaar omkijken. Wij geloven in een integrale benadering waarbij we niet alleen zorgen voor mensen in een kwetsbare positie, maar ook actief werken aan het versterken van de sociale basis en het voorliggend veld. Het normaliseren van zorg en ondersteuning speelt hierin een belangrijke rol zodat iedereen zo veel mogelijk zelfregie behoudt. Het Sociaal Team Asten, als gebiedsteam, speelt een sleutelrol in deze benadering omdat zij letterlijk en figuurlijk het laagdrempelige en toegankelijke loket vormen voor alle inwoners als het gaat om zorg en ondersteuning. Tot slot: door middel van grip en sturing, ondersteund door data, zorgen we ervoor dat ons beleid effectief is en aansluit bij de behoeften van de gemeenschap.

Kerntaken Sociaal domein

Het sociaal domein binnen de gemeente Asten kent een groot aantal kerntaken waar we als gemeente Asten rechtstreeks of met/via onze kernpartners uitvoering aan geven. Onze kerntaken zijn grotendeels gebaseerd op de wettelijke taken en regelingen die de basis vormen van de uitvoering van het sociaal domein. Voor een nadere uitwerking van deze taken is er een schema in bijlage 1 te vinden.

- | | | |
|----------------------|--|----------------------------|
| - Jeugd(zorg) | - Werk en inkomen | - Publieke gezondheid |
| - Mentale gezondheid | - Integratie en onderdak vluchtelingen | - Gezondheid en preventie |
| - Basisvaardigheden | - Zorg en ondersteuning | - Armoede en schulden |
| - Onderwijs | - Zorg en Veiligheid | - Wonen en zorg |
| - Kinderopvang | - Inclusie | - Cultuur |
| - Vervoer | - Versterken netwerk | - Versterken sociale basis |

Landelijke en regionale ontwikkelingen

Het sociaal domein kent in de basis al veel wettelijke taken en verantwoordelijkheden. Als gemeente hebben we bovendien te maken met landelijke en regionale ontwikkelingen en (nieuwe) wetgeving die van invloed zijn op vorming van lokaal beleid. Een aantal landelijke en regionale ontwikkeling werken rechtstreeks of via gemeenschappelijke regelingen door op het lokale beleids- en uitvoeringsveld van de gemeente Asten. Vanuit een groot aantal landelijke en regionale ontwikkelingen ligt de aandacht bij het bevorderen van preventie, gezondheid, samenwerking, versterken sociale basis en kostenbeheersing. Een beweging die wij als gemeente Asten onderschrijven en aanmoedigen. Door in te zetten op preventie, gezondheid, versterken sociale basis en voorliggend veld kunnen veel problemen bij inwoners worden voorkomen. Dit zorgt voor een daling van de uitgaven op gebied van zorg en ondersteuning.

- Peel Duurzaam Gezond (PDG): Regionaal samenwerkingsverband van zorg- en welzijnsorganisaties, gemeenten zorgverzekeraars. Het onderwijs en inwoners op duurzame verbetering van gezondheid en welzijn met focus op preventie, zorg en ondersteuning. Er zijn zes uitdagingen geformuleerd met elk een werkgroep om deze uitdaging binnen de Peelregio vorm te geven. Vanuit de gemeente Asten nemen we deel aan de werkgroep rondom het thema: bevordering gezonde leefstijl voor jong en oud.
- Integraal Zorg Akkoord (IZA): landelijk akkoord tussen overheid, zorgaanbieders en verzekeraars gericht op betere samenwerking, preventie en betaalbare zorg. Er worden afspraken gemaakt over de gemeentelijke inzet en verantwoordelijkheid betreffen zoals preventie, het opzetten van een regionale preventie-infrastructuur en het verbeteren van de samenwerking tussen de eerstelijnszorg en het sociaal domein. Via het gezond en actief leven akkoord (GALA) wordt hier lokaal uitvoering aan gegeven.
- Gezond en actief leven akkoord (GALA): Landelijk akkoord om gezondheid te bevorderen en zorgkosten te beheersen met nadruk op preventie en lokale samenwerking. Afspraken over het bereiken van een gezonde generatie in 2040: weerbare, gezonde mensen die opgroeien, leven, werken en wonen in een gezonde leefomgeving met een sterke sociale basis. De gemeente moet een samenhangende lokale aanpak ontwikkelen voor gezondheid, sport en bewegen en versterken sociale basis. Op basis van de incidentele GALA gelden die tot en met 2026 beschikbaar zijn zetten we als gemeente Asten in op onder andere: gezonde jeugd, gezonde toekomst (JOGG), buursportcoach programma Leef Asten, lokaal sportakkoord, lokale coalitie kansrijke start, terugdringen gezondheidsachterstanden en aanpak overgewicht en valpreventie
- Hervormingsagenda Jeugd: plan om jeugdzorg structureel te hervormen, focus op kwaliteit, toegankelijkheid en kostenbeheersing. Binnen de Peelregio is de inkooporganisatie van jeugdzorg "10 voor de jeugd" aangewezen als robuuste regio met betrekking tot de hervormingsagenda. In 2025 is men voornemens om hier een gemeenschappelijke regeling voor op te richten gezien dit verplicht is. Verder ligt er een focus op het versterken van de gebiedsteams binnen de Peelgemeenten. Hier is inmiddels eind 2024 een start mee gemaakt en dit wordt in 2025 voortgezet.
- Spreidingswet Asielopvang: wet om de opvang van asielzoekers evenredig door gemeenten te verdelen. De gemeente Asten is samen met het college B&W, Gemeenteraad, COA en inwoners de mogelijkheden voor asielopvang aan het verkennen.
- Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO): Gemeenten hebben een belangrijke rol in het stimuleren en ondersteunen van de gewenste bewegingen rondom preventie, ondersteuning en zorg. Er is recent een beleidsmedewerker wonen en zorg gestart bij de gemeente die vorm gaat geven aan aspecten uit de WOZO. Daarnaast wordt er een uitvoeringsprogramma wonen en zorg opgesteld in 2025 en worden initiatieven op het gebied van wonen en zorg verder onderzocht in 2025.

