

COMMISSIEVOORSTEL Opiniërend BIJ ZAAKNUMMER: 2023075102

Voorstel voor de vergadering van de Commissie Ruimte op 10 oktober 2023

Agendanummer:	08
Onderwerp:	Toekomstbeeld huisvesting arbeidsmigranten in de gemeente Asten
Opsteller:	T.L. Wiersma, Team Ruimte
Portefeuillehouder:	J.P. Spoor
Datum:	10 oktober 2023
Voorstel:	Wensen en bedenkingen meegeven aan college van burgemeester en wethouders over het "Toekomstbeeld huisvesting arbeidsmigranten in de gemeente Asten" (september 2023).
Presentatie:	Nee
Bijlage(n)/ter inzage	2023076506 - Toekomstbeeld huisvesting arbeidsmigranten in de gemeente Asten concept september 2023 2023031440 - Trendanalyse arbeidsmigranten t.b.v. het opstellen van nieuw beleid d.d. december 2022

Samenvatting

Om tot nieuw beleid voor de huisvesting van arbeidsmigranten in de gemeente Asten te komen is het nodig om vooraf overeenstemming te hebben over de wensbeelden. Wat moet in het nieuwe beleid geregeld worden, welke trends en ontwikkelingen zijn er, waar is behoefte aan?

Hiertoe is het Toekomstbeeld huisvesting arbeidsmigranten in de gemeente Asten opgesteld (september 2023). Het is van belang deze wensbeelden te staven (zijn we het eens over "het wat"?), voordat daadwerkelijk nieuw beleid kan worden opgesteld ("het hoe", hoe gaan we dit bereiken?). Om die reden leggen wij het concept Toekomstbeeld aan u voor en vragen wij u uw wensen en bedenkingen aan ons mee te geven.

Inleiding

In februari 2020 is het beleid "Arbeidsmigranten Asten 2020" vastgesteld. De thematiek rond huisvesting van arbeidsmigranten is erg dynamisch. Ontwikkelingen die van invloed zijn op dit huisvestingsbeleid volgen elkaar in hoog tempo op. Denk hierbij aan de aanbevelingen uit het Aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten (Commissie Roemer, 2020), ontwikkelingen op provinciaal niveau (Brabantse aanpak arbeidsmigratie, 2021), afspraken op regionaal niveau (Regionaal Afsprakenkader Arbeidsmigranten de Peel, 2021) en de voorbereiding van een nieuwe wet die ongewenst verhuurgedrag tegen moet gaan (Wet Goed Verhuurderschap, inmiddels vastgesteld en in werking per 1 juli 2023).

Vanwege de dynamiek is het beleid al vroeg geëvalueerd. Uitkomst van de evaluatie is dat het wenselijk is nieuw beleid op te stellen.

Nieuw beleid zal in elk geval:

- Worden afgestemd op bovenstaande ontwikkelingen. Het nieuwe beleid zal zich richten op het lokaal regelen wat moet/kan, waarbij dubbelingen met regelgeving of bestaand beleid op andere schaalniveaus moet worden voorkomen.
- Inspelen op onze eigen, ambtelijke ervaringen met het bestaande beleid. Dit vergroot de praktische uitvoerbaarheid.
- Vooral gericht zijn op lokale regelgeving ten behoeve van huisvesting van arbeidsmigranten die hier tijdelijk verblijven (short en midstay).

Om tot nieuw beleid te komen is het van belang te bepalen wat de wensbeelden zijn. Wat moet in het nieuwe beleid geregeld worden, welke trends en ontwikkelingen zijn er, waar is behoefte aan? Hiertoe is het Toekomstbeeld huisvesting arbeidsmigranten in de gemeente Asten (concept september 2023) opgesteld.

Voor dit Toekomstbeeld is gebruik gemaakt van:

1. Trendanalyse arbeidsmigranten (Ruimtemeesters, december 2022): in deze trendanalyse zijn de belangrijkste ontwikkelingen op het gebied van wetgeving, jurisprudentie en beleid (op landelijk, provinciaal en regionaal niveau) weergegeven.
2. Gesprekken met stakeholders (werkgevers, uitzendbureaus, huisvesters en welzijnsorganisatie Onis).
3. Ambtelijke ervaringen uit de dagelijkse praktijk van de afgelopen jaren (interne evaluatie van het huidige beleid, input projectgroep huisvesting arbeidsmigranten).

