



Uitvoeringsprogramma Sociaal Domein 2022

Inleiding

Vanaf januari 2022 is het nieuwe beleidsplan Sociaal Domein gemeente Asten 2022-2027 van kracht. Elk jaar wordt een uitvoeringsprogramma vastgesteld. We zetten in op 6 pijlers:

- Kansen voor iedereen
- Sterke, sociale omgeving
- Gezondheid en vitaliteit
- Financieel gezond
- Samen met elkaar
- Ondersteuning en voorzieningen

In 2022 is door middel van inzet op een aantal thema's uitvoering gegeven aan bovenstaande pijlers. In dit document wordt per thema van de uitvoeringsagenda de stand van zaken weergegeven. Dit is een aanvulling ([tekst in blauw](#)) op de stand van zaken die in mei van dit jaar al beschreven is. Per activiteit wordt aangegeven wat de te bereiken resultaten waren uit het uitvoeringsprogramma 2022 en wat hiervan bereikt is.

Team Sociaal Domein
November 2022



1. Taalontwikkeling

Gedifferentieerd en effectief ouderaanbod gericht op thuisstimulering

Doel van het ouderaanbod is om een forse bijdrage te leveren aan de taal- en cognitieve stimulering van kinderen in de leeftijd van 2,5 – 6 jaar die opgroeien in een kansarme omgeving.

Er zijn twee informatiebijeenkomsten (december '21 en maart '22) georganiseerd voor de kinderopvangorganisaties en scholen. De kinderopvangorganisaties en verschillende scholen uit Asten hebben aangegeven interesse te hebben om deel te nemen aan het project. Het project start waarschijnlijk na de zomervakantie.

Norlandia Kinderopvang is in juli 2022 gestart met het ouderprogramma 'Pageturner'. Pageturner is een interventie waarbij ouders thuis met hun kind digitale prentenboeken bekijken zo vaak en zo veel mogelijk. Norlandia heeft zelf 2 medewerkers opgeleid die ouders kunnen begeleiden. 5 Doelgroepouders (ouders met een lage sociaal-economische status) doen op dit moment mee aan het ouderprogramma. Norlandia wil het programma gaan aanbieden aan alle ouders zodat alle ouders meer gaan lezen met hun kind.

Korein Kinderopvang start in het najaar van 2022 met het ouderprogramma 'Voorleesexpress'. Bij Voorleesexpress bezoekt een getrainde vrijwilliger een half jaar lang wekelijks (20 keer) een vast gezin. Doel is ontmoeting, samen met de ouder aan de slag met taal - en leesplezier. Voorleesexpress wordt samen met Onis en de bibliotheek uitgevoerd.

Basisschool het Talent en de Ontdekking hebben ook de intentie om deel te gaan nemen aan het project.

Verhogen bereik voorschoolse voorzieningen

Met de kinderopvangorganisaties en het consultatiebureau is in februari gesproken over het verhogen van het bereik van kinderen naar de voorschoolse voorziening. Daarbij zijn een drietal aandachtspunten benoemd:

- Terugkoppeling vanuit de kinderopvangorganisatie naar het consultatiebureau als ouders hun kind hebben aangemeld. Zo kan worden geregistreerd dat ouders aangekomen zijn bij de kinderopvang;
- Ouders die extra ondersteuning kunnen gebruiken bij de toeleiding naar de kinderopvangorganisatie;
- Ouders voorzien van duidelijke en toegankelijke informatie over de voorschoolse voorzieningen in Asten.

Deze aandachtspunten worden de komende periode verder uitgewerkt.

Met de kinderopvangorganisaties en basisscholen is een nieuwe folder voor- en voerschoolse educatie (VVE) ontwikkeld. Deze folder informeert ouders met een doelgroepkind VVE over het belang van een voorschoolse voorziening. De jeugdgezondheidszorg (GGD) deelt de folder uit aan de ouders tijdens een consult. De folder wordt in 4 talen gedrukt; Nederlands, Pools, Engels en Arabisch. Middels een QR code op de folder kunnen de ouders een filmpje over de voorschoolse voorziening in het Nederlands, Pools, Engels en Arabisch bekijken en luisteren.

Binnen de Lokale Coalitie Kansrijke Start Asten is er aandacht voor de ontwikkeling van taal- en digitale vaardigheden bij (aanstaande) ouders in een kwetsbare positie

Op 10 maart jl. is er een bijeenkomst geweest van de Lokale Coalitie Kansrijke Start Asten. Tijdens de bijeenkomst hebben de ketenpartners aan het thema 'laaggeletterdheid' de hoogste prioriteit toegekend. Dit thema wordt in 2022 verder uitgewerkt.

Op 10 november is de Lokale Coalitie Kansrijke Start Asten bijeengekomen. Deze bijeenkomst stond in het teken van 'laaggeletterdheid'. Tijdens deze bijeenkomst was er aandacht voor het signaleren van laaggeletterdheid door professionals, het bespreekbaar maken van laaggeletterdheid met ouders en het doorverwijzen van ouders naar het Taalpunt.

Aanpak taalontwikkeling gemeente Asten: van voorschoolse voorziening naar basisschool

De gastouders uit Asten en Someren waren 18 oktober uitgenodigd voor de jaarlijkse thema-avond. Deze avond stond in het teken van elkaar ontmoeten en van elkaar leren. Er zijn een drietal thema's besproken: weerbaarheid van kinderen, omgaan met ruzies tussen kinderen en risicovol spel.

Een aantal jaren geleden heeft de gemeente Asten voor drie kindcentra (Het Talent, De Horizon en Het Lover) het woordenschatprogramma LOGO 3000 aangeschaft. In de tweede helft van 2022 is LOGO 3000 ook aangeschaft voor de overige kindcentra in Asten (Kleurrijk, Antonius en Voordeldonk) en voor de kinderopvang aan de Molenstraat. LOGO 3000 stelt pedagogisch medewerkers en leerkrachten in staat peuters en kleuters een solide basiswoordenschat aan te leren van 3000 woorden. De kinderen leren 500 woorden op de voorschool, 1000 woorden in groep 1 en 1500 woorden in groep 2.

Laaggeletterdheid aanpakken

Samen met de gemeente Someren en de lokale partners is er een hernieuwde samenwerkingsvorm gekomen om laaggeletterdheid aan te pakken, als opvolger van het samenwerkingsconvenant Taalpunt Asten-Someren 2018-2021.

