

Vitale democratie



Thema-avond gemeenteraad

DISCRIMINATIE en INCLUSIE

29 september 2021

WELKOM

- Neal Petersen
- Burgemeester Anke van Extel-van Katwijk
- Robert Weijnans, directie Varendonckcollege

Programma Themabijeenkomst

- 20.00 uur Welkom en opening
- 20.10 uur Presentatie en introductie op thema
- 20.30 uur Rondetafelgesprekken
- 21.15 uur Terugkoppeling
- 21.30 uur Conclusies en vervolg
- 22.00 uur Sluiting

Werkgroep raads- en commissieleden

- Soekena Sabbar
- Ellen Berkers-Coolen
- Gijs de Jong
- Lilian Vossen
- Marcel van Oosterhout

Discriminatie en inclusie in de gemeente Asten

- Klaartje Philipsen, TOP-onderzoek

Onderzoek naar discriminatie en inclusie in de gemeente Asten

Aanleiding

- Actueel thema in maatschappelijk debat (augustus 2020)
- Input voor themabijeenkomst (oktober 2020)
- Insteek spiegel voorhouden

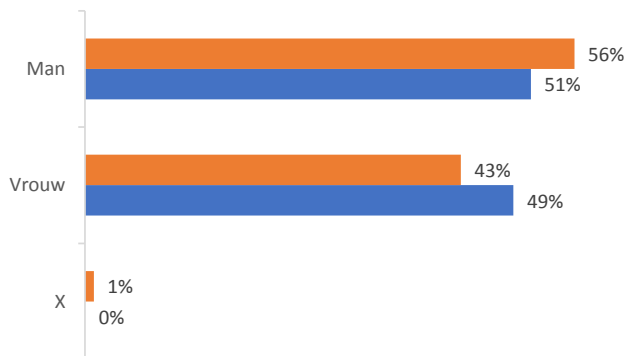
Veldwerk

- Methode
- Periode

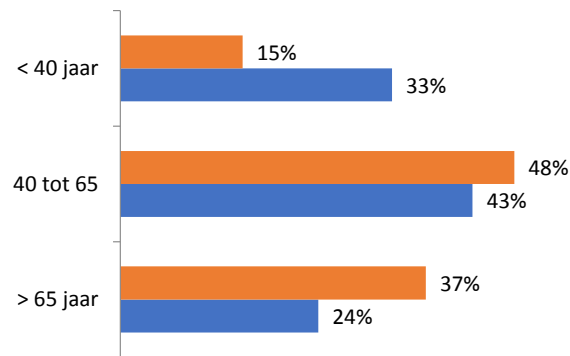
Response

- 412 respondenten
- Vergelijking van response met populatie

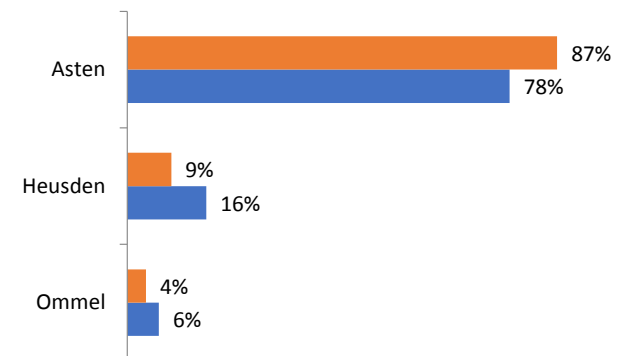
Geslacht



Leeftijd



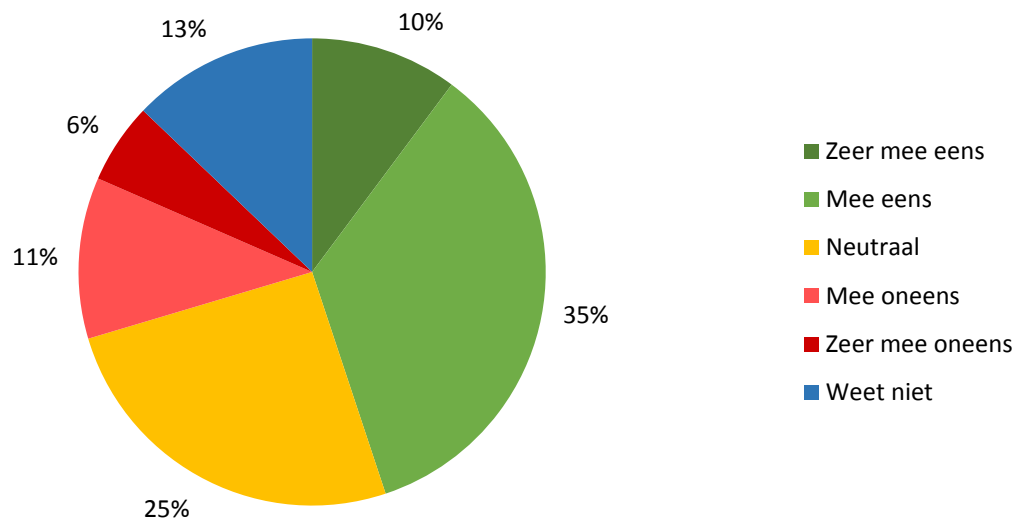
Woonplaats



■ Respons ■ Populatie

Resultaten discriminatie in Asten

“Discriminatie vindt plaats in de gemeente Asten”



Basis = alle respondenten; n = 412



Resultaten discriminatie in Asten

Doelgroepen discriminatie, op basis van:

1. Nationaliteit (71%)
2. Ras (69%)
3. Sociale afkomst (49%)
4. Religie (44%)
5. Seksuele geaardheid (38%)

Locaties discriminatie:

1. Op straat (66%)
2. In het café/ uitgaansleven (54%)
