

## **Gesprek Contrain en TPM Works**

Datum: 19 juli 2023

Onderwerp: Ontwikkeling beleid huisvesting arbeidsmigranten

### **Aanwezig:**

- Janine Spoor
- Koen van Polanen
- ██████████ (Contrain – uitzendbureau vanuit Polen – 1200 mensen in de regio)
- ██████████ (2000 TPM Works Flex – internationale arbeidskrachten)
- ██████████ (TPM Works – wekelijkse controle huisvesting - integratie)

### **Historie:**

Enkele jaren geleden beleid vastgesteld en staan nu voor actualisatie.

Enkele highlight uit bestaand beleid passeren de revue. Insteek op geen huisvesting in de kernen tenzij er sprake is van longstay, geen grootschalige huisvesting en de basis van de kwaliteit is SNF-norm en Bouwbesluit

### **Verslag:**

Het gesprek is erop gericht om te kijken waar zij tegenaan lopen, wat de wensen zijn op het gebied van gemeentelijk beleid en kijken naar de toekomst. Hieronder volgen puntgewijs de punten uit het gesprek.

- Het is vooral zoeken naar goede betaalbare huisvesting. De partijen rekenen rond € 100 - € 120 per week. Zij geven aan dat dit redelijk bedrag is. Randstad rekent wel € 175 per week.
- Wat zou de meest ideale huisvesting zijn? Voorkeur gaat uit naar grotere locaties tot maximaal 200 personen. Niet groter want dat levert beveiligingsproblemen op. Als voorbeeld wordt de huisvesting bij Van Gog aangegeven. Dit is een mooie locatie en geen overlast. Zou het mogelijk zijn om bij de realisatie van een huisvestingslocatie of bij het gebruik hiervan samen te werken met diverse uitzendbureaus. Samenwerking is geen must maar ook niet onmogelijk.
- Naast een grote huisvestingslocatie gaat de voorkeur naar huisvesting bij het eigen bedrijf. Dit levert weinig vervoersbewegingen en -kosten op.
- Op het gebied van verschillende groepen samen wordt aangegeven dat hiervoor geen voorkeuren zijn. Wel hebben de partijen slechte ervaringen met Polen en Roemenen samen. Dit zouden zij niet meer doen.
- Ook het rapport van het Aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten (cie. Roemer) komt ter sprake. De zogenaamde 'Roemer-norm' van 1 persoon per kamer kan problematisch worden. Partijen vragen zich af waarom de overheid het niet gewoon houdt bij de SNF-norm.

- Partijen aan tafel verwachten dat de economische groei en daarmee de behoefte aan arbeidsmigranten blijft doorzetten. Dit zou gaan om een verwachte groei van 10 tot 20%; niet alleen in de agrarische sector maar ook in de foodsector. De behoefte aan arbeid kan alleen opgevangen worden door arbeidsmigranten. Verwacht wordt niet dat de Nederlandse jeugd of werklozen die werk gaan doen. Zij willen gewoon niet.
- Voor wat betreft huisvesting in woonhuizen wordt opgemerkt dat zij hier geen probleem hebben op het moment dat de arbeidsmigranten willen integreren. Partijen geven aan dat 20 tot 25% van de arbeidsmigranten willen blijven. Na drie contracten bij de uitzender gaan de arbeidsmigranten over naar de inlener. Kleinere locaties zorgen voor meer integratie. Belangrijk is dat de overheid zich dan ook inzet voor participatie in de samenleving. Ervaring is dat vooral Polen en Roemenen op dit moment zelf al hun weg weten te vinden binnen het sociaal domein.
- Het probleem van zwervende arbeidsmigranten wordt aangekaart. Partijen geven aan dat arbeidsmigranten vaak uit zichzelf vertrekken. Als het nodig is dan wordt er ingegrepen maar als dit gebeurt dan hebben ze een bepaalde tijd om het pand te verlaten.
- Beheer/toezicht. Hoe is dit geregeld? Elke maandag wordt een huisvestingslocatie conform de Roemer-norm gecontroleerd.”
- Wat zijn de ervaringen met vergunningverlening? Partijen ervaren daar geen problemen. Dat gaat goed.
- Als laatste wordt gesproken over het registreren in de Basisregistratie Personen (BRP). Inschrijving niet vanaf dag 1 maar in de loop van het verblijf. Uitschrijving is een probleem en zorg voor de gemeente. Kan er een afspraak gemaakt worden dat als iemand vertrekt hij een papier ondertekend en dat deze bij de gemeente worden ingeleverd. Wat is er uitvoerbaar? [voorbeelden Westland en Terneuzen]

