



Profielschets burgemeester Asten

Asten kort samengevat

De gemeente Asten is een landelijke gemeente in Zuidoost-Brabant met bijna 17.000 inwoners. Naast de hoofdkern kent Asten nog de twee kleinere kernen Heusden en Ommel. Kenmerkend is de grote gemeenschapszin die zich uit in de vele verenigingen, activiteiten en evenementen. Economisch gezien heerst er een mentaliteit van (samen) aanpakken en ook genieten. De "Brabantse gezelligheid" vind je in Asten dan ook echt terug.

Voor een landelijke gemeente heeft Asten een hoog voorzieningenniveau. Door haar ligging aan diverse verkeersaders is Asten een gunstige vestigingsplaats voor zowel forensen als bedrijven.

Asten staat bekend als klokkendorp. In Asten bevindt zich een uniek museum met een boven-regionale uitstraling namelijk het Museum Klok & Peel. In Asten zelf is de bekende klokken-gieterij Koninklijke Eijsbouts gevestigd.

Asten heeft veel toeristische bedrijven binnen haar grenzen. Het uitgestrekte landelijk gebied is aantrekkelijk voor fietsers en wandelaars. Nationaal Park De Groote Peel vormt de grens met de provincie Limburg.





Asten bestuurlijk

Het bestuur heeft samen met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties in de [Toekomstagenda Asten 2030](#) de beleidsdoelen voor de komende jaren geformuleerd. Voor de realisatie van deze doelen zoeken wij actief de samenwerking. Daartoe is het programma: "Vitale Democratie in Asten" opgestart. Belangrijk onderdeel van de Vitale Democratie is het stimuleren en ondersteunen van burgerinitiatieven en –participatie*. De burgemeester is boegbeeld van dit programma.

Onze omgangsvormen zijn informeel, zowel in de gemeenschap als in de bestuurscultuur en binnen de ambtelijke organisatie. Het bestuur is zichtbaar en betrokken bij de kernen en hun inwoners. Bestuurders zijn makkelijk benaderbaar, transparant en authentiek.

We zijn ambitieus in het realiseren van onze maatschappelijke opgaven en zoeken daarbij altijd naar een zo breed mogelijk draagvlak.

We spreken elkaar aan als zaken niet goed gaan maar wel met respect voor elkaars mening en positie. Humor en zelfreflectie stellen wij zeer op prijs.

De financiële situatie van de gemeente Asten is solide, maar staat onder druk. Een laatste bezuinigingsronde, gericht op een bezuiniging van meer dan 3 miljoen op een begroting van bijna 45 miljoen, heeft in 2019 plaatsgevonden.

Kortom, er liggen meer dan voldoende uitdagingen voor een nieuwe burgemeester.

* Zo is ook deze profielschets mede tot stand gekomen op basis van de reacties van onze inwoners op een [openbare enquête](#).

Verwachtingen van taken, rollen en competenties

De burgemeester staat tussen de mensen en boven de partijen. Hij of zij is het meest herkenbare en vertrouwde gezicht van de gemeente en hij of zij vervult een cruciale rol voor de continuïteit, stabiliteit en kwaliteit van het lokaal bestuur.

Als basisvoorwaarde voor elke burgemeester geldt dat hij of zij integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig is.

Asten zoekt een betrokken, empathische, communicatief vaardige en daadkrachtige burgemeester, die met gezag, kennis en ervaring verbinding en samenwerking realiseert en onderhoudt.

Betrokken en empathisch

U bent graag onder de mensen. U hebt inlevingsvermogen, u verbindt inwoners en gemeente, u bent oprecht, open en sociaal, gemakkelijk benaderbaar en een goede luisteraar. U voelt zich thuis in een Brabants dorp en in de regionale cultuur, u onderkent de kracht van inwoners en kernen, bedrijven en verenigingen.

Communicatief vaardig

U spreekt begrijpelijke taal, luistert en stelt vragen. U maakt in uiteenlopende omstandigheden moeiteloos contact, spreken in het openbaar gaat u goed af.

U communiceert sterk, ook in crisissituaties, u geeft en ontvangt feedback. U staat open voor advies en nieuwe ontwikkelingen en u bent digitaal vaardig.

Daadkrachtig

U signaleert kansen en handelt daarnaar, u bent proactief om doelen te realiseren. U neemt het voortouw en zorgt voor een snel optreden als de situatie hierom vraagt.

Gezag, kennis en ervaring

U bent het boegbeeld van Asten in goede en slechte tijden, u heeft en geeft vertrouwen.

U bent goed geïnformeerd over omgeving, bestuur en organisatie en u weet uw kennis en bestuurlijke ervaring effectief in te zetten, met ruimte voor professionaliteit van anderen.

U kent de verschillende belangen, u voorziet tijdig risico's en kansen, u bent zich bewust van het effect van uw handelen en u reflecteert hierop.

Verbinding en samenwerking

U bent degene die tegenstellingen overbrugt, partijen bij elkaar brengt, en samenwerkingsrelaties onderhoudt. U bent in staat vergaderingen vaardig, efficiënt en stimulerend -met humor en tact- te leiden, met voldoende ruimte voor debat. U bent zichtbaar in de regio, u communiceert opbouwend, en u werkt samen om de gemeente verder te laten groeien.





Overige criteria

- U bent voor tenminste 1 ambtsperiode burgemeester van Asten
- U heeft aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten en -ervaring
- Selectie vindt plaats op basis van kwaliteit
- Deze profielschets is ook de basis voor de jaarlijkse klankbordgesprekken tussen burgemeester en raad
- Een assessment kan deel uitmaken van de procedure