3. Bij verenigingen & op school (beide 47%)
4. Op het werk (43%)
5. Bij winkels (40%)

Basis = respondenten (zeer) eens met stelling; n = 186 & 177



Resultaten discriminatie in Asten

Voorbeelden discriminatie, quotes van respondenten:

- *“Andere behandeling bij verenigingen / sport”*
- *“Dat 2 mensen, die verliefd zijn, van dezelfde sekse niet hand in hand kunnen lopen, op straat”*
- *“Het maken van discriminerende opmerkingen onderling. Homo nog steeds als scheldwoord gebruiken.”*
- *“Uitsluiting niet direct, maar vriend van ons met een donkere huidskleur wordt regelmatig met argusogen aangekeken. Hij voelt zich daardoor erg ongemakkelijk!”*
- *“Overlastgevende jeugd wordt in context van (allochtone) afkomst geplaatst”*
- *“Kijk naar vergunningverlening”*
- *“De Poolse gastarbeiders worden door menig Astenaar besproken en weggekeken. En de kans voor starters/autochtonen om aan een woning te komen (koop of huur) vanwege allochtonen die voorrang hebben.”*



Resultaten discriminatie in Asten

Toelichting (zeer) oneens, quotes van respondenten:

- *“Het zal ongetwijfeld voorkomen maar ik heb er tot nu toe niks van gemerkt.”*
- *“De mensen die ik ken worden prima geholpen door de gemeente”*
- *“Ik heb niet het gevoel dat in deze gemeente mensen bewust worden uitgesloten. Wie meedoet hoort er bij.”*
- *“Vind dat het niet is ondanks de verschillende culturen in onze gemeenschap” “Nog nooit iemand in mijn omgeving meegemaakt, die discrimineert”*
- *“Omdat in asten er veel instanties, verenigingen etc hier zeer alert op zijn”*