Afspraak wordt gemaakt dat het besprokene wordt uitgewerkt en toegezonden met het verzoek om hierop te reageren.

## Gesprek ZLTO

Datum: 19 juli 2023

Onderwerp: huisvesting arbeidsmigranten

### Personen:

- ██████████ (ZLTO)
- Janine Spoor
- Koen van Polanen

### Historie:

Enkele jaren geleden beleid vastgesteld en staan nu voor een actualisatie. Enkele highlight uit bestaand beleid passeren de revue. Insteek op geen huisvesting in de kernen tenzij er sprake is van longstay, geen grootschalige huisvesting en de basis van de kwaliteit is SNF-norm en Bouwbesluit

### Verslag:

Waar lopen jullie tegen aan in huidig beleid?

Kleine Heittrak loopt al heel lang

Waardjesweg; daar zitten dubbele belangen vanuit de ZLTO.

Zoeken naar locaties los van een bedrijf is ook een optie. Belangrijk is dat er geen overlast is.

Waar zitten hindernissen en problemen?

Bang voor ontwikkeling bedrijf door geurcirkels door huisvesting arbeidsmigranten bij een veehouderij. Belemmering van toekomstige ontwikkelingen. Groei zal altijd gepaard gaan met toepassen van technieken waardoor overlast afneemt.

Wat als je zou zeggen grotere locatie?

Reactie is altijd NIMBY. Maar je komt er niet omheen. Eerst huisvesting voor bedrijven uit Asten. Inburgering is niet groot. Ook hier wordt gesteld dat 25% wil blijven.

Waar komt de angst vandaan?

Vrees voor aantasting woongenot. Verlies van de buurtsfeer; het idee dat er geen praatje meer gemaakt kan worden met de buurman. Je weet bij deze mensen niet van wie dat er eentje is.

Knip meer of minder 100 personen.

Hieraan vasthouden? Aantallen zijn belangrijk. Makkelijkste is huisvesting op werklocaties. Dan is er toezicht. Belangrijk is dat er een beheerder is die makkelijk bereikbaar is en zichtbaar is. Belangrijke eis die de gemeente moet stellen.

Communicatie en omgeving?

Er moet in een vroeg stadium goed contact zijn tussen inwoners en ondernemer/huisvester. De vraag is welke rol hierin voor de gemeente is weggelegd? Grootste uitdaging is de angst voor het onbekende van de omwonenden. Welk stap kunnen we hierin zetten? Stap naar beheerder en daarna gemeente.

Huisvesting op het eigen bedrijf met een deel voor anderen. Bijvoorbeeld een x percentage. Deze voorbeelden zijn er nu al.

Registratie; hoe hou je actueel? Niet het idee dat dit een probleem is in de agrarisch sector.

Participatie. Als mensen de wil hebben om te participeren of de Nederlandse taal te leren dan is dat geen probleem. Voorstel Janine: werkgerelateerde inburgeringscursus. Dat zou een mooi idee zijn.

Huisvesting en aanpassing nieuwe normen: goede huisvesting zorgt voor behoud van personeel en is dus essentieel.

Er is een verschuiving. Polen staan al wat hoger op de ladder en passen dus voor bepaald werk.

Seizoenswerk is beperkt maar geeft wel een jaarrond huisvestingmogelijkheden

Participatie in de maatschappij: Pools voetbalteam? 80 uur werken willen ze niet meer. 40 of 50 uur en dan houden ze vrije tijd over.

