

VERSLAG

OPENBARE RAADSVERGADERING 10 juni 2020

Aanwezig*:

De plv. voorzitter	M.J.H. Vankan
De leden	J.H.G. de Groot, D.R. van Schijndel, J.G. Leenders, G.T.A.M. van den Eijnde, H.M. ter Voert, L.P.H.M. Vossen, P.P.M. Bakens, F.A.A.M. van de Kerkhof, M.J.H. Vankan, M.A.T.M. van den Boomen, M.F.A.G. van Oosterhout, S.R. Niessen, M.J.M. van den Eijnden, R. Wever, A.W. van Egmond
De genodigden	commissaris van de Koning W.B.H.J. van de Donk, kabinetschef H.C. Smit
Overige genodigden	wethouders J.P.E. Bankers, H.A.M. van Moorsel, J.P. Spoor en gemeentesecretaris W.M.A. Verberkt
De griffier	M.B.W. van Erp-Sonnemans
m.k.a.	P.W.J.M. van de Ven-Schriks, P.A.J.M. Berkers-Coolen

* In verband met de coronarichtlijnen heeft de vergadering plaatsgevonden in gemeenschapshuis De Klepel, publiek kon de vergadering via radio en livestream volgen. De opnamen zijn terug te luisteren en te kijken op www.asten.nl.

Nr.	
20.06.00	Opening en vaststellen van de agenda
	De heer Vankan, plv. raadsvoorzitter, heet commissaris van de Koning de heer Van de Donk en kabinetschef de heer Smit van harte <u>welkom</u> in deze bijzondere raadsvergadering, die in het teken staat van het vaststellen van de profielschets voor een nieuwe burgemeester. Vanwege de coronavoorschriften vindt de vergadering plaats in het gemeenschapshuis, een markante plek in het centrum van Asten. Er is een goede parallel te trekken over afscheid; er is een afscheid van de commissaris van de Koning, van de huidige burgemeester van Asten en er wordt afscheid genomen van dit gebouw dat naar verwachting in 2022 opnieuw wordt opgebouwd. Het is fijn dat we in dit gebouw met de vaststelling van een profielschets het verleden en een stukje toekomst voor een nieuwe burgemeester van Asten met elkaar kunnen verbinden. De voorzitter staat er kort bij stil dat de commissaris per 1 oktober stopt in het ambt om terug te keren naar de wetenschap. Hij is ervan overtuigd dat hij als rector magnificus en bestuurder van de universiteit Tilburg veel voor de provincie zal blijven betekenen. Hij spreekt het belang en vertrouwen uit van de samenwerking met de commissaris in de komende benoemingsprocedure voor een nieuwe burgemeester, voor de raad is het fijn en waardevol dat de commissaris goed bekend is met de gemeente Asten. Het <u>lot</u> bepaalt dat de beraadslagingen en evt. stemmingen aanvangen bij de heer M. van den Eijnden of de fractie D66-HvA. De agenda wordt cf. voorstel <u>vastgesteld</u>.