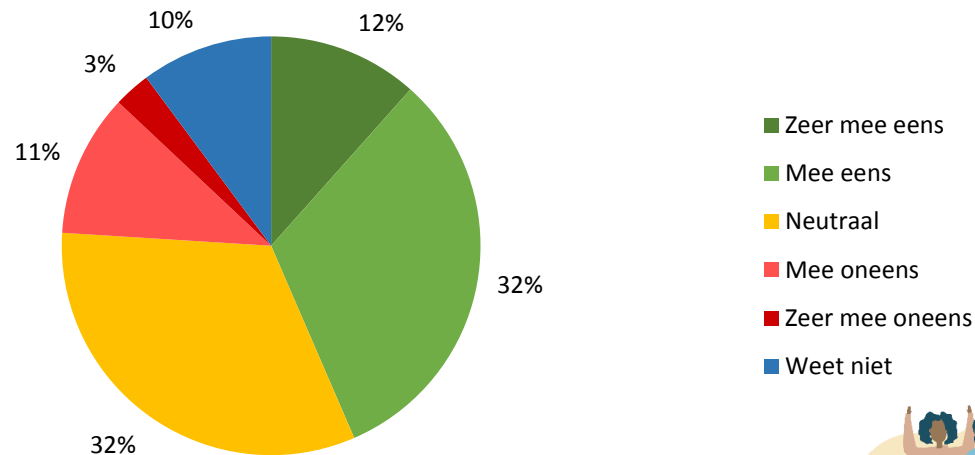
Basis = respondenten (zeer) oneens met stelling; n = 67



Resultaten iedereen is gelijk

Inclusie is de insluiting in de samenleving van achtergestelde groepen op basis van gelijkwaardige rechten en plichten. Iedereen is gelijk en wordt gelijk behandeld, niemand wordt uitgesloten. In het algemeen:

“In de gemeente Asten kunnen we meer doen om iedereen gelijk te behandelen”