In september 2022 is in dit kader het Convenant 'Ontwikkeling taal, reken en digitale vaardigheden in Asten en Someren 2022-2026' ondertekend door de gemeente Asten, gemeente Someren, Onis Welzijn, bibliotheek Helmond-Peel, ROC ter AA en stichting Lezen & Schrijven. Het doel van het convenant is om personen die met hun niveau in taal, rekenen of digitale vaardigheden niet voldoende mee kunnen doen in de maatschappij, in staat te stellen wel mee te gaan doen.

Om laaggeletterdheid aan te pakken stellen we ieder jaar een plan met concrete acties op. In het jaarplan van 2022 richten we ons met de acties op het bereiken van de vier subdoelen uit het convenant:

1. Bespreekbaar maken van laaggeletterdheid
2. Mensen die moeite hebben met taal, rekenen of digitale vaardigheden vinden en toeleiden naar opleidingen
3. Voorkomen van problemen met taal, rekenen of digitale vaardigheden
4. Cursussen en begeleiding aanbieden

Het convenant en jaarplan zijn opgesteld in overleg met een Astense inwoner die zelf ervaring heeft met laaggeletterdheid.

Resultaat jongeren		Toelichting
Een actueel uitvoeringsprogramma voor- en vroegschoolse educatie is samen met de voor- schoolse voorzieningen en basisscholen opgesteld en vastgesteld.	Behaald	
20 ouders/gezinnen in Asten hebben deelgenomen aan een gedifferentieerd en effectief ouderaanbod gericht op thuisstimulering.	Niet behaald	Resultaat niet behaald. Het ouderaanbod is later dan gepland geïmplementeerd.
De deelnamegraad voorschoolse voorziening is toegenomen naar 90%	Niet behaald	Resultaat niet behaald. Er zijn reeds initiatieven uitgezet maar deze hebben nog niet geleid tot een verhoging van de deelnamegraad.
Via de partners in de lokale coalitie kansrijke Start Asten zijn (aanstaande) ouders in kwetsbare positie in beeld en doorverwezen naar bijvoorbeeld het Taalpunt.	Deels behaald	De partners weten elkaar steeds beter te vinden. Doorverwijzing naar het Taalpunt vraagt nog meer aandacht.
Resultaat volwassenen		
Versterkte samenwerking partners binnen Taalhuis door periodiek werkoverleg en betere onderlinge afstemming van activiteiten.	Behaald	
Hogere deelnamegraad informeel en formeel aanbod volwassenen op het gebied van taal en digitale vaardigheden.	Deels behaald	Er zijn steeds meer deelnemers aan verschillende cursussen, dit aantal kan echter nog verder verhoogd worden.
Ingericht monitorsysteem deelname informeel en formeel (taal)aanbod volwassenen en uitvoeren nul-meting.	Behaald	
Gezamenlijke publiciteitscampagne met de partners voor zowel de inwoner als de professional.	Behaald	Bij het opstellen en vaststellen van het convenant is communicatie een belangrijk aandachtspunt geweest.
Interne aandacht voor duidelijke communicatie richting inwoner.	Deels behaald	Hier is steeds meer aandacht voor, dit blijft ook in 2023 van belang.

2. Grip op het sociaal domein

Om grip te houden op de kosten in het Sociaal Domein is de laatste jaren volop ingezet op datagedreven werken en analyses van de ontwikkelingen. Dat is ook in de eerste maanden van 2022 gebeurd. We willen handelen en sturen op basis van cijfers en feiten, met kennis van zaken beslissingen nemen, continu meten, handelen, leren en verbeteren. Dat doen we door effectief gebruik te maken van data-analyse en de BI-tool en door het effect van het ingezette beleid meten. In 2022 hebben we de volgende onderwerpen tot nu toe opgepakt:

- Analyseren van demografische ontwikkelingen en de gevolgen hiervan voor het Sociaal Domein (beleid en zorggebruik).
- Analyse verwijzers (zowel huisartsen, jeugdartsen, politie, etc. als interne doorverwijzingen binnen het Sociaal Team Asten).
- Monitoren van zorggebruik door bijvoorbeeld monitoring van de 25 duurste cliënten.
- Scan zorgaanbieders t.a.v. kwaliteit.
- Herindicatie en doorstroom van zorgvragers.

Vanuit de GR Peelgemeenten is een Maatschappelijke Kosten Baten Analyse (MKBA) uitgevoerd. Deze biedt aanknopingspunten om, samen met de GR Peelgemeenten en de andere lokale gemeenten, door te ontwikkelen. Er worden gericht gesprekken gevoerd met aanbieders waarbij gecontroleerd wordt op facturatie en zorginzet.

Op 1 oktober 2022 is een toezichthouder Wmo gestart bij de GR Peelgemeenten. Deze functionaris geeft verder uitvoering aan de controlerende taken bij zorgaanbieders en bij de inzet van de juiste zorg. Er wordt in afstemming met de lokale gemeenten door de GR ingezet op evaluaties met zorgaanbieders waarbij we ook als lokale gemeente een zorgaanbieder aan kunnen dragen. Dit vanuit het oogpunt dat een aanbieder voor de gemeente Asten opvallend is wat betreft aantal cliënten of zorgkosten en deze aanbieder in Peelverband dat niet is. Hiervoor hebben ook de afgelopen periode analyses van beschikbare data plaatsgevonden.

De monitoring van de 'duurste cliënten' blijft waardevolle informatie opleveren. Door een goede afstemming met alle betrokken partijen wordt continu in de gaten gehouden welke zorg nodig is, ook in complexe situaties.

Resultaat		Toelichting
Kwartaalrapportages GR Peelgemeenten doorontwikkelen.	Deels behaald	De eerste ontwikkelingen hebben plaatsgevonden maar het is nog niet gereed.
Datagedreven werken is steeds meer ingebed in onze reguliere manier van werken.	Deels behaald	Data speelt inmiddels een niet meer weg te denken rol in onze organisatie maar dit kan zeker nog verder doorgevoerd worden.
Duidelijk communiceren met het college van B&W en de gemeenteraad.	Behaald	O.a. in P&C documenten.
Onderwerp bij gesprekken met subsidiepartners.	Deels behaald	We verzamelen data van deze partijen om te analyseren. Dit is gestart in 2022 en zetten we door in 2023.

3. Levensgebeurtenissen

Kwikstart app

Alle lokale informatie voor de kwikstart app wordt nu verzameld. De thema's wonen, geldzaken, werken, gezondheid en hulp, school, verzekeren en rechten en plichten komen aanbod in de app.