Nr.	
20.06.01	Vertrouwenscommissie benoeming burgemeester
	De voorzitter geeft een korte toelichting op de besluittekst van het voorstel. De raad heeft eerder bepaald dat de fractievoorzitters de vertrouwenscommissie voor de benoeming vormen, de gemeentesecretaris en griffier bieden hen ondersteuning. De raad dient formeel een besluit te nemen wie adviseurs zijn van de vertrouwenscommissie; de commissie stelt het op prijs om alle wethouders te kunnen raadplegen in de procedure en stelt voor hen te benoemen als adviseur. In de praktijk zal wethouder Spoor als eerste adviseur worden uitgenodigd en in een tweede selectiefase zullen ook wethouder Bankers en wethouder Van Moorsel op uitnodiging van de commissie worden betrokken. De voorzitter concludeert dat het voorstel ongewijzigd wordt <u>vastgesteld</u>.
20.06.02	Profielschets nieuwe burgemeester Asten
	De voorzitter geeft aan dat met het vaststellen van de profielschets en het later aanbieden van de profielschets aan de commissaris van de Koning formeel de procedure voor de benoeming van een nieuwe burgemeester wordt gestart. Met ingang van 17 juni zal de vacature worden opengesteld. Het woord wordt gegeven aan de heer Leenders, voorzitter van de vertrouwenscommissie voor de benoeming van een nieuwe burgemeester. Hij begint met een toelichting op het proces. De commissie heeft zich eerst gebogen over de bestaande profielschets die gebruikt is bij de huidige burgemeester. Hierna zijn belangrijke ontwikkelingen en veranderingen in Asten in de Toekomstagenda 2030 en actuele opvattingen onder andere van het ministerie over het ambt van burgemeester besproken en opgenomen in de verdere uitwerkingen. Naast de inbreng van de fracties hebben inwoners van Asten de gelegenheid gekregen om hun opvattingen en wensen kenbaar te maken. Ook is het college van B&W gevraagd hun wensen en bedenkingen mee te geven. De voorliggende profielschets is een resultaat van een gezamenlijk proces waarbij alle input tot een evenwichtig geheel is verenigd. Het is een belangrijk document in de samenwerking tussen bestuur en samenleving en diverse andere organisaties en de toekomstige burgemeester van Asten. De heer Leenders gaat over op de inhoud en benoemt de volgende uitdagingen: klimaatbestendigheid, energie, transformatie van het buitengebied, het vitaal houden van de kernen, de centrumontwikkeling en de invoering van de Omgevingswet. Deze opgaven kunnen wij niet alleen realiseren. De gemeente Asten zoekt actief de samenwerking met externe partijen en inwoners om deze uitdagingen te realiseren onder de vlag van het programma de Vitale Democratie. De nieuwe burgemeester is het boegbeeld van onze vitale democratie. Wij zoeken een burgemeester die invulling kan geven aan deze rol. Hij of zij zal een verbinder moeten zijn, die de samenleving opzoekt, en samenwerking realiseert en onderhoudt. Hij of zij moet betrokken zijn, communicatief en empathisch vaardig om op daadkrachtige wijze bovengenoemde uitdagingen te realiseren. In het opstellen van de profielschets hebben 603 respondenten hun mening gegeven. Deze inbreng is nadrukkelijk meegenomen. Als voorzitter van de vertrouwenscommissie dankt hij eenieder voor zijn of haar inbreng. De profielschets is hiermee een compleet document geworden die de belangrijkste wensen van inwoners en betrokkenen verenigt. Hij spreekt het vertrouwen uit dat hiermee een aantal goede kandidaten voldoende geprikkeld wordt om te solliciteren naar het ambt van burgemeester van Asten.