Organisatiestructuur Sociaal Domein

Uitvoering geven aan het geheel van (wettelijke) taken en verantwoordelijkheden binnen het sociaal domein wordt breed gedragen door een veelvoud aan partners. Binnen de ambtelijke organisatie zijn er twee teams die zich in de kern bezighouden met het vormgeven en uitvoering geven aan de taken en verantwoordelijkheden binnen het Sociaal Domein. Dit zijn het Team Sociaal Domein en het Sociaal Team Asten.

- Het Team Sociaal Domein bestaat uit beleidsmedewerkers, beleidsondersteuners, leerplichtambtenaren en de coördinator voor het Sociaal Team Asten. De medewerkers in dit team zijn in dienst van de gemeente Asten. Zij geven hun werk vorm aan de hand van een meerjarenbeleidsplan Sociaal Domein (2022-2027) en een jaarlijks uitvoeringsprogramma waarin de prioriteiten en activiteiten worden bepaald.
- Bij het Sociaal Team Asten kunnen alle inwoners van de gemeente Asten rechtstreeks terecht voor zorg en ondersteuning, zowel vanuit het voorliggend veld als vanuit wettelijke taken op gebied van bijvoorbeeld jeugdzorg en maatschappelijke ondersteuning. Het sociaal team Asten bestaat uit gezins- en jongerencoaches, Wmo-consulenten, een front-office medewerker, een kwaliteitsmedewerker en een gedragswetenschapper die allemaal in dienst zijn van de gemeenschappelijke regeling Peelgemeenten. De maatschappelijk werkers zijn in dienst van LEV-groep en de welzijnswerkers zijn in dienst van Onis Welzijn. Daarnaast werken er nog clientondersteuners vanuit MEE de Meent groep, participatiecoaches vanuit de gemeenschappelijke regeling Senzer. Ook wijk-GGZ, de politie en medewerkers leefbaarheid vanuit de ambtelijke organisatie van de gemeente Asten zijn verbonden aan het Sociaal Team Asten. De coördinator van het Sociaal Team Asten is in dienst van de gemeente Asten en zorgt voor de dagelijkse operationele aansturing van het team.
- De uitvoering van de wettelijke taken doen wij als gemeente Asten niet (geheel) zelf. Hiervoor werken we in regionaal verband samen met andere gemeenten in onze gemeenschappelijke regelingen (GR).
 - De GR Senzer voert namens zeven gemeenten in onze regio de taken uit op gebied van de participatiewet.
 - De GR Peelgemeenten voert voor vijf gemeenten in onze regio de taken uit op gebied van Wmo, Jeugdwet en BMS.
 - De GR GGD Brabant Zuidoost voert voor ons in regionaal verband wettelijke taken uit op gebied van de Wet publieke gezondheid.
 - In 2025 zal er een nieuwe GR 10 voor de jeugd gevormd worden mits de raden van de vijf Peelgemeenten hier mee in stemmen.
- Ook werken we intensief samen met onze professionele partners in het voorliggend veld zoals onder andere Onis Welzijn, LEV groep, MEE, Stichting Zelfhulpnetwerk en Bibliotheek Helmond-de Peel. Deze partners voeren voor ons wettelijke taken, projecten en activiteiten (bijvoorbeeld vanuit landelijke ontwikkelingen) uit op basis van subsidieafspraken. Een belangrijk onderdeel van onze werkzaamheden is het accounthouderschap en het relatiemanagement met al deze partijen. Daarnaast kent onze gemeente een rijk voorzieningenniveau en verenigingsleven op gebied van muziek, sport, kunst, cultuur, dorpsraden, welzijn en jeugd. Dit draagt bij aan het versterken van de sociale basis voor onze inwoners.

Financiering sociaal domein

Voor de wettelijke taken ontvangen wij financiering vanuit het gemeentefonds. Elk jaar worden in onze begroting financiële middelen opgenomen voor uitvoering van taken en verantwoordelijkheden in het sociaal domein. Een groot gedeelte (90%) hiervan zijn de uitvoeringskosten en zorgkosten die we betalen aan onze gemeenschappelijke regelingen de GR Peelgemeenten, GGD, GR Senzer. Het resterend budget gaat naar subsidies voor onze professionele partijen (9%) en de subsidies voor onze vrijwilligersorganisaties (1%). Er zijn ook taken bij ons als gemeente belegd waarvoor we gelabelde middelen van het Rijk ontvangen. Dit zijn bijvoorbeeld de specifieke uitkeringen die worden ingezet om een specifiek omschreven doel te behalen. Als we deze middelen niet besteden, dan wordt dit door het Rijk teruggevorderd. We leggen hierover verantwoording af middels de single information, single audit (SISA)-verantwoording.

Middelen die we ontvangen en waarvoor de SISA-verantwoording geldt:

- Onderwijsachterstandenbeleid (OAB-middelen);
- Opvang van Ontheemden uit Oekraïne;
- Nationaal Programma Onderwijs (COVID-19 gerelateerde onderwijsvertragingen);
- Wet Inburgering;
- Gezond en Actief leven Akkoord (GALA);
- Integraal Zorg Akkoord (IZA);
- Hervormingsagenda Jeugd;
- Beschermd Wonen.

Actuele ontwikkelingen sociaal domein

Een aantal actuele ontwikkelingen zijn de komende jaren overkoepelend van invloed op het sociaal domein binnen de gemeente Asten.

Asten in Balans: In 2025 start de gemeente Asten een project om te komen tot een (meerjarige) sluitende begroting vanaf 2026. Dit omdat er vanaf 2026 minder financiële middelen vanuit het Gemeentefonds naar de gemeenten gaan. Voor de gemeente Asten betekent dit dat er scherpe keuzes gemaakt moeten worden over inkomsten en uitgaven vanaf 2026. Gezien de financiële situatie van de gemeente Asten heeft de Gemeenteraad bij de zienswijzen op de begrotingen 2025 van de gemeenschappelijke regelingen een duidelijke boodschap afgegeven over de financiële situatie en de mogelijke gevolgen daarvan.