De verwachting is dat de app vanaf het 2^{de} kwartaal 2022 beschikbaar komt voor de jongeren in Asten.

De kwikstart app voldoet helaas niet aan de verplichtingen m.b.t. digitale toegankelijkheid. Er is voor gekozen om de informatie voor jongeren die 18 jaar worden eerst te plaatsen op de (vernieuwde) website van het Sociaal Team Asten.

Echtscheiding

Het project Scheiden zonder schade is inmiddels afgerond. Het project heeft vele mooie ontwikkelingen gebundeld en nieuwe ontwikkelingen op gang gebracht. Deze ontwikkelingen zullen in een aparte memo, die opgesteld wordt door de regio, aan jullie gecommuniceerd worden.

Op 12 mei 2022 vindt er een conferentie plaats voor professionals uit Deurne, Asten en Someren m.b.t. het thema scheiden. Een werkgroep, met professionals van verschillende organisaties uit de verschillende gemeenten, is bezig met de voorbereidingen.

Er wordt gekeken binnen de Peelgemeenten hoe we met betrekking tot het thema echtscheiding nog meer gezamenlijk op kunnen trekken, ook vanuit de Koersagenda van de GR Peelgemeenten. De GGD heeft in oktober 2022 infographics opgesteld voor alle Peelgemeenten over echtscheiding.

Via de partners in de Lokale Coalitie Kansrijke Start Asten worden (aanstaande) ouders in een kwetsbare positie doorverwezen naar de juiste hulpverlening

De Lokale Coalitie Kansrijke Start Asten heeft op 10 maart jl. de 'Signalerings- en zorgkaart (aanstaande) ouders Asten' in gebruik genomen. Deze kaart moet ertoe bijdragen dat ouders in een kwetsbare positie eerder doorverwezen worden naar de juiste hulpverlening. De komende periode wordt gebruikt om de kaart te borgen binnen de netwerkpartners van de Lokale Coalitie Kansrijke Start Asten.

Tijdens de bijeenkomst van de Lokale Coalitie Kansrijke Start op 10 november zijn de ervaringen met het werken met de 'Signalerings en zorgkaart (aanstaande) ouders Asten' gedeeld. De coördinator van het Sociaal Team Asten heeft uitleg gegeven over de werkwijze van het Sociaal Team Asten. Daarnaast hebben de deelnemers de infographic 'Samen op weg naar een gezonde financiële situatie' ontvangen. Deze infographic geeft een overzicht van alle instanties die aan de inwoners van Asten ondersteuning kunnen bieden bij financiële vragen en problemen.

Langer thuis wonen

Het project "Goed voor Elkaar" is nadat het een paar keer uitgesteld is vanwege corona eindelijk van start kunnen gaan. Met het project willen we bereiken dat oudere inwoners van Asten hun netwerk in kaart brengen en zo nodig versterken. Op 31 maart heeft tijdens een bijeenkomst in de Beiaard de Kick Off plaatsgevonden. Na deze Kick Off hebben alle 70-plussers in Asten een brief ontvangen met een uitnodiging voor een wijkbijeenkomst.

Bovenstaande wijkbijeenkomsten waren goed bezocht door ouderen en hun kinderen. Inmiddels hebben naar aanleiding van deze wijkbijeenkomsten al meer dan 15 huisbezoeken plaatsgevonden waarbij verder ingegaan is op het netwerk van de inwoner en hoe dit versterkt kan worden. Goed voor Elkaar heeft inmiddels een aanvullende subsidie ontvangen om hun werkzaamheden verder uit te kunnen voeren en te borgen naar de toekomst toe.

Er is een notitie geschreven over 'langer thuis wonen' waarbij in kaart gebracht is wat we al doen in Asten, wie onze partners zijn en waar uitdagingen liggen op dit thema. Deze notitie dient als input voor de woonzorgvisie die we als gemeente op gaan stellen vanuit het fysieke domein. Dit is onlosmakelijk met elkaar verbonden.

Resultaat		Toelichting
Via de partners in de lokale coalitie kansrijke start Asten zijn (aanstaande) ouders in kwetsbare positie in beeld en doorverwezen naar de juiste hulpverlening.	Behaald	De zorg- en signaleringskaart is in gebruik genomen. Er zijn enkele ouders doorverwezen naar het Sociaal Team Asten.
De Kwikstart app 18+ is gelanceerd en in gebruik.	Deels behaald	Op de (nieuwe) website van het Sociaal Team Asten gaat deze informatie geplaatst worden.
Er wordt gewerkt aan de doorontwikkeling van het echtscheidingsprekeuur en een conferentie heeft plaatsgevonden.	Behaald	Op 12 mei 2022 heeft de conferentie plaatsgevonden.
We hebben in beeld welke acties er uitgezet kunnen worden om te anticiperen op de dubbele vergrijzing en hoe we grip kunnen houden op de kosten.	Deel behaald	Dit is een continu proces, zie ook 'grip op het sociaal domein' en zal worden voortgezet.
Notitie over langer thuis wonen is afgerond en het Project 'Goed voor Elkaar' is gestart.	Behaald	

4. Gezondheid en bewegen

Lokaal preventieakkoord

Vanuit het Lokaal preventieakkoord Asten werd/ wordt in 2022 ingezet op de volgende onderdelen:

1. Deskundigheidsbevordering

Dit is voor horecapersoneel nog niet opgestart, hier worden in 2022 wel plannen voor gemaakt.

Vrijwilligers: het idee is om voor verschillende groepen vrijwilligers een voorlichting te plannen over verantwoord alcoholgebruik. Te weten vrijwilligers verbonden aan ouderorganisaties zoals seniorenvereniging/KBO, de Zonnebloem en de bridge-vereniging, en jongerenorganisaties zoals scouting, kindervakantiewerk, wandelvierdaagse en sportverenigingen.

Voor de zomer 2022 worden voorlichting aan ouderen- en jongerenorganisaties ingepland. Voor de zomer wordt ook besproken hoe voorlichting aan sportverenigingen georganiseerd kan worden.

2. Bewustwording

Voor de ouders met een kind in groep 7 of 8 is op 14 april 2022 op het Varendonck een interactieve avond georganiseerd over de overgang naar het voortgezet onderwijs. Tijdens deze avond zijn allerlei verleidingen aan bod gekomen waar leerlingen op het VO mee te maken kunnen krijgen, en hebben ouders handvaten aangereikt gekregen.