Nr.	
	De voorzitter concludeert dat het voorstel ongewijzigd wordt <u>vastgesteld</u>. Namens de raad biedt de heer Leenders de profielschets met trots aan commissaris van de Koning de heer Van de Donk aan. Het woord is vervolgens aan commissaris van de Koning de heer Van de Donk. Hij dankt voor de plezierige ontvangst. Hij vermeldt dat afscheid genomen gaat worden van burgemeester Hubert Vos, een stevig bestuurder die in 2021 na 40 jaar in vele bestuurlijke posities van een zeer welverdiend pensioen gaat genieten. De commissaris benoemt tevens het recente afscheid van wethouder Theo Martens, eveneens een sterke en ervaren bestuurder, die veel voor Asten gedaan heeft. De bestuurlijke continuïteit is geborgd met wethouders die ook als adviseurs van de commissie mogen gaan optreden en met het op tijd in gang zetten van het proces voor de benoeming van de nieuwe burgemeester. De commissaris benoemt een enorme betrokkenheid vanuit de samenleving gezien de respons op de enquête. Bijna 600 mensen hebben meegedaan en dat vind hij heel mooi om te lezen. Evenals de voorzitter van de vertrouwenscommissie raadt hij de kandidaten dan ook zeker aan om de resultaten en in het bijzonder ook de teksten in het rapport van de inwonersenquête goed te lezen. Ook geeft hij aan dat het fijn is dat deze samenkomst binnen de randvoorwaarden heeft kunnen plaatsvinden. Hij herhaalt de woorden van minister Ollongren: "De democratie mag niet stilvallen". De procedure voor benoeming van een nieuwe burgemeester van Asten begint officieel vandaag. De commissaris wil een paar zaken bespreken, te beginnen met de profielschets. Deze ging nog meer leven met het filmpje op de website over de Toekomstvisie 2030. Een erg mooi gemaakt filmpje, waarin langs een aantal lijnen duidelijk wordt aangegeven wat in de ogen van de raad voor de komende jaren de belangrijke opgaven zijn. Hij onderstreept de samenhang van de beelden met de inhoud van de profielschets. Asten is een mooie gemeente, samen met de kernen Heusden en Ommel. De commissaris benoemt de ernst van de Coronacrisis en de daarbij horende stevige uitdagingen en kwetsbaarheden, ook voor de gemeente Asten en haar inwoners. Er is persoonlijk verdriet en ook enorme schade, we voelen allemaal aan dat we daarmee nog niet klaar zijn. Hij benadrukt dat we wereldwijd kwetsbaar zijn, en het gevaar van het virus niet mogen onderschatten. Hij geeft aan graag in Asten te komen en er veel te zijn geweest. Het veelbesproken pand dat er minder florissant bij lag is gesloopt, er is nieuwbouw op de plek van het oude klooster, het is mooi om te zien dat er samen een mooi aantal ontwikkelingen in het centrum wordt gerealiseerd. En dit is nog lang niet klaar, centrumontwikkeling is een van de genoemde maatschappelijke opgaven voor Asten. Hij benoemt de Vitale Democratie als dierbare term waarvan de raad verwacht dat de nieuwe burgemeester boegbeeld, aanjager en ambassadeur wil worden. De commissaris benoemt tevens de waarde van het unieke museum Klok en Peel, een collectie met internationale uitstraling en grote regionale betekenis. Hij herinnert zich de grote belangstelling bij het feestelijk bezoek van de Koningin. Met het museum heeft Asten ook Eijsbouts in huis, denk aan de Notre-Dame, een ambachtelijke en innovatieve industrie die wereldwijd toonaangevend is. Prachtig om in huis te hebben, maar het in stand houden ervan brengt ook zorgen met zich mee, zeker in deze coronatijd. Hij rekent op passie en improvisatievermogen om die zorgen het hoofd te bieden. In de profielschets worden duidelijk ontwikkelopgaven genoemd. De commissaris noemt een zeer zelfbewuste paragraaf in de Toekomstagenda over klimaat en energie,