Doorontwikkeling Sociaal Team Asten: Het Sociaal Team Asten is het gebiedsteam waar inwoners terecht kunnen als het gaat om zorg en ondersteuning. Het Sociaal Team Asten loopt goed, maar er is altijd aandacht voor verbetering en doorontwikkeling. Zo continueren we de verhoogde inzet in uren van de gedragswetenschapper ter ondersteuning van de medewerkers in 2025 en 2026. Ook voeren we onderzoek uit naar hoe we opgedane inzichten vanuit data-analyse kunnen oppakken ter verbetering van de dienstverlening richting de inwoners. Ook houden we in 2025 aandacht voor goede bereikbaarheid en communicatie richting inwoners, evenals het werken aan zo kort mogelijke wachtlijsten als het gaat om zorg en ondersteuning. Verder zetten we in op de vertaling van het gedachtegoed rondom normaliseren en versterken van de sociale basis. Dit laatste door onder andere een verkenning richting uitbreiding van het collectief aanbod van zorg en ondersteuning en door middel van een doorontwikkeling van het voorportaal (bestaande uit meerdere partijen). Zo willen we komen tot een zo brede mogelijke toegang en ondersteuning voor alle inwoners.

Grip en sturing op kwaliteit van zorg en zorgkosten: We vinden een goede kwaliteit van zorg en ondersteuning naar onze inwoners belangrijk. Om dit te realiseren houden we onze zorgvoorzieningen op peil en versterken we onze samenwerking met de verbonden partijen, zorgaanbieders en het voorliggend veld. Om de zorg en ondersteuning houdbaar en beschikbaar te houden voor onze inwoners is het belangrijk om inzicht te hebben in onze zorgkosten. Inzicht door middel van data kan leiden tot (meer) grip en sturing. In 2024 hebben we een data-analist van de GR Peelgemeenten ingezet voor inzicht in onze zorgkosten. Samen met uitvoering, beleid en financiën is deze data geduid. In 2025 wordt er door de data-analist een terugkoppeling gegeven over wat de belangrijkste inzichten en opvallende zaken zijn. Hier geven we in 2025 intern opvolging aan.

Normaliseren: Om zorg en ondersteuning houdbaar en beschikbaar te houden (in navolging van landelijk en regionaal beleid) onderzoeken wij welke ondersteuning wij als gemeente kunnen en moeten bieden en hoe we eigen regie en ondersteuning (vanuit het netwerk) van inwoners kunnen versterken. Omdat een sterke verbinding met het voorliggend veld essentieel is versterken we onze samenwerking en zoeken we naar mogelijkheden om meer gebruik te maken van het voorliggend veld zoals in het collectief handelen.

Positioneren sociaal domein: Vanuit de Gemeenteraad is er behoefte aan verduidelijking over taken, verantwoordelijkheden en kosten van het sociaal domein. Op 1 april 2025 organiseren we een thema-avond voor de Raad over het sociaal domein. Hierin willen we de Gemeenteraad graag meenemen op onderwerpen zoals:

1. grip en sturing op het sociaal domein;
2. wettelijke taken en inzet op preventie en versterken van het voorliggend veld en de sociale basis;
3. de positionering, informatiepositie en invloed van de gemeenteraad ten opzichte van het sociaal domein.

Koersagenda GR Peelgemeenten en regiogemeenten: Sinds 2017 zijn we als ambtelijke organisatie onderdeel van de Gemeenschappelijke Regeling Peelgemeenten (GR Peelgemeenten). Dit is een samenwerkingsverband in het sociaal domein. Om een antwoord te bieden aan de grote maatschappelijke opgaven hadden de GR Peelgemeenten en de vijf regiogemeenten een Koersagenda 2021-2024 opgesteld aan de hand waarvan de gemeenten met elkaar samenwerken. In deze Koersagenda werkte de Peelgemeenten programmatisch samen aan een aantal programma's zoals normaliseren, bevlogen samenwerking, zakelijke samenwerking en informatiedreven werken en excellent werkgeverschap.

In 2025 start de Peelgemeenten met de nieuwe Koersagenda 2025-2029. Bij de nieuwe koers bouwen de Peelgemeenten verder op de vorige koers. Met de eerste Koersagenda is er een basis gelegd voor het samen realiseren van maatschappelijke opgaven in het sociaal domein. Hiermee gaan we verder in de volgende Koersperiode. De uitgangspunten zijn: focus op het inwonersperspectief, kwalitatief goede toegankelijke, beschikbare en betaalbare zorg en ondersteuning (nu én in de toekomst), het verder verankeren en professionaliseren van de samenwerking, het organiseren van het programmabureau en het verstevigen van het sociaal domein door verbinding met onderwijs, veiligheid en participatie. Begin oktober 2024 zijn de bestuurlijke kaders voor de nieuwe Koers vastgesteld. Tijdens brainstormsessies Koers 2025 - 2029 dachten de medewerkers sociaal domein (beleid en uitvoering) actief mee over wat de werkagenda wordt voor de komende vier jaar. Begin 2025 is de nieuwe Koersagenda 2025-2029 klaar.

Programma Van Basis naar Beter: Vooruitlopend op de nieuwe koers startte de Peelgemeenten afgelopen zomer het programma Van Basis naar Beter. Het gebiedsteam (zoals het Sociaal Team Asten) heeft een sleutelrol in het verbinden van landelijke ontwikkelingen met de lokale dienstverlening aan de inwoner. Denk bij landelijke ontwikkelingen aan vergrijzing, arbeidsmarktkrapte en Rijksakkoorden als IZA (Integraal Zorgakkoord), GALA (Gezond en Actief Leven Akkoord) en de HVA (Hervormingsagenda Jeugd). Het programma haakt aan op Bevlogen samenwerking uit de Koers 2021-2024 van de Peelgemeenten. Binnen het programma van Basis naar Beter ligt de focus op het verder versterken van de samenwerking tussen gebiedsteams, met een belangrijke rol voor ketenpartners. We kunnen op veel verschillende niveaus van elkaar leren, de dienstverlening naar een hoger niveau brengen en de wachtlijsten verkleinen.