In april is Onis Welzijn gestart met voorlichtingen over groepsdruk in de groepen 8 van alle basisscholen in Asten. Pre-brugklassers die de overgang spannend vinden, kunnen zich vervolgens aanmelden voor ChangeZ. Een programma van acht bijeenkomsten, vier voor de zomer en vier als ze in de brugklas zitten.

Ten aanzien van denormalisering drugsgebruik heeft er de afgelopen periode een 0-meting plaats gevonden en hebben 520 jongeren uit Asten een enquête ingevuld. De resultaten worden in het 2^e kwartaal van 2022 verwacht. Naar aanleiding daarvan worden acties opgezet.

In september is de Nix zonder ID campagne uitgevoerd. In november is de campagne Zien drinken, doet drinken uitgevoerd.

Op 9 november 2022 heeft er een oudercafé plaatsgevonden met als thema "Pubers en verleidingen" in de bibliotheek van Someren.

In oktober is het regio en het lokale rapport Skip verschenen. We gaan de resultaten van de monitor, samen met Someren, bespreken in een JIB-overleg. Hier zitten namelijk de juiste partners aan tafel (politie, BOA, jongerenwerk, gebiedsteam, leerplicht) om vervolgstappen mee te kunnen zetten. Aangevuld met enkele personen (o.a. Varendonck College en GGD) voor dit thema. We zullen ons dan voornamelijk richten op het regio-rapport, omdat dit leidend is.

3. Rookvrije omgeving/ Rookvrije accommodaties

De GGD heeft een plan van aanpak opgesteld hoe de komende periode de Rookvrije generatie in Asten uitgerold kan worden. De volgende plekken/ organisaties worden dit jaar benaderd: sportverenigingen, Klok en Peel museum, verenigingen met jeugdleden (niet zijnde sport), scholen en de gemeentelijke accommodaties.

Het Klok en Peel museum is per 1 mei 2022 geheel rookvrij. Ook is het Klok en Peel Museum toegetreden als nieuwe partner van het Lokaal Preventieakkoord.

Op 21 april 2022 heeft er een ontwikkeltafel Sociaal Netwerk Asten plaatsgevonden over het Lokaal preventieakkoord. Tijdens deze avond heeft de GGD het Lokaal preventieakkoord toegelicht aan de partners en zijn er nieuwe ideeën met elkaar gedeeld.

In september is een stagiaire gestart met als opdracht om te onderzoeken hoe we speeltuinen inclusiever en rookvrij kunnen maken. Met de aanbevelingen van dit onderzoek gaan we in 2023 verder aan de slag.

Ureninzet GGZ in de wijk

In 2022 zetten we wederom vier uur per week een GGZ-medewerker in de wijk in, via het Sociaal Team Asten. In de halfjaarlijkse evaluatie wordt besproken of de huidige ureninzet volstaat. **Indien er meer uren nodig zijn in 2022 dan gaan we het gesprek aan en bespreken we de mogelijkheden.**

Resultaat		Toelichting
De deskundigheid en bewustwording op de thema's alcohol- en middelgebruik zijn toegenomen. De ambitie is dat kinderen en jongeren opgroeien in een alcohol-, rook- en middelenvrije omgeving.	Deels behaald	Hiervoor hebben diverse acties plaatsgevonden maar dit heeft blijvende aandacht.
Inwoners krijgen inzicht in hun gezondheid en krijgen persoonlijk advies.	Niet behaald	De meet, weet en beweeg dag gaat in 2022 niet door
De ondersteuning van inwoners die te maken hebben met geweld en huiselijk geweld is verbeterd.	Deels behaald	In 2022 is een lokaal plan van aanpak gemaakt dat aansluit bij de regionale werkgroep huiselijk geweld en kindermishandeling. De implementatie hiervan vindt in 2023 plaats.
Astense ondernemers zijn betrokken bij het programma 'Een tegen eenzaamheid', wat zorgt voor een grotere bewustwording en taboedoorbreking.	Niet behaald	Dit heeft nog onvoldoende aandacht gekregen en wordt in 2023 vervolgd.

5. Jeugd en Onderwijs

De gemeente Asten en het Sociaal Team Asten zijn in gesprek gegaan met IVO Deurne (organisatie voor voortgezet onderwijs in Deurne) om de verbinding te leggen tussen de scholen van IVO Deurne en het Sociaal Team Asten. Er is afgesproken dat er één gezins- en jongerencoach contactpersoon is voor de zorgcoördinatoren van het voortgezet onderwijs in Deurne. Deze afspraak is er al langer voor het Varendonck College Asten Someren.

Er is een aantal casussen geëvalueerd op het snijvlak van jeugdhulp en onderwijs. Tijdens deze evaluaties wordt gekeken naar het proces dat gevolgd is en worden de rollen, taken en verwachtingen van alle partijen helder. Hierdoor wordt de samenwerking/verbinding tussen jeugdhulp en onderwijs versterkt.

Samen met de schoolbesturen PO en VO en de kinderopvangorganisaties is uitvoering gegeven aan de 'Regeling specifieke uitkering inhalen Covid-19 gerelateerde onderwijsvertragingen'.

Resultaat		Toelichting
Door de verbeterde samenwerking tussen onderwijs en jeugdhulp ontvangen jongeren/ ouders tijdig een passend aanbod.	Deels behaald	Door gezamenlijk te evalueren krijgen de partijen inzicht in elkaars werkzaamheden en dat verbetert de samenwerking. Dit blijft uiteraard van belang en zetten we voort in 2023.

6. Mantelzorg

Eind 2021 hebben we de conclusies uit de afgenomen vragenlijsten Mantelzorg van Mantelzorg.NL ontvangen. Deze zijn geanalyseerd en ook de vragenlijst is geanalyseerd. De algemene conclusie is dat de respons zo minimaal is dat de uitkomsten geen betrouwbaar beeld geven over de gehele groep Astense mantelzorgers. In totaal is 19% van de Astense mantelzorgers gestart aan de vragenlijst. Slechts 3% van de Astense mantelzorgers heeft de vragenlijst echter ook afgerond. Dit maakt dat we opnieuw een onderzoek moeten gaan doen onder mantelzorgers om de behoefte te peilen. [Er is een notitie opgesteld rondom mantelzorg. Hiervoor hebben diverse interviews plaatsgevonden met partners en betrokkenen rondom mantelzorg. Dit leidt later dit jaar en begin 2023 tot een plan van aanpak rondom mantelzorg.](#)

Als gemeente Asten faciliteren we de Mantel Uit Dagen. Deze vinden eens per maand plaats en worden georganiseerd door een inwoner van Asten. [Op 7 november 2022 heeft er weer een Mantel Uit Dag plaatsgevonden in Asten.](#)

Er wordt regelmatig gebruik gemaakt van het Logeerhuis Plezant als respijtzorgvoorziening. De mogelijkheden om deze voorziening structureel te maken worden momenteel bekeken. Ook wordt bekeken hoe deze voorziening meer bekendheid kan krijgen.