Nr.	
	en de ontwikkeling van het buitengebied. Hij bestempelt ze als ingewikkelde dossiers die op geen enkele manier onderschat moeten worden. Er zijn grote bestuurlijke vragen in het stikstofdossier, en hij voorspelt dat ook het zeer ingewikkelde water- en droogtedossier de komende jaren nog veel gaat betekenen. De belangen die daar spelen raken agrariërs, natuurontwikkeling, bevolking en veiligheid. We zullen heel creatief moeten zijn om de droogte op te vangen. Er zullen veel opgaven tegelijk gecombineerd moeten worden, hij noemt dat de dynamiek van dubbele doelstellingen. Verschillende dingen tegelijk moeten doen maakt creatiever, als je dicht bij en samen met de eigen inwoners en hun creativiteit aan de slag gaat. Waarom is dat zo belangrijk? De woorden en observaties in de profielschets, ook over de Vitale Democratie, geven richting aan de functie. Niet iedereen kan hier burgemeester worden. Als je denkt dat je bestuurt vanuit een stadhuis zonder echt te willen interacteren met de bevolking, zonder creatief te willen zijn, zonder die vitale democratie te willen uitlokken, dan kun je beter niet solliciteren. Dat is een duidelijke boodschap in de profielschets. Er wordt niet alleen gevraagd om de burgervader/moeder rol, de empathische rol, de verbindende rol, het tussen de mensen staan. De raad vraagt nadrukkelijk om een bestuurder die mee creatief dat soort processen aan wil jagen, en die dat op een benaderbare, transparante en authentieke manier doet. Die manier van besturen past bij de grote opgaven, ook in de regionale context van de Peel en breder Zuidoost-Brabant. We hebben het financieel allemaal stevig voor de kiezen, wat door de Coronacrisis alleen maar steviger wordt. Je zult elkaar moeten gaan opzoeken, elkaar helpen en vormen van samenwerkingen ontwikkelen om de effectiviteit, de slagvaardigheid en de creativiteit te vergroten, en daarnaast ook de doelmatigheid goed in de gaten te houden. Er wordt gevraagd om een burgemeester die daarvoor verantwoordelijk is, nadrukkelijk in die cultuur van korte lijntjes in regionale samenwerking, met het provinciale bestuur, met waterschappen en andere actoren die je daar tegenkomt. Een bestuurder die netwerken niet als een probleem ziet, maar als een kans om dingen voor elkaar te krijgen, als een opdracht. Iemand met een solistische stijl hoeft hier niet te solliciteren. U zoekt een burgemeester die samenwerken als een belangrijke asset van openbaar besturen ziet. De commissaris verwijst naar een passage in het rapport waarin o.a. Dilia Blok wordt genoemd. Hij kent haar als een uitstekende burgemeester van buurgemeente Someren, mooi dat zij genoemd is, misschien ook als een knipoog naar wat er aan samenwerking nog te ontwikkelen is. Hem is ook niet ontgaan dat een van de wethouders is genoemd als rolmodel. De burgers hebben goed opgelet en echt meegedaan. Wat in het rapport serieus naar voren komt is de door 44% gevraagde burgervader en burgermoederrol. Een burgemeester is bestuurder, voorzitter van de raad en het college. Voor inwoners is de burgemeester vaak de eerste burger die er in mooie maar ook in verdrietige momenten moet zijn. Ook in deze tijden is de ervaring dat het belangrijk is om daaraan actief invulling te geven, belangrijk dat een burgemeester zich boven de partijen en volstrekt onafhankelijk met alle burgers en kernen weet te verbinden. Dit is buitengewoon cruciaal. Maar belangrijk is ook een burgemeester die, als het erop aan komt, het bestuurlijke gezag vertegenwoordigt. Een burgemeester moet soms ook streng zijn, we moeten naleven wat we hebben afgesproken. Dat zie je nu ook met de Coronaregels. Het is echt zo: niet weggijken, maar optreden als het nodig is. Burgers verwachten van het openbaar bestuur dat we integer en duidelijk en zonder aanzien des persoons handelen. De rechtsstaat is van belang. Een burgemeester mag prudent zijn, en mag in de handhaving goed kijken naar de lokale omstandigheden,