Bedrijven voetbaltoernooi voor arbeidsmigranten met afsluitende bbq. (voorbeeld Betuwe)  
Aandachtspunt zijn verder de medische voorzieningen en buitenlandse taal artsen.

Afspraak wordt gemaakt dat het besprokene wordt uitgewerkt en toegezonden met het verzoek om hierop te reageren.

## **Gesprek Snack Products**

Datum: 20 juli 2023

Onderwerp: huisvesting arbeidsmigranten

### **Aanwezig:**

- ██████████ (SnackProducts)
- Janine Spoor
- Koen van Polanen

### **Historie:**

Enkele jaren geleden beleid vastgesteld en staan nu voor een actualisatie.

Enkele highlight uit bestaand beleid passeren de revue. Insteek op geen huisvesting in de kernen tenzij er sprake is van longstay, geen grootschalige huisvesting en de basis van de kwaliteit is SNF-norm en Bouwbesluit

### **Verslag:**

Het gesprek is erop gericht om te kijken waar zij tegenaan lopen, wat de wensen zijn op het gebied van gemeentelijk beleid en kijken naar de toekomst. Hieronder volgen puntgewijs de punten uit het gesprek.

Waar loop je tegen aan?

Er is nog steeds veel geregeld. Het moet binnen kader [beleid] kunnen blijven. De praktische duidelijkheid ontbreekt. Wat is een goed plan als je kijkt naar het beleid? Wat mag er? Dit lijkt willekeurig in de hand te werken. Dus meer duidelijkheid!

Aantallen?

Tot 100 collegebevoegdheid, daarboven raadsbevoegdheid. Door het een raadsbevoegdheid te maken kan er meer discussie ontstaan.

Voorwaarden?

Belangrijk: gebruikersovereenkomst (beheerovereenkomst?), huisvesting moet ten dienste van de sector staan en niet primair een commercieel verdienmodel.

Basis moet zijn huisvesting voor eigen bedrijven.

(sociale) Veiligheid staat boven alles. Als je weet dat een beheerder ingrijpt dan valt de onrust weg. Omgeving geruuststellen met een bekend aanspreekpunt en Nederlands aanspreekpunt 24/7. Belangrijk is dus een goede communicatie.

Wat neem je op in de exploitatievergunning en hoe mag je die wijzigen? Als voorbeeld wordt verwezen naar Peel en Maas.

Evenwichtige verdeling van locaties over de gemeenten; woongebieden, buitengebied, industriegebieden. Bij solitaire huisvesting is er wel sprake van een verdienmodel.

Wat voor soort huisvesting is de wens? SNF norm leidend. Vlierenhof is een goed voorbeeld. Daar hebben ze gevraagd naar de wensen van de arbeidsmigranten. Daar bleek grotere slaapkamer voor meer privacy.

Termijn: maximaal 10 jaar. In Peel en Maas zetten ze bestemmingen om naar huisvesting. Het krijgt dan expliciet de bestemming 'huisvesting arbeidsmigranten'. Wat past in de omgeving? Hoe pas je het in? Tijdelijkheid vs. kwaliteit van huisvesting!!! Werknemers moeten goed gehuisvest worden.

#### *Integreren?*

5% van de arbeidsmigranten wil integreren. De rest wil alleen maar geld verdienen. Geen wens om in te schrijven in reguliere huisvesting. Het grootste gedeelte wil gewoon weer terug. Snackproducts werken wel met uitzendbureaus. Reistijd moet beperkt zijn. Fiets heeft de voorkeur.

#### *Opleidingsniveau*

Veel kennen Engels. Niveau is minimaal MBO. Nederlands wordt aangeboden. Bedrijfsmatige informatie wordt aangeboden in de kantine; in company trainingen. Aanbieden van taalcursussen gericht op de sector zou wenselijk zijn.

#### *Voorzieningen*

Sportvoorzieningen op de locatie of gezamenlijk sporten bij een vereniging. Taalcursussen worden aangeboden door Zon Advisering.

