

Gespreksverslag 29 april 2025

Onderwerp: **voorgenomen beleid huisvesting arbeidsmigranten**

Aanwezig:

- Plukon (2 personen).
- Gemeente Asten (wethouder + ambtelijke ondersteuning).

Aanleiding: voorgenomen beleidswijziging inz. huisvesting arbeidsmigranten. Bij het bedrijfsbezoek van het college (Plukon, augustus 2024) is het onderwerp kort aangestipt. Hier wordt vandaag over doorgepraat.

Vorbereidingsproces:

In 2019 heeft de gemeente publieksbijeenkomsten georganiseerd bij het opstellen van nieuw beleid voor de huisvesting van arbeidsmigranten (het huidige beleid uit 2020). Plukon was hierbij aanwezig. Nu gaat het om het aanpassen van het beleid; gekozen is voor het gericht consulteren van een aantal stakeholders. Op dit moment vinden aanvullende overleggen plaats (o.a met Plukon). In mei en juni wordt de voorgestelde beleidsaanpassingen opnieuw behandeld in commissie en gemeenteraad. De wethouder wil vandaag graag horen hoe Plukon tegen het huisvesten van hun werknemers aankijkt.

Visie Plukon op huisvesting van haar werknemers:

Arbeidsmigranten zoeken (vaak noodgedwongen) werk, komen hierheen, krijgen een BSN, worden ergens geplaatst en gaan vervolgens met busjes naar werkgevers. Het uitzendbureau speelt een belangrijke rol. Voorheen zaten de werknemers van Plukon op Prinsenmeer. Plukon wil graag goede huisvesting met betere omstandigheden. Prinsenmeer was niet het beste voorbeeld, maar het was dichtbij, de mensen konden op de fiets naar het werk en waren vrij om te gaan en staan waar ze wilden. Toen Prinsenmeer dicht ging ontstond er een acuut huisvestingsprobleem. Inmiddels zijn de werknemers verspreid gehuisvest (Maasbree, Helmond, Haren). Dit betekent veel reistijd met busjes. Dit vindt plaats in de eigen tijd van de werknemers.

Plukon ziet dat dit niet in het belang van de werknemers is. Men is minder gelukkig en meer afhankelijk van het uitzendbureau (minder vrijheid). Plukon heeft daarom voorkeur voor een locatie nabij Plukon, in een grote voorziening (niet verspreid over verschillende woningen of voorzieningen). Dit neemt de reistijd en -organisatie weg en geeft betere controle en beheer. Door meer mensen bij elkaar te huisvesten vindt men vaak beter aansluiting en aanspraak in de eigen taal, wat niet gegarandeerd is als je met 6 werknemers in een woning wordt geplaatst. Deze vorm van huisvesting is ook fijner voor werkgever en uitzendbureau.

Grotere huisvestingslocaties:

De wethouder geeft aan dat het nieuwe beleid meer mogelijkheden biedt voor grotere locaties. Op sommige onderdelen wordt het beleid strenger (bijvoorbeeld voor het huisvesten van arbeidsmigranten in reguliere woningen). De wens is vooral te sturen op voorzieningen bij het bedrijf of solitaire voorzieningen (puur gericht op de economische activiteit huisvesting van arbeidsmigranten). Het huidige beleid maakt deze solitaire voorzieningen mogelijk tot 100 personen; de voorgestelde aanpassing is 200 personen.

Plukon wil weten waar de grens van 200 op gebaseerd is. Zij hebben 300 tijdelijke werknemers via het uitzendbureau. In de afgelopen jaren zijn er 100 mensen onder vast contract gebracht, maar dit geldt niet voor alle tijdelijke contracten). Het zijn met name mensen met een Poolse, Oekraïense, Letse of

Roemeense nationaliteit. Huisvesting op het eigen terrein is niet mogelijk, omdat hier ruimte gereserveerd wordt voor toekomstige uitbreiding van het bedrijf. Door netcongestie zal dit waarschijnlijk pas in 2032 mogelijk zijn. Deze netcongestie is ook op andere manieren beperkend voor Plukon: door het gebrek aan arbeidskrachten wil je verder robotiseren, maar daar is dan weer extra elektriciteit voor nodig.

De wethouder geeft aan dat de grens van 200 voor solitaire locaties in veel gevallen voldoende zal zijn en ook beter inpasbaar in de omgeving. Locaties van bijvoorbeeld 400 personen geven veel onrust en de discussie dat Asten voor de hele regio huisvestingsmogelijkheden biedt. Wettelijk gezien mag de gemeente geen beperkingen leggen op herkomst van de bedrijven, al kunnen plannen wel getoetst worden op bijvoorbeeld binding met het bedrijf en vervoersbewegingen (inperken van vervoersbewegingen is wenselijk voor zowel de arbeidsmigrant zelf, als voor de werkgever als voor de omgeving). Mocht er een goed inpasbare aanvraag voor een solitaire locatie van 300 werknemers worden ingediend dan kan naar een maatwerkbesluit gekeken worden. Vergunningen worden in principe tijdelijk verstrekt (tot 15 jaar), maar permanent is denkbaar. Dit hangt van het plan af. Het nieuwe beleid is daarin ruimer dan het huidige beleid.

Plukon geeft aan niet zelf te willen ontwikkelen of uitbaten. Op dit moment wordt alles geregeld via Interkosmos. Interkosmos huurt een pand in Maasbree en zijn eigenaar van een pand in Helmond. De wethouder geeft aan dat locaties door derden of door uitzendbureaus geëxploiteerd kunnen worden. Dit geeft ook de gewenste scheiding tussen arbeidscontract en huurcontract.

Plukon gaat informeren bij contacten die grond in Asten in eigendom hebben. De locatie is belangrijk: ook binnen Asten kan de reisafstand alsnog als te groot worden ervaren. Ze informeren wat er met het achterste stuk van Prinsenmeer gaat gebeuren; kan Plukon hier misschien huisjes neerzetten? De gemeente is ook in afwachting van de ontwikkelingen rond Prinsenmeer en de nieuwe eigenaar. Maar huisvesting van arbeidsmigranten zal hier niet worden toegestaan. De functies recreatie en huisvesting arbeidsmigranten moeten worden gescheiden. Ook heeft de gemeente onvoldoende toezicht op zo'n vorm van huisvesting. Wat wellicht wel mogelijk is, is dat het achterste deel van Prinsenmeer wordt afgesplitst en wordt ontwikkeld als solitaire locatie. Dit zou dan nader onderzocht moeten worden.

Vervolg:

De gemeente nodigt Plukon uit hun wensen op het gebied van toekomstige huisvesting eens te bezien. Hierover kan desgewenst een nader gesprek worden ingepland. Mochten er in de tussentijd vragen bij Plukon ontstaan, naar aanleiding van dit overleg of naar aanleiding van het beleid dat nu voor besluitvorming wordt voorgelegd (commissie 20 mei, raad 3 juni) dan kunnen deze aan de ambtelijk ondersteuner gesteld worden. Het beleid zal na vaststelling rechtstreeks aan Plukon worden verzonden.