Nr.	
	maar rechtsgelijkheid is zeer van belang. Regels gelden altijd, en niet alleen wanneer het even wel of niet uitkomt. Het is, juist in een tijd waarin we niet naïef kunnen zijn over ondermijning, belangrijk dat een burgemeester op het gebied van veiligheid en openbare orde stevig is en niet wegstijgt. Een ruggengraat gebruik je ook om te buigen, maar als het om openbare orde en veiligheid gaat moet je er voor zorgen dat je er stevig staat en optreedt als het nodig is. Streng en rechtvaardig, een rechte rug hebben met aandacht voor weerbaarheid. Dat raakt de kern van het vertrouwen in het openbaar bestuur. Daar zal de commissaris in de gesprekken ook stevig op letten. Er is in de profielschets geen voorkeur voor een leeftijd, een burgerlijke staat, politieke kleur, levensbeschouwing of geslacht. Dat vindt de commissaris netjes. Hij heeft wel gezien dat in het onderzoeksrapport een mensenvrouw als woord naar voren kwam. Zou er niet een vrouwelijke burgemeester moeten komen? We gaan voor de beste kandidaat, maar in Brabant is nog steeds geen 30 procent van de burgemeester vrouwelijk, en dat is uiteindelijk niet het goede plaatje. Maar er is niet een à priori voorkeur. We gaan voor de beste kandidaat. Met het filmpje, met het onderzoeksrapport en met de profielschets is duidelijk dat niet iedereen in Asten kan solliciteren en dat er een duidelijke schets is gegeven die profileert. De commissaris geeft een korte toelichting op de procedure. Woensdag 17 juni zal de advertentie in de Staatscourant worden gezet. Dat is een neutrale aankondiging van het feit dat de procedure open is. Daarin wordt ook aangegeven dat er mogelijk een assessment zal plaatsvinden bij de procedure. De advertentie wordt overgenomen in andere media. Op 8 juli moeten de brieven binnen zijn, die worden gericht aan Zijne Majesteit de Koning. De ervaring leert dat er tussen de 25 en 45 reacties kunnen zijn. De commissaris rekent op stevige belangstelling, Asten is een mooie gemeente, maar dat wordt afgewacht. Een week nadat de brieven binnen zijn, wordt aan de griffier van Asten en voorzitter van de commissie een cijfermatig overzicht gestuurd van de sollicitanten. Daarna wordt door commissaris en de kabinetschef uitgebreid informatie verzameld over de kandidaten, er worden referenties ingewonnen en antecedentenonderzoek gedaan. In een latere fase vinden screenings door Belastingdienst en Veiligheidsdienst plaats om de integriteit van een nieuwe burgemeester te waarborgen. De commissaris geeft aan dat degenen die solliciteren een bevestiging daarvan krijgen en tevens een globale indicatie van hoe de procedure qua tijd gaat verlopen. Zij krijgen documentatie, opgesteld door de gemeente, met de profielschets, de notulen van deze vergadering, het besluit tot het instellen van de vertrouwenscommissie en de verordening op de samenstelling daarvan. Tevens ontvangen zij een gemeenteprofiel gemaakt door provinciale diensten. Van kandidaten wordt verwacht dat zij zich grondig verdiepen in de gemeente waar zij burgemeester van willen worden. Dan zullen er in augustus en september door de commissaris en de kabinetschef onafhankelijk van elkaar gesprekken worden gevoerd met de kandidaten. Zij vormen een eerste oordeel over de benoembaarheid van de kandidaat; is het iemand die burgemeester zou kunnen worden, en voorts wordt gekeken of die kandidaten passen bij Asten. Daarna komt het ingewikkelde gedeelte, want uiteindelijk bepaalt de vertrouwenscommissie wie zij wensen als burgemeester. Ingewikkeld omdat de lijst die aan hen wordt voorgedragen in principe allemaal benoembare kandidaten bevat. Vervolgens vergadert de raad in beslotenheid over de voordracht die de

Nr.	
	vertrouwenscommissie zal doen. Daaruit zullen 2 namen voortkomen. Het mooiste zou zijn als de vertrouwenscommissie met een unanieme voordracht kan komen. De voorgedragen kandidaat gaat uiteindelijk nog op bezoek bij de minister en die zorgt voor de Kroonbenoeming. Deze zal worden afgesloten met de beëdiging door de nieuwe commissaris van de Koning. De commissaris benadrukt dat het een vertrouwelijke procedure is, zorgvuldige naleving is van groot belang en schending is strafbaar. Kandidaten moeten kunnen rekenen op bescherming van de vertrouwelijkheid. Uiteindelijk moet de burgemeester binnen een jaar in Asten komen wonen. De commissaris adviseert om de nieuwe burgemeester daarin niet te bevoordelen maar wel te ondersteunen door hem of haar informatie te geven over de woningmarkt in Asten. De voorzitter stelt de leden van de raad in de gelegenheid om vragen te stellen naar aanleiding van de woorden van de commissaris van de Koning. Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.
20.06.03	Sluiting
	De voorzitter spreekt dank uit aan de heer Van de Donk en overhandigt hem een attentie bij gelegenheid van zijn laatste profielschetsvergadering als commissaris van de Koning van de provincie Noord-Brabant. Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering. <u>Aansluitend</u> heeft de commissaris in besloten sfeer een gesprek met de vertrouwenscommissie.

Einde vergadering 18:50 uur

Voor verslag,
griffier
mr. M.B.W. van Erp-Sonnemans