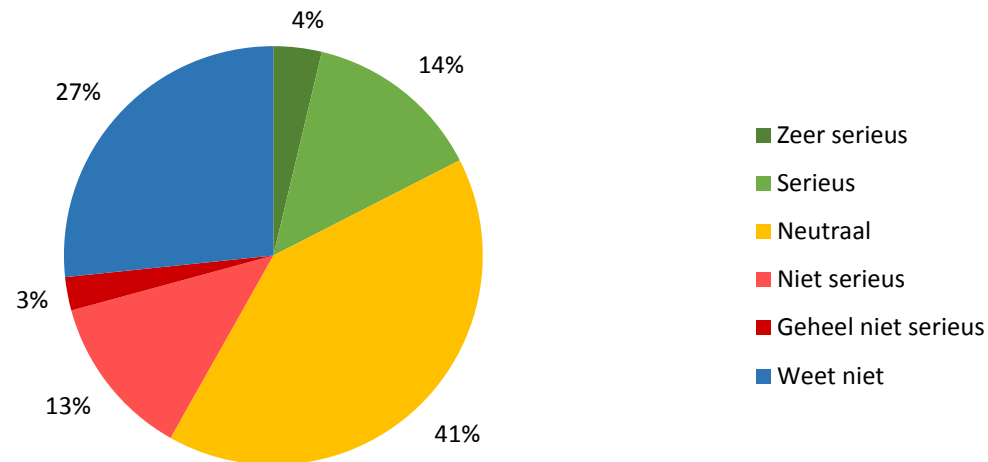


Basis = alle respondenten; n = 354



Resultaten iedereen is gelijk

**In hoeverre vindt u dat uitsluiting serieus wordt
aangepakt in de gemeente Asten?**

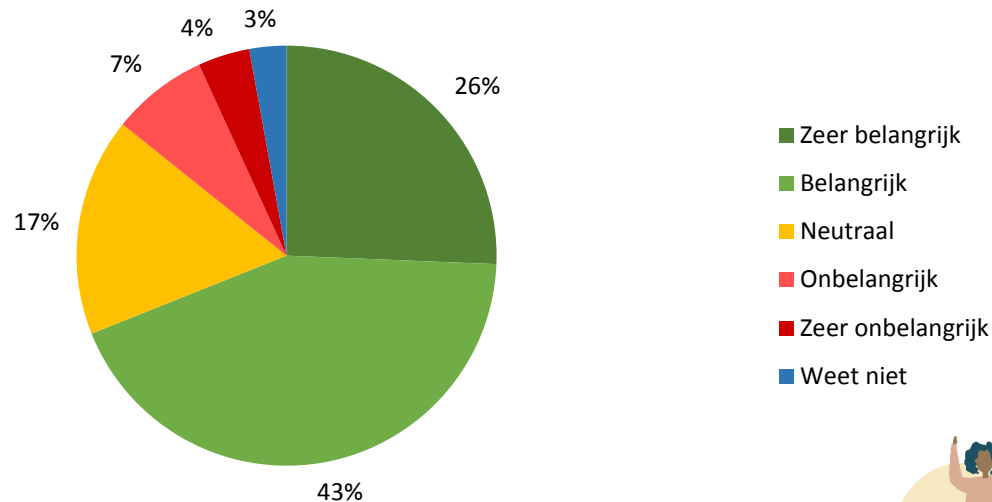


Basis = alle respondenten; n = 349



Resultaten gemeenteraad

**In hoeverre vindt u het belangrijk dat de
gemeenteraad zich bezighoudt met het thema
uitsluiting op basis van geslacht, ras, leeftijd, religie,
nationaliteit, sociale afkomst, handicap, ziekte of
seksuele geaardheid?**



Basis = alle respondenten; n = 351



Tot slot

Ook vaker meedenken en meepraten over lokale en actuele onderwerpen in de gemeente Asten?

TIPASTEN.NL



Inclusie

Introductie op het thema

- Jongerenwerk, vluchtelingenwerk
- Meldpunt discriminatie

Rondetafelgesprekken

- **1. Sport** Aula Bovenbouw
- **2. Welzijn en Cultuur** Plein Mens en Maatschappij
- **3. Horeca en bedrijven** Plein Natuur
- **4. Onderwijs** Aula Onderbouw

Conclusies en vervolg

Ga naar www.menti.com

Gebruik de code 9100 3558

Sluiting

Dank voor uw deelname en belangstelling!

STELLINGEN VOOR RONDETAfelGESPREKKEN 29 SEPTEMBER 2021

1. SPORT (GIJS EN BART)

- Sportclubs zijn goed bereikbaar en toegankelijk voor iedereen (mindervaliden, smalle beurs, migratie-achtergrond etc.)
- Sportverenigingen zouden actief leden en vrijwilligers moeten werven binnen minderheidsgroepen
- Mensen die homoseksueel zijn worden binnen sportteams volledig geaccepteerd
- Sporters met een allochtone achtergrond krijgen evenveel kansen op goede begeleiding

2. WELZIJN/CULTUUR (MARCEL EN SANNY)

- Voorzieningen zijn goed bereikbaar en toegankelijk voor iedereen (mindervaliden, smalle beurs, migratie-achtergrond, minder taalvaardigen etc.)
- Vrijwilligerswerk is inclusief, mensen uit minderheidsgroepen worden actief gevraagd als vrijwilliger
- Hanggroepen van jongeren zorgen altijd voor problemen
- Huurwoningen zijn onvoldoende toegankelijk voor iedereen door het systeem van loten

3. HORECA EN BEDRIJVEN (LILIAN EN MARIËTTE)

- Horeca en bedrijven in Asten zijn goed bereikbaar en toegankelijk voor iedereen (mindervaliden, smalle beurs, migratie-achtergrond, etc.)
- Er is een divers aannamebeleid voor personeel
- Multiculturele zomeravondactiviteiten waarbij inwoners in de organisatie betrokken worden dragen bij aan inclusie

4. ONDERWIJS (ELLEN EN SOEKENA)

- Scholen in Asten zijn goed bereikbaar en toegankelijk voor iedereen (mindervaliden, smalle beurs, migratie-achtergrond, etc.)
- De bron van discriminatie ligt bij de school
- Scholen moeten actief burgerschapslessen geven
- Kleding is op scholen een bron van discriminatie en uitsluiting