[Ook in 2022 kan er weer een mantelzorgcompliment aangevraagd worden. De communicatie hierover is reeds op gang gebracht. Aanvragen kan tussen 1 juni 2022 en 1 december 2022. Het betreft ook dit jaar weer een geldbedrag van maximaal € 100,- \(afhankelijk van het aantal aanvragen\). Op 10 november 2022 was de dag van de mantelzorger. Middels een bericht op social media is hier aandacht aan besteed en is nogmaals het aanvragen van het mantelzorgcompliment onder de aandacht gebracht.](#)

[Op 7 oktober 2022 was het 'nationale ouderendag'. De seniorenvereniging Asten-Ommel heeft op deze dag een lunch georganiseerd waar meer dan 100 leden aanwezig waren. Wethouder Spoor is hierbij aanwezig geweest. Gelukkig ouder worden en de waardering van ouderen voor onze maatschappij stond centraal. Aan elke oudere is een presentje namens de gemeente Asten uitgereikt.](#)

Resultaat		Toelichting
Door het oppakken van de verbeterpunten die uit het onderzoek eind 2021 naar vorenkomen, wordt beter aangesloten bij de behoefte die er is onder de Astense mantelzorgers. Verdere resultaten zijn afhankelijk van welke verbeterpunten naar voren komen uit het onderzoek.	Deels behaald	De resultaten uit dit onderzoek waren onvoldoende bruikbaar. In 2022 heeft dit een vervolg gekregen. Concrete acties om de mantelzorgers beter te ondersteunen worden in 2023 gerealiseerd.

7. Financieel gezond

Vanaf 1 januari 2022 kunnen legeskosten voor een Gehandicapten Parkeerkaart (GPK) en een Gehandicapten Parkeer Plaats (GPP) worden kwijtgescholden voor inwoners met een minimum inkomen.

De samenwerking op het gebied van vroegsignalering en schuldhulpverlening tussen Onis Welzijn en het Sociaal Team Asten is verder gegroeid de afgelopen maanden. Een medewerker van Onis heeft regelmatig overleg met de medewerkers van het Sociaal Team en binnen de mogelijkheden van de AVG worden gegevens uitgewisseld om de ondersteuning aan inwoners te verbeteren.

Vroegsignalering

Dit jaar is er volop ingezet op vroegsignalering. Het aantal signalen neemt toe door de inflatie en de energiecrisis. Elke maand nemen beleid en uitvoering de signalen met elkaar door en worden vervolgacties bepaald.

Ontwikkeltafel

Op 6 oktober 2022 heeft de ontwikkeltafel Sociaal Netwerk Asten plaatsgevonden met als thema "van armoede naar financieel gezond". Alle partners die zich bezighouden met dit thema waren aanwezig. Uit deze ontwikkeltafel zijn diverse vervolgacties gekomen die we meenemen in het uitvoeringsprogramma 2023.

Energiearmoede

Om huishoudens met een laag inkomen tegemoet te komen heeft de regering een aantal maatregelen getroffen waarin gemeenten een regierol hebben, bijvoorbeeld de eenmalige energietoeslag voor inwoners met een laag inkomen à € 800,- en nog eens € 500,- Dit pakken we zowel in Peelregioverband als lokaal op. Ook ontwikkelen we in Peelregio verband een maatwerkregeling zodat we ook inwoners kunnen helpen die boven deze inkomensnorm zitten. Deze maatwerkregeling wordt vanaf 1-1-2023 geïmplementeerd.

In de begroting 2023 is door de gemeenteraad een bedrag van € 100.000 beschikbaar gesteld om verenigingen, stichtingen en instellingen te compenseren. Eind 2022 wordt bekeken hoe dit bedrag besteed kan worden.

Kostendelersnorm

Vanaf juli 2022 past Senzer maatwerk toe met het (niet meer) toepassen van de kostendelersnorm. De kostendelersnorm schrijft voor dat een bijstandsgerechtigde die een gezamenlijke huishouding voert met iemand vanaf 21 jaar die ook een inkomen heeft, gekort wordt op zijn of haar uitkering. Het niet meer toepassen van deze norm is vooruitlopend op de wetswijziging die per 1 januari 2023 in gaat. Dan wordt de kostendelersnorm afgeschaft voor jongeren onder de 27 jaar.

Resultaat		Toelichting
Geldzaken en geldzorgen worden in Asten meer bespreekbaar gemaakt.	Behaald	Door de energiecrisis en de stijgende inflatie is dit volop in de media. Dit draagt bij aan het bespreekbaar maken.
Op basis van data gaan we het gesprek aan met relevante maatschappelijke partijen tijdens een ontwikkeltafel om te onderzoeken wat mogelijke vervolgstappen kunnen zijn.	Behaald	Deze heeft plaatsgevonden op 6 oktober 2022 en heeft voor professionals onderling nieuwe informatie opgeleverd.
Aan mensen met financiële problemen wordt zo vroeg mogelijk passende hulpverlening aangeboden.	Behaald	Vroegsignalering krijgt volop aandacht en wordt doorontwikkeld.
We hebben meer grip op de bewindvoerderskosten.	Deels behaald	Hier zijn stappen in gemaakt in 2022, maar dit blijft aandacht vragen in 2023.

8. Meedoen

In 2021 heeft een themabijeenkomst discriminatie en inclusie plaatsgevonden en zijn er diverse actiepunten geformuleerd. Naar aanleiding hiervan is inmiddels het meldpunt discriminatie van de gemeente beter vindbaar gemaakt. Het Vluchtelingenwerk vanuit Onis Welzijn heeft aandacht voor een persoonlijke aanpak in de vorm van maatjesprojecten, integrale samenwerking met verenigingen rondom nieuwkomers en het uitleggen van gewoonten aan nieuwkomers. Binnen het lokaal sportakkoord wordt aandacht besteed aan inclusief sporten.