ACTIVITEITEN SOCIAAL DOMEIN IN 2025

Hieronder staan de activiteiten, projecten, werkzaamheden en taken beschreven waar we ons specifiek in 2025 mee bezig gaan houden. We beschrijven dit aan de hand van de zes pijlers uit ons meerjaren beleidsplan Sociaal Domein 2022-2027. In 2025 geven we in juni en in december een stand van zaken over hoe en wanneer we uitvoering hebben gegeven aan deze taken.

Pijler 1: Kansen voor iedereen

Alle inwoners van de gemeente Asten kunnen in elke fase van hun leven meedoen. Van veilig opgroeien tot veilig ouder worden. In een vitale, veilige samenleving met voorzieningen, waarin voldoende ruimte is voor ontmoeting, ontspanning en ontplooiing. Het uitgangspunt is eigen verantwoordelijkheid, eigen regie, eigen kunnen en zelfredzaamheid van inwoners.

Pijler 2: Sterke, sociale omgeving

Onze inwoners kunnen deelnemen aan de samenleving en van betekenis zijn op een manier die bij ze past. Als dat lukt ontstaat een krachtige en inclusieve samenleving. Binnen het eigen gezin, je buurt, je familie en vrienden. Asten telt veel vrijwilligersorganisaties en mantelzorgers en heeft een rijk verenigingsleven. Allemaal leveren ze een bijdrage aan de maatschappelijke doelen in onze gemeente.

Pijler 3: Gezondheid en vitaliteit

We gunnen al onze inwoners om lekker in hun vel te zitten. Dit vraagt om aandacht voor een gezonde en vitale leefstijl, passend bij de inwoner zelf. De omgeving en de inrichting van deze omgeving heeft hier invloed op. We stimuleren onze inwoners om hier zelf regie in te nemen. Focus ligt op meer bewegen, samen bewegen, ontmoeten en gezonde voeding.

Pijler 4: Financieel gezond

In Asten willen we geldzorgen, schulden en armoede voorkomen. Omdat dit een negatieve invloed heeft op de gezondheid, zowel fysiek als mentaal. Naast de invloed op de gezondheid is het een belemmerende factor om mee te kunnen doen in de samenleving. Samen met de omgeving signaleren we, maken we geldzorgen bespreekbaar en stellen we ondersteuning beschikbaar.

Pijler 5: Samen met elkaar

In een krachtige samenleving ondersteunen inwoners elkaar. Als gemeente Asten versterken we deze krachtige samenleving door samen in te zetten op onderlinge verbindingen. Tussen inwoners, vrijwillige- en professionele organisaties en de gemeente. Er is aandacht voor inwoners die extra ondersteuning nodig hebben. Dat doen we zowel lokaal als regionaal.

Pijler 6: Ondersteuning & voorzieningen

Als iemand het (even) zelf niet kan, ook niet met ondersteuning uit zijn omgeving, dan is er professionele ondersteuning beschikbaar. Deze ondersteuning is makkelijk toegankelijk. Professionals krijgen de ruimte en het vertrouwen om mee te denken met onze inwoners om te doen wat er nodig is. Het is belangrijk om grip te houden. We hebben inzicht in de ontwikkelingen in het sociaal domein, bijvoorbeeld als het gaat om het gebruik van zorg, bijbehorende budgetten en op in- en uitstroom.

Pijler 1: Kansen voor iedereen

Alle inwoners van de gemeente Asten kunnen in elke fase van hun leven meedoen. Van veilig opgroeien tot veilig ouder worden. In een vitale, veilige samenleving met voorzieningen, waarin voldoende ruimte is voor ontmoeting, ontspanning en ontplooiing. Het uitgangspunt is eigen verantwoordelijkheid, eigen regie, eigen kunnen en zelfredzaamheid van inwoners.

- ✓ Ieder kind verdient de best mogelijke start van zijn of haar leven en een optimale kans op een goede toekomst. Daarom blijven wij de lokale coalitie kansrijke start doorontwikkelen. In 2025 richten we ons op het verder versterken van de samenwerking tussen de partners van de lokale coalitie Asten-Someren door middel van het organiseren van twee netwerkbijeenkomsten. We gaan interventies implementeren gericht op preventieve opvoedondersteuning aan kwetsbare ouders. We verzorgen voorlichting over seksuele gezondheid. En we stimuleren de interactie tussen ouder en kind vanaf het begin van de zwangerschap tot na de geboorte.
- ✓ We gaan de taalvaardigheden van kinderen versterken door Het Groeiplan Taal. Samen met de werkgroep zetten we dit plan om in concrete acties die onze inwoners ondersteunen bij het ontwikkelen van taalvaardigheid, wat niet alleen kansen vergroot op school en werk, maar ook bijdraagt aan sociale samenhang.
- ✓ Om onze volwassen inwoners te helpen hun basisvaardigheden (lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden) te versterken, voeren we het jaarplan 'Ontwikkeling taal, rekenen en digitale vaardigheden' 2025. De belangrijkste punten uit het jaarplan zijn: een bijeenkomst voor signaleerders van laaggeletterdheid, het taalaanbod voor niet-inburgeringsplichtigen anderstaligen promoten en professionals/vrijwilligers in de schuldhulpverlening trainen in het omgaan met laaggeletterde cliënten. Ook binnen de gemeentelijke organisatie is er aandacht voor de behoeftes van mensen met beperkte basisvaardigheden. Medewerkers volgen een cursus die zorgt voor bewustwording en handvatten geeft voor het schrijven op een eenvoudiger taalniveau.
- ✓ Voor jonge kinderen met complexe zorgbehoeften in de voorschoolse periode maakten we afspraken om hun ondersteuning te verbeteren. Deze afspraken implementeren we in 2025, zodat we ieder kind kunnen bieden wat het nodig heeft om te groeien en zich te ontwikkelen. Ook werken we aan een soepele overgang naar de basisschool en het verbeteren van een goede overdracht.
- ✓ Om te zorgen dat ook inwoners met een beperking de kans krijgen om op een gelijkwaardige manier deel te nemen aan de Astense samenleving, organiseren we tijdens de Week van de Toegankelijkheid verschillende activiteiten. Daarnaast gaan we met verenigingen en ondernemers in gesprek over toegankelijkheid en inclusie en geven we hun tips en informatie over hoe ze verwelkomend kunnen zijn tegenover mensen met een beperking. En we faciliteren de werkgroep Asten inclusief, die bestaat uit ervaringsdeskundige inwoners, om het aanspreekpunt voor inwoners te zijn als zij iets willen delen.
- ✓ We richten samen met zes buurgemeenten een vaste klankbordgroep met statushouders en gezinsmigranten op, zodat we de inburgering beter kunnen inrichten en zodat deze zo effectief mogelijk bijdraagt aan de integratie van mensen.
- ✓ We verkennen samen met het COA of we asielopvang kunnen realiseren die past binnen de Astense samenleving en aansluit bij de behoeftes van de mensen die er verblijven.