Medische voorzieningen: wordt geregeld door Zon. Door de aantallen wordt dit wel een steeds grotere uitdaging.

#### *Registratie?*

Inschrijving BRP: Hier geen ervaring mee. Ook dit wordt gedaan door Zon.

Janine: kunnen combineren van verschillende doelgroepen.

Afspraak wordt gemaakt dat het besprokene wordt uitgewerkt en toegezonden met het verzoek om hierop te reageren.

## Gesprek Onis Welzijn

Datum: 27 juli 2023

Onderwerp: huisvesting arbeidsmigranten

### Personen:

- [REDACTED] (taalcoach - Onis Welzijn)
- [REDACTED] (directeur Onis Welzijn)
- Denise Coenegracht (beleidsmedewerker Sociaal Domein)
- Koen van Polanen

### Historie:

Enkele jaren geleden beleid vastgesteld en staan nu voor een actualisatie.

Enkele highlight uit bestaand beleid passeren de revue. Insteek op geen huisvesting in de kernen tenzij er sprake is van longstay, geen grootschalige huisvesting en de basis van de kwaliteit is SNF-norm en Bouwbesluit

Het beleid dat opgesteld wordt, is in hoofdzaak ruimtelijk van aard. Het zal dus fungeren als toetsingskader voor omgevingsvergunningen. Dit is in principe niet het aandachtsveld van Onis Welzijn. Om een volledig beeld te krijgen en wellicht ook op andere terreinen beleid te ontwikkelen vindt dit gesprek plaats.

### Verslag:

Er hebben diverse gesprekken plaatsgevonden met bedrijven die werken met arbeidsmigranten. Dit zijn uitzenders, huisvesters, bedrijven en belangenorganisaties. Maar de arbeidsmigrant is ook voor korte of langere tijd in Nederland. We verkennen daarom de mogelijkheden om arbeidsmigranten meer te betrekken bij de Nederlandse samenleving. Uitgangspunt is dat dit facultatief is. Voor een arbeidsmigrant gelden andere regels dan voor bijvoorbeeld vluchtelingen.

Ter sprake komt dat inburgering voor arbeidsmigranten die willen blijven zeer belangrijk is. Hierbij wordt gedacht aan de kinderen. Zij hebben een taalachterstand als zij naar school gaan. Belangrijk is dus dat de ondersteuning zich niet alleen op de arbeidsmigrant richt maar ook op de kinderen. Ter sprake komt ook de internationale schakelklas. Ook het taalcafé is een optie voor arbeidsmigranten die al wel een beetje de taal kennen. Het geeft de mogelijkheid om in een ongedwongen sfeer te oefenen met de taal. Het taalcafé kent een vrije inloop maar wel vaste inlooptijden. Wellicht zijn deze niet makkelijk te combineren met werk? Maar wellicht is het wel een goed idee om het taalcafé bekend te maken via de scholen van de kinderen.

Van belang is om tijdig arbeidsmigranten in beeld te hebben. Binnen zes weken nadat zij in Nederland gaan werken. Bijvoorbeeld door een gezamenlijk (bedrijf en overheid) informatiepakket te verstrekken bij aanvang van de werkzaamheden in Nederland. Het idee wordt geopperd om met hen vervolgens bij de inschrijving in de BRP een 'welkomstgesprek' te houden. Hierin kunnen vragen gesteld worden als: "hoe gaat het", "wat is er geregeld" en

“wat heb je nodig”. Deze vragen zijn dan voornamelijk gericht op het verkrijgen van informatie.

Om ook te kijken naar de lessons learned gaan we in gesprek met arbeidsmigranten die nu al in Nederland zijn. Wat hebben zij opgestoken van de Nederlandse maatschappij, waar worstelen zij mee en hoe kijken zij aan tegen het leren van de Nederlandse taal.

Er is nu wel een regionaal loket waar arbeidsmigranten terecht kunnen met vragen. Ook deze vragen zullen we monitoren.