In de 2^e helft van 2022 is een plan van aanpak geschreven om een lokale inclusie agenda op te stellen zoals we als gemeente verplicht zijn vanuit het VN verdrag voor mensen met een handicap. In deze agenda die in 2023 wordt opgesteld komen concrete actiepunten te staan om de sociale, fysieke en digitale toegankelijkheid voor deze groep te waarborgen en te verbeteren. Wat hierin de prioriteiten worden hangt af van wat onze inwoners aangeven.

Resultaat		Toelichting
In de Astense samenleving is meer aandacht voor en bewustwording ten aanzien van inclusie.	Deels behaald	De aandacht hiervoor is groeiende en zal in 2023 verder versterkt worden.

9. Onderwijs en Arbeidsmarkt

Er is volop aandacht voor het onderwerp onderwijs- en arbeidsmarkt. Aansluiting is gezocht bij de nieuwe governancestructuur van Senzer zodat dit onderwerp in de arbeidsmarktregio gezamenlijk opgepakt wordt.

Resultaat		Toelichting
In 2022 is regionaal uitvoering gegeven aan de actiepunten uit het 'RMC uitvoeringsplan 2021 en 2022'. Samenwerking tussen de partners op het terrein van onderwijs en arbeidsmarkt is versterkt, waarbij de nadruk ligt op meer integraliteit en betere afstemming.	Deels behaald	Er is ingezet op samenwerking, dit wordt voortgezet in 2023.
Tussen de gemeente, het Samenwerkingsverband passend onderwijs en het Varendonck College zijn afspraken gemaakt voor de aanpak en integrale ondersteuning van kwetsbare jongeren in het voortgezet onderwijs.	Deels behaald	Hier is een aanvang mee gemaakt en wordt voortgezet in 2023.
Een vindbare en toegankelijke plek is gerealiseerd waar ondernemers, werkenden en werkzoekenden terecht kunnen voor (extra) ondersteuning en aanvullende crisisdienstverlening als gevolg van corona.	Behaald	Schuldhelp aan ondernemers is bij Senzer belegd n.a.v. de coronacrisis.

10. Jongerenparticipatie

Op dit gebied hebben de eerste maanden van 2022 geen bijzonderheden plaatsgevonden.

In november 2022 zijn de wethouder en beleidsmedewerker in gesprek gegaan met jongeren die deelnemen aan activiteiten van het jongerenwerk. Thema's als sport, alcohol en drugs, onderwijs en werk zijn besproken.

Ook in 2022 heeft Onis Welzijn subsidie ontvangen voor het uitvoeren van de Maatschappelijke Stage (MAS). Veel jongeren hebben op deze manier kennis gemaakt met vrijwilligerswerk en hebben zich ingezet voor de maatschappij, denk b.v. aan de pompoendagen bij het Klok & Peel museum.

Met het Varendonck College in Asten (leerlingen van 4 Havo) is een samenwerkingsproject ontstaan waarbij leerlingen onderzoek doen tijdens het vak maatschappijleer. De onderwerpen van de onderzoeken worden in samenwerking met de gemeente Asten gekozen. Dit kan binnen het Sociaal Domein zijn zoals bijvoorbeeld de opvang van Oekraïners, psychische problemen bij jongeren. Maar ook binnen het fysieke domein zoals bijvoorbeeld de aantrekkelijkheid van het centrum of wonen.

Resultaat		Toelichting
Door in te zetten op jongerenparticipatie krijgen we als gemeente meer zicht op wat jongeren in onze gemeente bezig houdt door minimaal 4 concrete acties die genoemd staan in 2022 uit te voeren.	Deels behaald	Er zijn enkele concrete acties uitgevoerd in 2022. Helaas heeft er geen samenwerking plaats kunnen vinden met de Kinderraad van Prodas. Er waren gaan concrete onderwerpen die hiervoor passend waren.

11. Nieuwe taken en veranderingen vanuit het Rijk

Opvang ontheemden uit Oekraïne

Sinds eind februari worden er in Nederland vluchtelingen uit Oekraïne opgevangen. In Asten zijn in maart en april vluchtelingen opgevangen, zowel bij particulieren (gastgezinnen) als op gemeentelijke locaties. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met de Veiligheidsregio, met Onis Welzijn en het onderwijs. Vanaf 1 mei 2022 betaalt Senzer het leefgeld aan deze vluchtelingen uit voor de zeven aangesloten gemeenten.

De opvang van ontheemden uit Oekraïne heeft ook de afgelopen periode inzet gevraagd. Het naar school gaan van kinderen, zowel in het basisonderwijs als in het voortgezet onderwijs en het vinden van werk heeft aandacht gevraagd.

De capaciteit van het aantal opvangplekken die we als gemeente Asten aan kunnen bieden is uitgebreid. Op dit moment hebben we 74 opvangplekken in gemeentelijke opvanglocaties. Daarnaast worden er ontheemden opgevangen bij particulieren.

Beschermd Wonen, Maatschappelijke Opvang en Vrouwenopvang

Momenteel wordt er vanuit de GR Peelgemeenten een uitvoeringsplan gemaakt. Daarnaast worden er afspraken gemaakt tussen trajectregisseurs en aandachtsfunctionarissen van elke gemeente.

Wet Inburgering

Met ingang van 1 januari 2022 is de Wet inburgering 2021 in werking getreden.

Half januari 2022 werd bekend dat landelijk een aantal inburgeringsplichtigen ten onrechte door het systeem van DUO onder de Wet inburgering 2021 was geplaatst, terwijl ze eigenlijk onder de regels van de wet uit 2013 hadden moeten inburgeren. Terwijl dit probleem opgelost werd, ontvingen gemeenten vanaf half januari geen bericht over nieuwe inburgeringsplichtigen meer. De berichtgeving over nieuwe inburgeringsplichtigen is voor gezinsmigranten hervat sinds 1 maart 2022 en voor asielstatushouders sinds 25 maart 2022. In de praktijk betekent dit we pas sinds april 2022 echt ervaring hebben opgedaan met de werkwijze onder de nieuwe wet.

Om de effecten van de nieuwe wet te kunnen monitoren is een meting nodig van de huidige situatie. We nemen als zeven gemeenten in onze arbeidsmarktregio deel aan de benchmark van Divosa over het jaar 2021. Toen was nog géén sprake van de nieuwe wet en de daar aan gekoppelde trajecten en inburgeraars. Over enkele jaren doen we opnieuw mee aan deze benchmark om het vergelijk te kunnen maken met de resultaten van de nieuwe wet. Dit doen we regionaal.