Pijler 2: Sterke, sociale omgeving

Onze inwoners kunnen deelnemen aan de samenleving en van betekenis zijn op een manier die bij ze past. Als dat lukt ontstaat een krachtige en inclusieve samenleving. Binnen het eigen gezin, je buurt, je familie en vrienden. Asten telt veel vrijwilligersorganisaties en mantelzorgers en heeft een rijk verenigingsleven. Allemaal leveren ze een bijdrage aan de maatschappelijke doelen in onze gemeente. Zij zorgen voor ondersteuning, ontmoeting en plezier. Ook is er ruimte voor burgerinitiatieven. Er is een sterke verbinding met wat er gebeurt in onze samenleving.

- ✓ We evalueren het koffie-uurtje op zondag in 't Kwartier. Hoe draagt het bij aan het versterken van de sociale basis van de aanwezigen, in welke mate haalt het (tijdelijk) een gevoel van eenzaamheid weg en/of maakt het mensen weerbaarder en geeft het een gevoel van eigenwaardering? Daarna beslissen we over een eventueel vervolg.
- ✓ Met Onis Welzijn en LEV-groep hebben we afgesproken dat gemeente Asten initiatieven faciliteert die bijdragen aan voorkomen van eenzaamheid. We kiezen ervoor om niet alleen de focus te leggen tijdens de Week van de Eenzaamheid, maar om door het jaar heen bij te dragen op het moment dat het nodig is. We betrekken hierbij ook de adviseur van het landelijk project Een tegen Eenzaamheid.
- ✓ Vanuit een bestuurlijke samenwerking tussen Onis Welzijn, Bergopwaarts, WoCom, Savant-Zorg en gemeente Asten kijken we op uitvoerend- en beleidsniveau naar het toekomstbeeld van de Sterrenwijk. Op welke manier kunnen we deze wijk versterken op het vlak van ontmoeting, buurtinitiatieven en naar elkaar omkijken, zodat een krachtige wijk ontstaat?
- ✓ We gaan in 2025 de toegang van en met het Sociaal Team Asten anders vormgeven zodat alle inwoners maar ook bijvoorbeeld de mantelzorgers nog beter bij de toegang terecht kunnen met vragen voor hulp in de brede zin van het woord. Daarbij is normaliseren het uitgangspunt.
- ✓ Zoals afgesproken in de Lokale Inclusie Agenda, gaan we met de Vrijwilligerscentrale van Onis Welzijn in gesprek over of het mogelijk is om flexibelere vormen van vrijwilligerswerk te creëren, waarbij mensen niet iedere week op een vast tijdstip aanwezig hoeven te zijn. Zo wordt vrijwilligerswerk toegankelijker voor mensen die vanwege een beperking niet kunnen garanderen dat ze er altijd op een bepaald moment zijn.
- ✓ Wij willen leren uit de praktijk en om die reden bekijken wij de mogelijkheden om meer te gaan werken met ervaringsdeskundigen die ons kunnen adviseren. We richten ons hierbij zowel op de uitvoering als op de vorming van beleid. Op die manier kunnen wij de kwaliteit van de verleende zorg verbeteren en onze inwoners beter betrekken.

Pijler 3: Gezondheid en vitaliteit

We gunnen al onze inwoners om lekker in hun vel te zitten. Dit vraagt om aandacht voor een gezonde en vitale leefstijl, passend bij de inwoner zelf en op een manier die bij hen past. De omgeving en de inrichting van deze omgeving heeft hier invloed op. We stimuleren onze inwoners om hier zelf regie in te nemen. Meer bewegen, samen bewegen, ontmoeten en gezonde voeding.