HULPVRAGEN / RAPPORTAGE

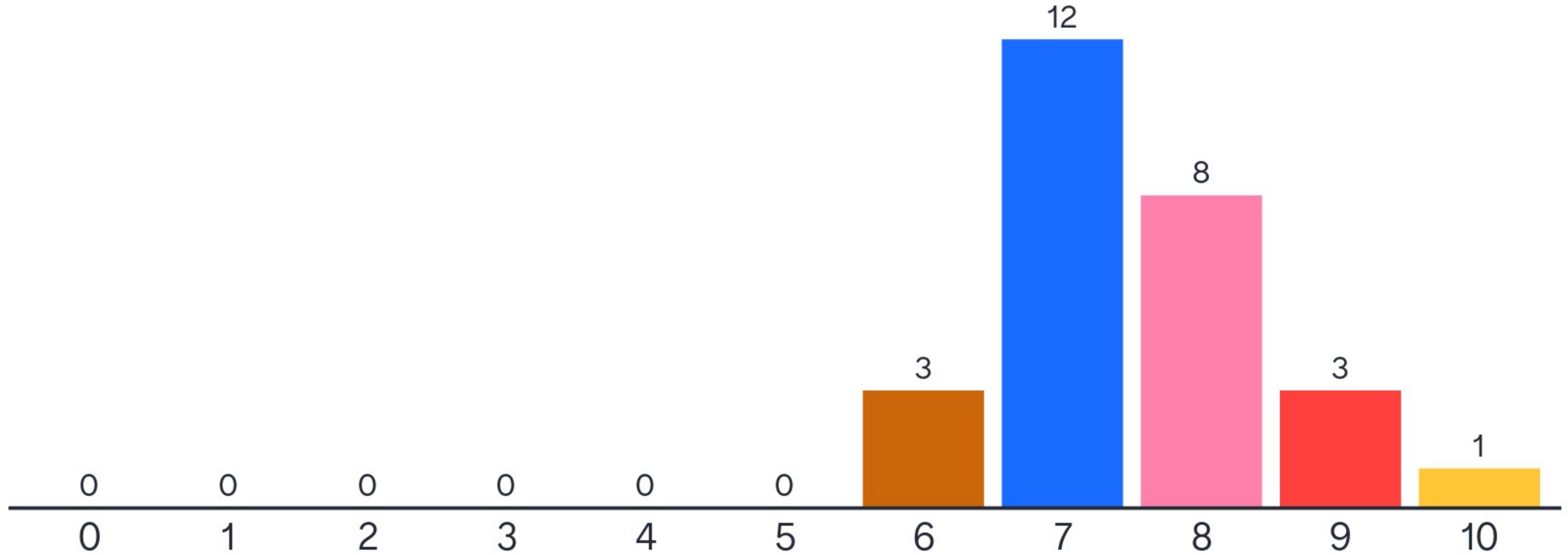
- Herken je dit?
- Wat is het probleem?
- Hoe uit zich dit?
- Wat mis je?
- Wat zouden we beter kunnen doen?
- Wat kunnen we meenemen?

AFSLUITING (via Mentimeter: ga naar www.menti.com, code 9100 3558)

- Wat is het belangrijkste leerpunt van vanavond?
- Welk cijfer geeft u deze bijeenkomst?
- Wilt u nog iets kwijt?



Welk cijfer geeft u deze bijeenkomst?



Wilt u nog iets kwijt?

Nee

Mooie locatie

Actie!

Goed georganiseerd, vraagt om een vervolg ;-)

Nee

Succes

Goed initiatief! Benieuwd naar het vervolg.

Delen, delen, delen

Hoe worden de ideeën uitgevoerd, vervolg naar
doen

Wilt u nog iets kwijt?

Ik wil iedereen bedanken voor zijn/ haar deelname.
Ik vond het een super leuke avond, veel gehoord
en uitgewisseld!

Prima

Iedere keer ligt de basis bij de ouders. Hoe wordt
dat probleem aangepakt?

Concrete actiepunten?

Critischer kijken naar het eigen doen en laten van
de workshopleiders

Het is een thema dat we moeten blijven
onderhouden.

Ingewikkeld en divers thema

Dit moet opgepakt worden door gemeente en
organisaties

Goed begin dit. Meer in gesprek en voorlichting bij
burgers wat discriminatie en inclusie is. Dit kan bij
veel instanties op de agenda!

Wilt u nog iets kwijt?

Goeie avond! Belangrijk onderwerp! Wel Nivea toepassen, ga in gesprek en vraag waar mensen bv verschillende culturen behoefte aan hebben.

Dankjewel

Inclusie is mensvriendelijkheid. Wie van ons sluit nooit uit?

Benieuwd naar het vervolg, vooral welke vragen er nav de avond zijn gekomen. Om zo verder te onderzoeken naar de antwoorden.

Stop met in termen als wij en zij

Neal is cool

Wederzijds respect is basis van en voor verbinding

Wij hebben als vereniging een open deur beleid, actief iedereen welkom

Vertel de belangrijkste conclusies op diverse plekken