Eind 2021 is de trajectregisseur voor de vijf Peelgemeenten van start gegaan. Dat heeft ervoor gezorgd dat zij ruim voor de inwerkingtreding van de wet ingewerkt was en veel partners heeft leren kennen. **Inmiddels is haar caseload zo hoog geworden dat er besloten is een tweede trajectregisseur te werven.**

Veel processen rond de nieuwe wet inburgering zijn inmiddels verder uitgewerkt en geïmplementeerd. Om al deze processen goed te kunnen registreren gebruiken de vijf Peelgemeenten het cliëntvolgsysteem Zorgned, dat door de GR Peelgemeenten al voor Jeugd en Wmo werd gebruikt.

In het kader van de nieuwe wet zijn er drie routes: de B1-route, de Z(zelfredzaamheids)-route en de onderwijsroute. De eerste twee routes lopen sinds het begin van dit jaar zoals gepland, hoewel we doorlopend in gesprek blijven met de taalscholen om de uitvoering waar nodig bij te sturen aan de behoeftes van de inburgeraars. Bij de onderwijsroute zijn er drie mogelijkheden: WO-, HBO- of MBO-onderwijsroute. De WO- en HBO-routes lopen sinds het begin van het jaar. Voor de MBO-route is pas kort geleden een overeenkomst gesloten, met het Koning Willem I College in Den Bosch. Dus deze route gaat nu pas van start. Deze vertraging komt door een landelijk probleem; veel gemeenten hebben moeite gehad met het vinden van een partner voor de MBO-onderwijsroute, omdat de middelen niet voldoende waren.

Een nieuwe taak van de gemeente sinds de invoering van de nieuwe wet is het voor minstens 6 maanden financieel ontzorgen van statushouders. Dit houdt in dat de gemeenten van de uitkering hun vaste lasten betaalt en het restant als leefgeld op hun eigen rekening stort. Dit hebben we regionaal opgepakt in samenwerking met de budgetbeheerorganisatie SaldoPlus. In de praktijk blijkt echter – niet alleen in onze gemeente, maar ook regionaal en landelijk – dat het proces van ontzorgen erg veel administratieve handelingen met zich mee brengt en in sommige gevallen eerder financiële problemen veroorzaakt dan voorkomt. Vandaar dat we vanaf nu meer maatwerk toepassen en alleen financieel ontzorgen als dit daadwerkelijk noodzakelijk is voor iemand.

Resultaat

Resultaat Beschermd wonen		Toelichting
De decentralisatie wordt uitgevoerd door de GR Peelgemeenten waarbij we als gemeente Asten ondersteunen door de lokale situatie in Asten inzichtelijk te maken.	Behaald	Er is een regionaal plan van aanpak opgesteld door de GR Peelgemeenten, in 2023 wordt dit voortgezet.
Resultaat Wet Inburgering		
Uitvoering van de nieuwe Inburgeringswet vindt conform wettelijke vereisten plaats.	Behaald	
Een basisniveau aan dienstverlening wordt gerealiseerd en ingezet rondom de statushouder, waarbij de gemeente de regie heeft.	Behaald	
Sterkere samenwerking tussen de partners, zodat statushouders sneller en beter kunnen integreren en mee kunnen doen in onze samenleving.	Deels behaald	Dit blijft een belangrijk aandachtspunt en wordt in 2023 verder opgepakt.

12. Communicatie

In het eerste kwartaal van 2022 is er door Siris een filmpje opgenomen en uitgezonden waarin wethouder Janine Spoor en Yvette Beckers (coördinator Sociaal Team Asten) verteld hebben waar het Sociaal Team Asten voor staat en wat ze doen.

<https://www.facebook.com/watch/?v=5030715290344100>

Er is aandacht besteed aan diverse onderwerpen via social media.

De website van het Sociaal Team Asten gaat eind 2022 / begin 2023 aangepast worden zodat deze toegankelijk wordt.

In 2022 is er op 2 momenten een memo met de stand van zaken met betrekking tot het uitvoeringsprogramma 2022 geschreven en geagendeerd voor de gemeenteraad. De eerste keer in de maand mei en deze memo is de tweede waarbij ook de resultaten van het uitvoeringsprogramma betrokken zijn. Dit geeft inzicht in wat er allemaal gebeurt is rondom de activiteiten uit het uitvoeringsprogramma. Dit betreft zoals eerder aangegeven, niet de reguliere werkzaamheden.

Resultaat		Toelichting
Er is meer in- en overzicht van wat er gebeurt binnen het sociaal domein.	Deels behaald	In 2022 is hier aandacht voor geweest maar dit heeft continu aandacht en komt daarom terug in het uitvoeringsprogramma 2023.

13. Samenwerking

Doorontwikkeling Sociaal Team Asten

Integrale samenwerking is essentieel om de gestelde pijlers uit het Uitvoeringsprogramma te bereiken en te werken aan de gezamenlijke opgaven uit de koersagenda van de Peelgemeenten ('normaliseren', 'datagedreven werken 'zakelijke samenwerking' en 'bevlogen samenwerking rondom de inwoner'). De gestelde pijlers en opgaven dragen uit tot een verdere doorontwikkeling van het Sociaal Team Asten.

- Daar het Voorportaal het eerste aanspreekpunt is voor alle inwoners van de gemeente Asten is er ingezet op een verdere versteviging van de positie van het Voorportaal. In samenwerking met de medewerkers van het Voorportaal is er een nieuwe doelstelling beschreven op basis van de vastgestelde missie/visie van het Sociaal Team. Naar aanleiding daarvan worden stappen gezet om aan deze doelstelling te voldoen. O.a. worden daar waar mogelijk werkprocessen gestandaardiseerd t.b.v. eenduidige dienstverlening. Daarnaast wordt onderzocht hoe expertise gericht en efficiënt in te zetten.
- Door een toegenomen complexiteit van hulpvragen bij jeugd is gebleken dat de door- en uitstroom van jeugdigen achterbleef. In februari 2022 is, met behulp van verschillende analyses, besloten om de formatie van jeugd voor het jaar 2022 uit te breiden met 0,89 FTE. In mei 2022 is een nieuwe Gezins- en jongerencoach gestart om deze uren te vervullen. Tevens wordt de inzet van de gedragswetenschapper in ieder geval tot april 2023 uitgebreid met twee uur per week.
- Een belangrijk onderdeel van het Sociaal Team Asten is het kernteamoverleg. In de afgelopen maanden is de structuur van dit overleg opnieuw vormgegeven om de samenwerking rondom de inwoner te verstevigen; monitoring van de samenwerking staat hierbij voorop. Tevens wordt actief de integrale samenwerking met partners opgezocht in de vormgeving van het kernteamoverleg.