- ✓ In de Peelregio werken we samen met GR Peelgemeenten, de vijf Peelgemeenten en de gemeente Helmond. We stemmen in deze samenwerking af over de inzet van de gelden van het Integraal Zorg Akkoord (IZA), de samenwerking binnen Peel Duurzaam Gezond en de ketenaanpakken vanuit het Gezond en Actief leven Akkoord (GALA).
- ✓ Binnen het regionale programma Peel Duurzaam Gezond (PDG) nemen we een voortrekkersrol bij het thema passende zorg en leefstijl: het verkleinen van de kloof tussen het Sociaal Domein en het medisch domein.
- ✓ Lokaal werken we verder aan de doelen van het Gezond en Actief leven akkoord (GALA). Vanuit onze gemeente ligt de focus binnen het GALA op de uitvoering van valpreventie, de lokale coalitie Kansrijke Start en de aanpak van overgewicht. Vanuit de erkende beweeginterventie Het Bewegend Kind gaan we, naast voor basisscholen en kinderopvang, ook activiteiten voor gastouders organiseren.
- ✓ Onze uitvoeringspartner Onis Welzijn blijft bijeenkomsten en cursussen organiseren en houdt netwerkpartners aangehaakt als het gaat om valpreventie. In alle kernen organiseren zij bijeenkomsten en via verschillende kanalen brengen zij dit onder de aandacht bij inwoners.
- ✓ In 2025 gaan we samen met ons Werknet JOGG het werkplan JOGG uitvoeren. Per 1 februari 2025 is de functie van JOGG-regisseur weer ingevuld. De JOGG-regisseur gaat werken binnen het Sociaal Team Asten. Op deze manier krijgt gezondheid, sport en bewegen een duidelijkere plaats binnen het Sociaal Team Asten. We maken hiermee een start met het beter positioneren van het thema gezondheid en leefstijl binnen het Sociaal Team Asten.
- ✓ We gaan werken aan een structureel plan voor het beheer en onderhoud van het AED-netwerk in de gemeente Asten.
- ✓ Met alle 21 gemeenten binnen de GR GGD gaan wij in gesprek over de kernbasisstaken en wat realistisch en haalbaar is in de toekomst. Ook de gemeenteraden worden meegenomen in deze kerntakendiscussie.
- ✓ Vanuit de Rijksoverheid is er een nieuwe wettelijke taak vanuit de Wet integrale suïcide preventie. Gemeenten hebben de taak om lokaal suïcidepreventiebeleid te ontwikkelen en te implementeren. Dit gaan we in 2025 doen.
- ✓ Naast de inzet van Storm organiseren we in het najaar van 2025 een projectweek rondom mentale weerbaarheid voor jongeren en jongvolwassenen.

Pijler 4: Financieel gezond

In Asten willen we geldzorgen, schulden en armoede voorkomen. Omdat dit een negatieve invloed heeft op de gezondheid, zowel fysiek als mentaal. Naast de invloed op de gezondheid is het een belemmerende factor om mee te kunnen doen in de samenleving. Samen met de omgeving signaleren we en maken we geldzorgen bespreekbaar. Als het nodig is, is ondersteuning beschikbaar om de problemen samen aan te pakken. Deze ondersteuning is makkelijk toegankelijk.

- ✓ Binnen schuldhulpverlening zetten we extra in op data en monitoring. Vanuit de lokale aanpak geldzorgen gaan we nog meer aandacht besteden aan de Week van het Geld, onder andere door het aanbieden van geldlessen op basisscholen. We zetten daarmee ook extra in op de doelgroep jongeren. Daarnaast gaan we extra aandacht geven aan laaggeletterdheid binnen de schuldhulpverlening door onze professionals extra te scholen.
- ✓ Huishoudens die door een samenloop van regelingen onder het bestaansminimum terecht komen, krijgen de komende jaren een vaste tegemoetkoming van hun gemeente. Dat staat in de wet Tijdelijke regeling alleenverdienersproblematiek. De uitvoering hiervan pakken we samen op met GR Peelgemeenten.
- ✓ We blijven extra aandacht geven aan kinderen uit gezinnen met geldzorgen. Het Jeugdeducatiefonds ondersteunt vanaf dit jaar naast leerlingen van het Talent, ook leerlingen van de Ontdekking.

Pijler 5: Samen met elkaar

In een krachtige samenleving ondersteunen inwoners elkaar. Als gemeente Asten versterken we deze krachtige samenleving door samen in te zetten op onderlinge verbindingen. Tussen inwoners, vrijwillige- en professionele organisaties en de gemeente. Er is aandacht voor inwoners die extra ondersteuning nodig hebben. Dat doen we zowel lokaal als regionaal.

- ✓ Om de verbinding tussen inwoners te versterken en inclusie in de samenleving te bevorderen, zetten we collectief aanbod gericht op welzijn en ondersteuning meer in de schijnwerpers. Dit doen we als onderdeel van de uitvoering van de Lokale Inclusie Agenda. Ook zetten we meer in op de promotie van Uniek Sporten De Peel. Hiermee willen we ervoor zorgen dat mensen met een beperking beter weten waar ze terecht kunnen voor advies over passende sportmogelijkheden of financiële ondersteuning voor aangepast sporten. Tegelijkertijd begeleiden we sportclubs die al aangepast sportaanbod hebben of hiermee willen starten, zodat iedereen mee kan doen.
- ✓ Binnen het onderwijs voeren we de Lokale Educatieve Agenda (LEA) verder uit. We werken daarbij samen met scholen, maatschappelijke partners en ouders om een omgeving te creëren waarin kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen.
- ✓ Op regionaal niveau onderzoeken we de mogelijkheden voor samenwerking op het gebied van leerplicht met de vijf Peelgemeenten en de GR Peelgemeenten. Afhankelijk van de uitkomsten van het vooronderzoek in 2025 wordt besloten of er een vervolgonderzoek komt. Dit kan leiden tot een gezamenlijke aanpak en aanpassing van de 'ambtsinstructie leerplicht en doorstroompunt'.
- ✓ Het doorstroompunt, voorheen RMC, krijgt extra aandacht om voortijdig schoolverlaters beter te ondersteunen. Dit doen we door de communicatie richting deze doelgroep te verbeteren en een nieuw 'Programma Regionale Aanpak Voortijdig Schoolverlaten' voor de periode 2025-2029 op te stellen.
- ✓ In samenwerking met de 21 gemeenten in Zuidoost Brabant actualiseren we de leidraad 'Toezicht en Handhaving Kinderopvang' op basis van het model van de VNG. Alle deelnemende gemeenten stellen deze leidraad vast. Dit draagt bij aan een veilige en kwalitatieve opvang voor kinderen.
- ✓ In 2025 wordt er een nieuwe gemeenschappelijke regeling gerealiseerd vanuit een wettelijke verplichting. De inkoopregio voor jeugdzorg wordt getransformeerd tot een gemeenschappelijke regeling.
- ✓ We verbeteren ons subsidieproces, een verandering die niet alleen het Sociaal Domein raakt, maar de hele gemeentelijke organisatie. Dit proces vereist ook een aanpassing van de subsidieverordening.
- ✓ In het sociaal domein van Asten willen we werken aan de versterking van onderlinge samenwerking in het netwerk van partners. Dit ten behoeve van onze inwoners. In 2024 zijn we gestart als gemeente Asten en woningcorporatie Bergopwaarts met een pilot gericht op collectief innoveren. Dit is het mooie project "kwartier voor elkaar" geworden die wordt uitgevoerd door Onis Welzijn. In 2025 gaan we hier verder uitvoering aan geven. In totaal is dit een project voor de duur van twee jaar.