Wat willen we bereiken

Het is van belang het Toekomstbeeld te staven, voordat daadwerkelijk het nieuwe beleid kan worden opgesteld: zodra er overeenstemming is over het "wat", kan het "hoe" worden bepaald. Deze stap is een belangrijk onderdeel van een zorgvuldig proces. Een gedegen Toekomstbeeld is immers de opstap voor het daadwerkelijke beleid (zie ook onder "**Mogelijke alternatieven**").

Wat gaan we daarvoor doen

Om het Toekomstbeeld te staven en daarmee overeenstemming te krijgen over de wensbeelden zijn of worden de volgende stappen gezet:

- Interne bespreking (ambtelijke projectgroep huisvesting arbeidsmigranten en het Strategisch Sturingsoverleg);
- Behandeling in de commissie Ruimte;
- Voorleggen Toekomstbeeld aan de eerdere gesprekspartners (stakeholders) om te toetsen of hun input goed verwerkt is;
- Tot slot trachten we in gesprek te komen met arbeidsmigranten om hun wensen op te halen (deze wensen zijn nu indirect geïnventariseerd via de eerder genoemde stakeholders).

Het Toekomstbeeld wordt behandeld in de commissie Ruimte van 10 oktober. Dan is er gelegenheid wensen en bedenkingen te uiten.

De input op het Toekomstbeeld wordt verwerkt, waarna het Toekomstbeeld definitief wordt gemaakt. Vervolgens wordt, vanuit de wensbeelden uit het Toekomstbeeld, het nieuwe beleid voor huisvesting van arbeidsmigranten opgesteld (waarbij opnieuw aandacht is voor een zorgvuldige voorbereiding in de vorm van afstemming met onder andere de stakeholders, dorpsoverleg Heusden, dorpsraad Ommel en waarbij opnieuw een traject van besluitvorming wordt georganiseerd).

Mogelijke alternatieven

Er kan voor worden gekozen geen Toekomstbeeld op te stellen of na te laten het Toekomstbeeld te staven. Dit levert weliswaar tijdwinst op, maar neemt het risico met zich mee dat er beleid wordt opgesteld dat niet goed uitvoerbaar of niet doelmatig is. Ook is er kans op politieke of maatschappelijke onrust als er te weinig partijen worden betrokken in het voortraject.

Toekomstagenda Asten 2030 / Vitale democratie

- Het zorgdragen voor goede huisvesting van arbeidsmigranten past in de Toekomstagenda Asten 2030 en in de Omgevingsvisie Asten. Arbeidsmigranten zijn van groot belang voor het in stand houden van een gezonde agrarische sector (programma Buitengebied). Ook voor andere sectoren vormen arbeidsmigranten inmiddels een waardevolle, zo niet noodzakelijke aanvulling op de arbeidsmarkt. Sommige arbeidsmigranten verblijven hier tijdelijk (short en midstay). Het op te stellen nieuwe beleid voor huisvesting van arbeidsmigranten in Asten richt zich vooral op deze doelgroep. Voor arbeidsmigranten die zich hier langdurig of blijvend vestigen (longstay) gelden andere uitgangspunten voor huisvesting. Dit wordt meegenomen in de Woonvisie Asten die op dit moment wordt opgesteld.
- Vitale democratie: om tot dit Toekomstbeeld te komen is vooraf afgestemd met stakeholders (vooraf input ophalen om tot een goed wensbeeld te komen) en met welzijnsorganisatie Onis. Bij het opstellen van het nieuwe beleid, en ook in de periode daarna, zal het college opnieuw deze bestuurlijke regierol pakken (in gesprek blijven met de betrokken partijen).

Risico's

Er zijn geen risico's aan dit voorstel verbonden. Het opstellen en bespreken van het Toekomstbeeld heeft geen juridische, financiële of maatschappelijke gevolgen. Het opstellen van het beleid zelf (de volgende stap in het proces) heeft wel gevolgen (juridisch bindend).

Wat mag het kosten

Voor het opstellen van het nieuwe beleid voor de huisvesting van arbeidsmigranten (inclusief het opstellen van het Toekomstbeeld) zijn reeds uren voorzien (inhuur van Ruimteesters).

Opsteller: L.Wiersma@astten.nl