Ervaringsdeskundigen

We hebben de afgelopen periode ervaringsdeskundigen ingezet bij onder andere laaggeletterdheid en armoede. Hier willen we bij het opstellen en evalueren van beleid meer gebruik van gaan maken. In oktober 2022 zijn we onder begeleiding van Movisie dan ook gestart met een leerkring ervaringsdeskundigheid met 4 andere gemeenten in Nederland. Verspreid over de maanden oktober 2022 t/m maart 2023 zullen er diverse bijeenkomsten plaatsvinden. Ook in de doorontwikkeling van het Sociaal Team Asten wordt de inzet van ervaringsdeskundigheid betrokken bij de vraag welk expertise er aanvullend nodig zou kunnen zijn.

Adviesraad Sociaal Domein

De Adviesraad Sociaal Domein van de gemeente Asten is na de officiële startdatum van 1 januari 2021 voortvarend aan de slag gegaan. Ook in 2022 ontwikkelen zij zich verder. Ze zijn aangesloten bij de Landelijke Koepel voor Adviesraden en volgen bijeenkomsten met thema's uit de praktijk. Zij pakken hun rol in de regionale overleggen met adviesraden. Ze hebben maandelijks een vergadering waar diverse onderwerpen binnen het Sociaal Domein aan bod komen. Ook is er maandelijks een overleg met de wethouder. De samenwerking met het beleidsteam Sociaal Domein verloopt goed, de Adviesraad ontvangt informatie over diverse onderwerpen die spelen binnen samenleving. In mei organiseert de Adviesraad Sociaal Domein een zogenaamd 'hei-dag' waar onder andere een evaluatie van de periode 1 januari 2021 tot nu zal plaatsvinden.

De evaluatie van de verordening van de Adviesraad Sociaal Domein heeft in november 2022 plaatsgevonden. Hierbij is gebruik gemaakt van de mentimeter. De Adviesraad is over het algemeen tevreden over de werkwijze die gehanteerd wordt sinds dat de 'verordening Adviesraad Sociaal Domein Asten 2021' van kracht is (1 januari 2021). De huidige vergaderfrequentie en de vergoeding die ze ontvangen sluit prima aan. Vanaf 2023 zouden ze graag af en toe willen vergaderen zonder dat de gemeente aanwezig is en wordt gezamenlijk bekeken welke ondersteuning ze graag zouden ontvangen om zich als Adviesraad verder te kunnen professionaliseren. Enkele uitdagingen zijn het behouden van voldoende leden met diverse achtergronden. Er gaan enkele leden van de Adviesraad stoppen vanaf 2023. Samen met de huidige leden wordt gezocht naar nieuwe leden zodat de Adviesraad goed bemenst blijft en zij hun werkzaamheden en advisering ook in 2023 voort kunnen zetten. Tevens is verwerven van nog meer bekendheid van de Adviesraad een belangrijk uitgangspunt voor hen. Deze uitdagingen zullen ze in 2023 aangaan en de gemeente zal hen waar mogelijk faciliteren.

Koersagenda GR Peelgemeenten

Op 14 februari 2022 is door de GR Peelgemeenten een raadsbrede bijeenkomst georganiseerd. Via Teams hebben ze de aanwezige raadsleden bijgepraat over de voortgang van de Koersagenda 2021-2024 en over de Maatschappelijke Kosten Baten Analyse (MKBA) die eind 2021 uitgevoerd is.

Het rapport van de MKBA is, samen met de presentatie van de bijeenkomst op 14 februari 2022, gedeeld met de raad. Dit betreft ingekomen stukken die in de commissievergadering van 2 juni 2022 op de agenda staan.

Vanuit de gemeente Asten is een aantal collega's nauw betrokken bij de programmateams van de Koersagenda. In het maandelijks overleg met de managers Sociaal Domein van de Peelgemeenten vindt telkens een update van de voortgang plaats.

De Koersagenda krijgt steeds meer vorm en wordt steeds concreter. Bij bijna alle opgaven zijn projecten opgesteld en deze worden momenteel uitgevoerd. De beschikbare capaciteit wordt ingezet en ook hier dient geprioriteerd te worden.

Regelmatig wordt er een nieuwsbrief over de voortgang gepubliceerd; de "Koersupdate".

Positionering Senzer

Om verschillende redenen was het nodig om de tekst van de Gemeenschappelijke Regeling Senzer aan te passen. Zo is de rol van Senzer in de afgelopen zeven jaar veranderd. In reactie hiervan is er in 2020 al een positioneringsnotitie opgesteld, die in 2021 aangepast is. Daarnaast vereist nieuwe wetgeving aanpassingen aan de tekst.

Een aantal werkgroepen, waaronder de werkgroep financiën en de werkgroep dienstverlening, heeft de aanpassing van de tekst van de Gemeenschappelijke Regeling voorbereid. De werkgroepen bestaan uit medewerkers van de deelnemende gemeenten en van Senzer.

De aanpassing betekent voornamelijk een formele vastlegging van de bestaande werkwijze. Met de nieuwe tekst kiezen we voor solidariteit als basis voor de samenwerking, het delegeren (i.p.v. mandateren) van taken aan Senzer, toekomstbestendige afspraken over de financiën en passen we aan wat we moeten aanpassen vanwege de nieuwe Wet Gemeenschappelijke Regelingen.

Zowel het college als de raad hebben inmiddels ingestemd met de aanpassing van de Gemeenschappelijke Regeling.

Resultaat		Toelichting
De samenwerking met onze samenwerkingspartners wordt verder versterkt waarbij we elkaars expertise benutten en leren van elkaar. De resultaten hiervan zien we terug in de andere activiteiten die benoemd zijn in dit uitvoeringsprogramma.	Deels behaald	De samenwerking blijven we verder versterken.
De evaluatie van en met de Adviesraad Sociaal Domein Asten staat gepland voor het vierde kwartaal van 2022.	Behaald	Deze heeft op 23 november 2022 plaatsgevonden waarbij gebruik gemaakt is van een mentimeter.