Pijler 6: Ondersteuning & voorzieningen

Als iemand het (even) zelf niet kan, ook niet met ondersteuning uit zijn omgeving, dan is er professionele ondersteuning beschikbaar. Deze ondersteuning is makkelijk toegankelijk. Professionals krijgen de ruimte en het vertrouwen om mee te denken met onze inwoners om te doen wat er nodig is. Het is belangrijk om grip te houden. We hebben inzicht in de ontwikkelingen in het sociaal domein, bijvoorbeeld als het gaat om het gebruik van zorg, bijbehorende budgetten en op in- en uitstroom.

- ✓ Samen met de GR Peelgemeenten werken we aan een nieuw plan voor de uitvoering van huishoudelijke ondersteuning. We ontwikkelen dit plan volgens de methode, De Nieuwe Route, waarbij de behoeften van inwoners centraal staan.
- ✓ Mantelzorgers verdienen passende ondersteuning, en daarom vertalen we de nieuwe visie in het mantelzorgbeleid naar concrete hulp en bewustwording. Dit geldt niet alleen voor de zorgondersteuners, maar ook voor de inwoners van Asten. In 2025 zetten we stappen om mantelzorgondersteuning in de praktijk vorm te geven, zodat mantelzorgers zich gesteund voelen en hun belangrijke rol goed kunnen vervullen. Ook geven we als gemeente in 2025 wederom de mantelzorgcomplimenten uit om zo de mantelzorgers in het zonnetje te zetten.
- ✓ Met de start van de beleidsmedewerker Wonen & Zorg in januari 2025, geven we verdere uitvoering aan de Woonzorgvisie. Samen met adviesbureau Compaenen en het team Ruimte onderzoeken we initiatieven op het gebied van wonen met zorg. Deze integrale aanpak zorgt ervoor dat zowel de ruimtelijke als sociale aspecten van wonen met zorg aansluiten bij de behoeften van onze inwoners. Ook prestatieafspraken met woningcorporaties krijgen een steeds sterkere focus op sociale en zorgonderwerpen en worden daarom stevig verankerd in het sociaal domein.
- ✓ Vanuit de Lokale Inclusie Agenda werken we aan het verbeteren van de gesprekken in het kader van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo). Ons doel is dat inwoners zich gehoord voelen, hun eigen regie behouden, en er meer wederzijds begrip ontstaat tussen hen en de hulpverleners. We versterken ook de zichtbaarheid van onafhankelijke cliëntondersteuning in onze communicatie, zodat meer inwoners hiervan gebruik kunnen maken. Daarnaast onderzoeken we samen met maatschappelijke organisaties de mogelijkheden om trainingen aan te bieden voor mensen met autisme, zodat zij zelfstandiger kunnen wonen. Ook onderzoeken we samen met (ervarings)deskundigen of we in het centrum van Asten een prikkelarme plek kunnen creëren.
- ✓ We gaan kinderen die buiten Asten naar school gaan vaker vervoeren vanuit vastgestelde opstapplaatsen. Daarnaast werken we aan normaliseren door met ouders van nieuwe kinderen in gesprek te gaan over eventuele eigen vervoersmogelijkheden. Hierdoor zijn ouders actiever betrokken in de schoolwereld van hun kind. Als voldoende ouders dit gaan doen, kan dit gunstig zijn voor de kosten van leerlingenvervoer. Met de scholen van Asten gaan we, in het kader van normaliseren, het gym- en zwemvervoer bespreken. Het doel blijft om veilig vervoer voor alle Astense kinderen te realiseren.
- ✓ Vanuit de hervormingsagenda ligt een opdracht om te komen tot een verbetering van jeugdhulp. Deze brede opdracht bevat diverse pijlers en wordt vanuit de GR Peelgemeenten gecoördineerd in de vijf Peelgemeenten. In 2025 worden hier verder vorm aan gegeven.

BIJLAGE 1: KERNTAKEN SOCIAAL DOMEIN

KERNTAAK	THEMA'S	UITVOERING
Jeugdzorg	• Verbinding jeugdhulp en onderwijs • Regionaal en lokaal beleid jeugdwet • Uitvoering jeugdwet via STA • Preventie en vroeg signalering	• Regionaal en lokale uitvoering beleid jeugdwet (in samenwerking met de GR Peelgemeenten) • Hervormingsagenda en implementatie op onderdelen (zoals kleinschalig wonen, inzet ervaringsdeskundigen) • Pilotgemeente Jim (=Jouw ingebrachte mentor) • Verbinding (passend) onderwijs en jeugdhulp
Mentale gezondheid	• Jeugd • GGZ-consultatie • Mensen met onbegrepen gedrag	• Project Storm (mentale weerbaarheid jeugd) • Pilotproject "De wereld van Oscar" • Projectweek mentale weerbaarheid • Meldpunt onbegrepen gedrag • Uitvoering Wet verplichte GGZ • Stichting Zelfhulpnetwerk (voorliggend veld)
Basisvaardigheden	• Taalontwikkeling jonge kind • Aanpak laaggeletterdheid	• Groeiplan Taal Gemeente Asten • Project Voorleesexpress • Geef een boek cadeau & Boekstart • Convenant en jaarplannen Ontwikkeling taal, rekenen en digitale vaardigheden Asten en Someren • Cursussen om de basisvaardigheden te versterken van Ter AA, bibliotheek en Onis Welzijn
Onderwijs	• Lokale educatieve agenda (LEA) • Onderwijsachterstandenbeleid • VVE • Leerplicht & doorstroompunt • NT2 onderwijs • Openbaar onderwijs • Internationalisering onderwijs	• Uitvoering regeling 'Specifieke uitkeringen gemeentelijk onderwijsachterstandenbeleid': jaarlijks overleg met de kinderopvang en het primair en voortgezet onderwijs, zorgen voor voldoende peuterplaatsen voorschoolse voorzieningen en afspraken over overige activiteiten. • VVE: het maken van afspraken met kernpartners over: het toeleiden van VVE- peuters, extra ondersteuningsbehoefte VVE-peuters, ouderbetrokkenheid en overgang onderwijs. • Voor de periode 2025-2029 wordt een nieuw 'Programma Regionale Aanpak Voortijdig Schoolverlaten' opgesteld • Uitvoering 'Ambtsinstructie leerplicht en doorstroompunt'. • Uitvoering 'Nadere regel subsidie NT2 onderwijs gemeente Asten'.

Kinderopvang	• Handhaving en toezicht • Registratie landelijk register kinderopvang • Hersteloperatie kinderopvangtoeslag	• Uitvoering 'Beleidsregels gemeentelijke taken uitvoering Wet kinderopvang gemeente Asten' • Uitvoering 'Regeling specifieke uitkering gemeentelijk hulp gedupeerden toeslagproblematiek'
Vervoer	• Leerlingenvervoer • Zwem- en gymvervoer • Collectief vervoer WMO	• Uitvoering geven aan de verordeningen rondom leerlingenvervoer en zwem- en gymvervoer. • Contact met vervoerders, scholen, inwoners.
Publieke gezondheid	• Uitvoering wet publieke gezondheid (WPG) via de GR GGD Brabant Zuidoost	• Ambulancezorg • Infectieziektebestrijding; • Gezondheidsbevordering; • Jeugdgezondheidszorg; • Onderzoek en voorlichting; • Steunpunt seksueel geweld; • Drugshulpverlening en voorlichting; • Reizigersadvies- en vaccinatiebureau.
Gezondheid en preventie	• Peel Duurzaam Gezond • Integraal Zorgakkoord (IZA) • Gezond en actief Leven Akkoord (GALA) • JOGG aanpak • Lokale coalitie kansrijke start • Preventie alcohol & drugs • Uniek sporten "de Peel"	• Project: Skip die Trip (denormaliseren drugsgebruik) • Project: Nu niet zwanger • Preventief maatwerk opvoedondersteuning • Preventie- en handhavingsplan alcohol • Buurtsportcoach- programma Leef Asten! • Werkplan JOGG Asten • Het Bewegend Kind (beweegonderwijs op basisscholen en kinderopvang) • Project: Valpreventie
Armoede en schulden	• Bijzondere bijstand • Uitvoering Wet gemeentelijke schuldhulpverlening • Uitvoering inkomensondersteuning en minimaregelingen (o.a. Regeling Meedoen, sport en cultuurvoucher voor kinderen, individuele inkomenstoeslag)	• Vroegsignalering schulden • Lokale aanpak geldzorgen met Onis Welzijn en gemeente Someren • Voedselbank Deurne-Asten-Someren • Stichting Leergeld Asten-Someren • Jeugdeducatiefonds • Kledingbank (proef) • Sport en cultuurvouchers voor volwassenen (proef)
Werk en inkomen	• Uitkeringen verstrekken • Toeleiden naar arbeid	• Mensen plaatsen bij bedrijven • Inkomensondersteuning verzorgen • Zorgen voor zinvolle maatschappelijke participatie

Integratie en onderdak vluchtelingen	• Huisvesting statushouders • Realisatie asielopvang • Opvang Oekraïners • Inburgering	• Sociale huurwoningen toewijzen aan statushouders • Met COA mogelijkheden asielopvang verkennen • Voorzetten opvang Oekraïne - locatiebeheer • Begeleiding en taalles voor inburgeringsplichtigen
Zorg & ondersteuning	• Lokaal beleid WMO • Mantelzorg • Dementie • Eenzaamheid • Maatschappelijke opvang en beschermd wonen • Versterken sociale basis	• Uitvoering WMO • Ondersteuning Mantel-uit-Dagen • Mantelzorgcompliment • Opstellen woonzorgvisie • Huishoudelijke ondersteuning (HO) (nieuwe route) • Nationaal Actieplan Dakloosheid • Koffie-uurtje op zondag • Inzet dorpsondersteuning
Zorg & veiligheid	• Huiselijk geweld, ouderen en kindermishandeling • Wet tijdelijk huisverbod • Nazorg ex-gedetineerden • Jeugdoverlast en jeugdcriminaliteit	• Inbedden aandachtfunctionaris huiselijk geweld, ouderen en kindermishandeling • Integrale samenwerking tussen partners m.b.t jeugd: Varendonck, jongerenwerk, leerplicht, veiligheid, handhaving, politie, sociaal team. • Project: Jongeren in beeld • School en veiligheid
Inclusie	• Toegankelijke en inclusieve samenleving • Antidiscriminatie	• Lokale Inclusie Agenda Asten 'Iedereen doet mee' over inclusie van mensen met een beperking • Antidiscriminatievoorziening: advies en ondersteuning bij discriminatieklacht
Netwerk versterken	• Convenant Sociaal Netwerk Asten • Verenigingen	• Bijeenkomsten Sociaal Netwerk Asten • Sociaal café • Project: kwartier voor elkaar • Burgerinitiatieven
Wonen en zorg	• Samenwerking woningcorporaties • Samenwerking gemeente • Uitvoering woonprogramma en beide uitvoeringsprogramma's	• Prestatieafspraken woningcorporatie voornamelijk versterking buurten • Betrokkenheid woonzorginitiatieven